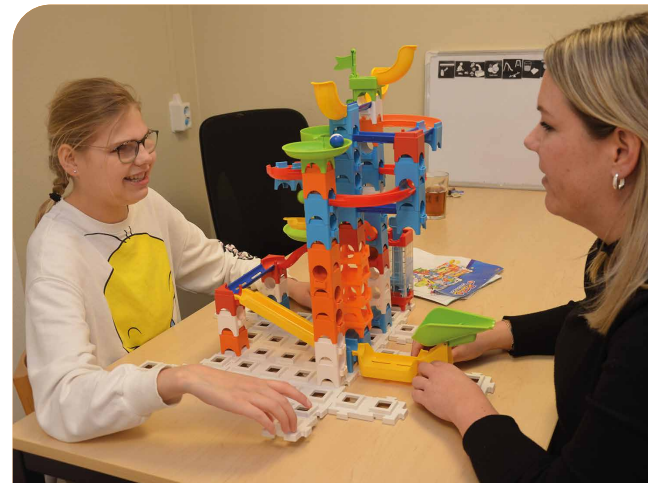




De Klup Twente

J A A R V E R S L A G



2025



Jaarverslag 2025 Stichting de Klup Twente

Colofon

Het jaarverslag is een uitgave van stichting de Klup Twente, de professionele vrijwilligersorganisatie die zorgt voor activering, integratie, participatie en empowerment van mensen met een beperking en andere kwetsbare doelgroepen en ondersteuning van mantelzorgers.

Opmaak en realisatie:
RCTM reclamebureau,
Richard Steunenberg

Redactie:
Alina Fazal

Bijdragen van:
Marja Scheper, Michelle Aslan, Renate Voorvelt, Jolanda Overdorp, Niels Leenders, Ellen Perik, Brigitte Stevelink, Gerdie Geels en Renate Reeb

<i>Voorwoord</i>	3
<i>Inleiding</i>	5
<i>Activiteiten</i>	5
<i>Dagstructurering</i>	12
<i>Naschoolse activiteiten</i>	14
<i>Mantelzorg Almelo</i>	16
<i>FUN-IE-FIT</i>	22
<i>Projecten</i>	26
<i>Professionalisering en organisatorische stevigheid</i>	27
<i>Vrijwilligers en stagiaires belangrijke basis</i>	28
<i>Verdere daling van het ziekteverzuim</i>	28
<i>Meldcode en vertrouwenspersoon</i>	29
<i>Vervoer als fundament onder inclusie</i>	29
<i>PR, zichtbaarheid en positionering</i>	30
<i>Maatschappelijke betrokkenheid en sponsoring in 2025</i>	31
<i>Raad van toezicht</i>	33
<i>Tot slot</i>	34

Voorwoord

Voor De Klup Twente was 2025 een jaar waarin we nadrukkelijk hebben stilgestaan bij onze positie in een snel veranderende context. Niet omdat we dat wilden, maar omdat het noodzakelijk was. In meerdere gemeenten bleef de indexatie achter bij de daadwerkelijke kostenontwikkeling, terwijl onze uitgaven onder andere door loonstijgingen vanuit de nieuwe CAO Sociaal Werk, inflatie en huisvestingskosten onverminderd doorgroeiden.

We hebben hierover intensieve gesprekken gevoerd met gemeenten. Die gesprekken waren constructief en open. Tegelijkertijd is de realiteit helder: als inkomsten structureel achterblijven bij kosten, ontstaat er spanning die je niet onbepikt kunt opvangen. Op een gegeven moment houdt het op. Reserves zijn geen structurele oplossing. Daarom hebben wij scenario's uitgewerkt en bestuurlijk scherp gekeken naar wat noodzakelijk is om de organisatie financieel gezond te houden.

Deze ontwikkeling staat niet op zichzelf. Gemeenten bereiden zich voor op het zogenoemde ravijnjaar. Overal wordt het sociaal domein herijkt. Er wordt gesproken over andere vormen van subsidiëren, over inkoopconstructies, over meer preventie en het versterken van de sociale basis. De beweging is begrijpelijk. Tegelijkertijd betekent dit voor organisaties als de onze dat financiële zekerheid minder vanzelfsprekend is dan voorheen.

Juist in dat krachtenveld is het van belang om niet alleen te spreken over kosten, maar ook over maatschappelijke waarde. Uit onze SROI-analyse blijkt dat iedere euro die in De Klup wordt geïnvesteerd zich ruim tweemaal terugverdient in maatschappelijke opbrengst (ratio 1 : 2,5). Daarbij zijn niet alle preventieve en informele effecten volledig in geld uit te drukken. Dat betekent dat investeren in ontmoeting, inclusie en laagdrempelige ondersteuning geen vrijblijvende uitgave is, maar aantoonbaar bijdraagt aan het voorkomen van zwaardere en duurdere zorg. In een periode waarin gemeenten zoeken naar versterking van de sociale basis, onderstreept dit het belang van structurele ondersteuning van organisaties als de onze.

Tegelijkertijd vraagt deze context ook dat wij kritisch kijken naar onze eigen randvoorwaarden. Als publieke middelen onder druk staan, moeten wij niet alleen onze maatschappelijke waarde onderbouwen, maar ook zorgen dat onze organisatie toekomstbestendig is: Inhoudelijk, financieel én fysiek.

In datzelfde licht hebben wij in 2025 ook opnieuw gekeken naar onze koers rondom FaceHoes en huisvesting. Waar FaceHoes oorspronkelijk breder was opgezet, is verduurzaming steeds nadrukkelijker naar voren gekomen als strategische randvoorwaarde. Het Meester Siebelinkhuis moet toekomstbestendig blijven. De urgentie daarvan werd pijnlijk zichtbaar toen tijdens werkzaamheden bleek dat een deel van het dak daadwerkelijk vervangen moet worden. Verduurzaming is geen luxe, maar noodzaak. Tegelijkertijd vraagt investeren om zekerheid. En juist die zekerheid staat onder druk. Dat betekent dat wij scherpe prioriteiten moeten stellen: wat moet nú om verantwoord door te kunnen, en wat kunnen we pas doen als de financiële basis voldoende stevig is?

Deze context heeft ons ook aangezet tot een bredere strategische reflectie. Als publieke middelen onder druk staan, moeten wij niet alleen kijken naar kostenbeheersing, maar ook naar doorontwikkeling en positionering. Daarom hebben wij in 2025 nadrukkelijk ingezet op het versterken van producten en activiteiten die zowel inhoudelijk impactvol zijn als toekomstbestendig:

- de verdere ontwikkeling van Empathische Simulatie als professioneel product voor zorg- en welzijnsorganisaties;
- het positioneren van Stressjam als instrument voor stressreductie en duurzame inzetbaarheid;
- het ontwikkelen van teambuilding- en trainingsaanbod voor bedrijven, gekoppeld aan persoonlijk leiderschap, inclusie en maatschappelijke betrokkenheid.

Dit is geen koerswijziging, maar een logische verdieping van wat wij al doen. Wij beschikken over kennis, ervaring en faciliteiten (zoals FUN-IE-FIT) die van waarde zijn voor andere organisaties. Het is verantwoord én noodzakelijk om die waarde ook breder te benutten.



Daarbij mogen we ons rijk rekenen met het netwerk dat in de afgelopen jaren rondom De Klup is ontstaan. Serviceclubs als Innerwheel, bedrijven als Timberland, Aastad, Fusion Plaza, Voskamp Groep, Urenco, Qredits en vele andere partners, fondsen en lokale ondernemers hebben ons gesteund met middelen, menskracht en betrokkenheid. Initiatieven als De Klup van 50 laten zien dat ook particulieren en kleinere bedrijven bereid zijn structureel bij te dragen.

Daarnaast blijft de inzet van onze vrijwilligers van onschatbare waarde. Met hun tijd, betrokkenheid en toewijding maken zij dagelijks het verschil voor onze deelnemers. In een periode waarin veel onder druk staat, zien we dat deze betrokkenheid niet vanzelfsprekend is, maar vraagt om aandacht, waardering en goede ondersteuning. Juist de kracht van vrijwilligers maakt het mogelijk om laagdrempelige ontmoeting en activiteiten te blijven bieden en vormt daarmee een essentieel onderdeel van onze maatschappelijke impact.

Deze steun is van grote waarde. Tegelijkertijd vraagt de huidige situatie dat wij ons richting bedrijven nog duidelijker positioneren. Niet alleen met de vraag om steun, maar ook met een helder aanbod.

Waarom is wat wij doen maatschappelijk essentieel? Wat betekent inclusie en preventie concreet in de praktijk? Hoe kunnen bedrijven bijdragen via sponsoring, vrijwilligersinzet, kennisdeling of afname van trainingen? En minstens zo belangrijk: wat kunnen wij hen bieden op het gebied van bewustwording, teamontwikkeling, maatschappelijke profilering en duurzame inzetbaarheid?

2025 heeft ons geleerd dat we als organisatie wendbaar moeten zijn. Dat we koers moeten houden in onzekerheid. Dat we tegelijkertijd onze maatschappelijke opdracht trouw blijven én onze organisatie duurzaam moeten inrichten. Dat vraagt om realisme, om scherpe keuzes, en ook om lef.

De komende jaren zullen bepalend zijn. Niet alleen voor De Klup Twente, maar voor het hele sociaal domein. Wij kiezen ervoor om daarin niet af te wachten, maar actief positie te nemen. Inhoudelijk sterk, financieel bewust en met een stevig netwerk om ons heen.

Juist in tijden van onzekerheid blijft voor ons één uitgangspunt overeind: dat iedereen mee moet kunnen blijven doen. Dat vraagt om realisme én vertrouwen. Vertrouwen in onze mensen, in onze partners en in de waarde van wat wij samen opbouwen.

Hartelijke groet,

Alina Fazal

Directeur Bestuurder Stichting De Klup Twente



Inleiding

Dit jaarverslag geeft inzicht in de activiteiten, resultaten en organisatorische ontwikkelingen van Stichting De Klup Twente in 2025. Het verslag laat zien hoe wij binnen de geschetste financiële en maatschappelijke context uitvoering hebben gegeven aan onze maatschappelijke opdracht.

De opbouw volgt de belangrijkste organisatieonderdelen en ontwikkellijnen. Per onderdeel wordt beschreven wat in 2025 is gerealiseerd, welke ontwikkelingen zichtbaar zijn en waar aandachtspunten richting 2026 liggen. Ook wordt ingegaan op aanvullende financieringsstromen, zoals de inzet van SPUK-middelen.

Naast de inhoudelijke activiteiten bevat dit verslag informatie over governance, toezicht, personele ontwikkelingen, verzuim en organisatorische professionalisering. Daarmee vormt het verslag zowel een inhoudelijke terugblik als een transparante verantwoording richting gemeenten, partners en andere betrokkenen.

Activiteiten

De Klup Twente is er voor mensen die willen meedoen, op hun eigen tempo en op hun eigen manier. Dat zie je terug in de breedte van ons aanbod: we organiseren wekelijks vaste activiteiten, maar ook losse evenementen, sportieve dagen, uitjes en vakanties. Voor sommige deelnemers is dat vooral ontspanning en plezier. Voor anderen is het een oefenplek: om zelfvertrouwen op te bouwen, nieuwe mensen te ontmoeten, vaardigheden te ontwikkelen of simpelweg te ervaren dat je ergens bij hoort.

In 2025 zat die kracht opnieuw in de combinatie van vaste structuur en bijzondere momenten. En in de inzet van een grote groep vrijwilligers, stagiaires en partners die dit mogelijk maakt.

... in het Meester Siebelinkhuis

Het Meester Siebelinkhuis is en blijft een plek waar van alles gebeurt. Niet één type activiteit, niet één doelgroep, maar een bonte mix van sport, creativiteit, ontmoeting, muziek, thema-avonden, tradities en nieuwe initiatieven. Voor deelnemers is het een vertrouwde plek, waar je binnenkomt en weet: hier ben ik welkom. Die vanzelfsprekendheid is misschien wel de grootste kracht van deze locatie.

De vaste wekelijkse activiteiten liepen in 2025 goed door. Dat gold voor groepen waarin ontmoeting en activering centraal staan, zoals de Donderdag Instuif en Sociale Activering. De Instuif biedt ruimte om gewoon samen te zijn: iets doen, een praatje maken, creatief bezig zijn of juist rustig in je eentje werken aan een puzzel of handwerkje. Het lijkt misschien een eenvoudige activiteit, maar juist in die eenvoud zit de waarde. Ook bij Sociale Activering zien we hoe belangrijk het is dat mensen een plek hebben waar zij kunnen leren, oefenen en tegelijkertijd ontspanning vinden.

Daarnaast is er ruimte voor beweging en energie, bijvoorbeeld bij Zumba. Iedere week wordt er gedanst op vrolijke muziek, onder begeleiding van vrijwilligers en stagiaires. Het gaat niet om perfectie, maar om plezier en samen bewegen. Dat principe, ieder op zijn eigen manier, is kenmerkend voor veel activiteiten in het Meester Siebelinkhuis.

De Toneelklup werkte in 2025 toe naar een nieuwe voorstelling. De uitvoering vond uiteindelijk begin 2026 plaats, maar het jaar 2025 stond in het teken van repetities, voorbereiding en samen bouwen aan iets moois. Voor deelnemers betekent zo'n traject meer dan alleen optreden: het vraagt lef, samenwerking en doorzettingsvermogen. Het proces is minstens zo belangrijk als het applaus.



Ook de zaterdagactiviteiten en wandelingen bleven populair. De seizoenswandelingen trokken opnieuw grote groepen deelnemers en vrijwilligers. Of het nu stralend zomerweer was of een stormachtige herfsttag, mensen lieten zich niet snel weerhouden. Na afloop samen soep eten en napraten hoort er net zo goed bij als het wandelen zelf. Het zijn momenten waarop ontmoeting vanzelf ontstaat.

Rond de zomer vormden de Slotavonden opnieuw een warm moment van afsluiting. Met muziek, spelletjes, lekker eten en ruimte voor ontmoeting werd het seizoen gezamenlijk afgerond. Het zijn ook avonden waarop stagiaires en soms vrijwilligers afscheid nemen. Dan wordt zichtbaar hoeveel mensen achter de schermen bijdragen aan het mogelijk maken van al die activiteiten.

Tradities hebben in het Meester Siebelinkhuis een bijzondere plek. Carnaval met C.V. De Tolmenekes bracht opnieuw muziek, verkleedkleden en uitbundig plezier in huis. Sinterklaas kwam langs voor de kinder- en tieneractiviteiten en de kookgroepen, met cadeautjes, lekkers en vooral veel vrolijkheid. En ook Kerst werd weer een warme en sfeervolle afsluiting van het jaar, met lichtjes, muziek en gezelligheid. Deze momenten zijn meer dan alleen feestdagen. Ze versterken het gevoel van samen ergens bij horen.

In het najaar werd bovendien een politieke informatieavond georganiseerd als voorbereiding op het Verkiezingsfeest dat begin 2026 plaatsvindt. In 2025 ging het vooral om bewustwording: deelnemers informeren, ruimte geven voor vragen en laten zien dat ook hun stem ertoe doet. Daarmee werd alvast een basis gelegd voor een betekenisvol moment in het nieuwe jaar.

... in Almelo

In Almelo, waar De Klup Twente haar basis heeft, bleef het activiteitenaanbod in 2025 breed en zichtbaar, met zowel sportieve als maatschappelijke initiatieven.

Zwemmen Almelo

De zwemlessen in Almelo bleven in 2025 succesvol en betekenisvol. Ouders zijn dankbaar, en er is veel vraag. Tegelijkertijd waren er ook uitdagingen: ervaren vrijwilligers stopten, waardoor minder kinderen van de wachtlijst konden worden opgeroepen. Er zijn daarom strakkere afspraken gemaakt met ouders en we zijn actief nieuwe vrijwilligers gaan werven.

Er is bovendien een ontwikkeling richting de toekomst: er is gesprek gevoerd over het nieuwe zwembad in Almelo, met een proefperiode gepland (onder voorbehoud) in de eerste maanden van 2026. De ambitie is niet groter worden om het groter worden, maar wél: het aanbod passend en haalbaar houden, en waar mogelijk op termijn weer ruimte creëren.

Huize Alexandra

Bij Huize Alexandra zien we hoe maatschappelijke ontwikkelingen direct terugkomen in ons vrijwilligerswerk. De taallessen groeiden in 2025 flink: na een oproep meldden zich tientallen mensen aan. Dat geeft energie, ook bij taalvrijwilligers, en laat zien dat er behoefte is aan laagdrempelig contact en taalondersteuning.

Om de lessen goed te laten aansluiten, is in samenspraak met vrijwilligers en betrokkenen afgesproken dat deelnemers vooraf een online taalmodule doorlopen. Dit helpt om hun niveau beter in beeld te krijgen en vraagt tegelijkertijd een eerste mate van inzet en motivatie. Daarmee wordt het voor vrijwilligers beter werkbaar en kunnen de lessen gericht worden aangeboden.

Daarnaast is verkend of bewoners ook buiten de opvang digitale vaardigheidstraining kunnen volgen (bijvoorbeeld leren omgaan met een mobiele telefoon), in samenwerking met de bibliotheek. Het laat zien hoe we meebewegen met wat er nodig is: taal, digitale vaardigheden en praktische zelfredzaamheid.





... in Wierden

In de gemeente Wierden bood De Klup Twente ook in 2025 een gevarieerd aanbod van activiteiten, verspreid over Wierden en Enter, waarin ontmoeting, beweging, creativiteit en inclusie samenkwamen.

Zwemmen Wierden

Het Klupzwemmen in zwembad De Kolk bleef in 2025 een vertrouwde activiteit voor een brede doelgroep. Op maandagavond en dinsdagmiddag komen deelnemers samen om onder begeleiding te bewegen, te oefenen en vooral plezier te hebben in het water. De combinatie van een gezamenlijke warming-up en recreatief zwemmen werkt goed en wordt gewaardeerd door zowel deelnemers als vrijwilligers.

In 2025 vond er een wisseling plaats in de rol van contactpersoon: een vrijwilliger die zich ruim dertig jaar had ingezet, stopte vanwege een nieuwe baan. Een andere vrijwilliger nam deze rol over en deed dit met veel toewijding en betrokkenheid. Later in het jaar keerde de oorspronkelijke contactpersoon weer terug, tot grote tevredenheid van alle betrokkenen.

Deze situatie laat zien hoe het vrijwilligerswerk binnen De Klup zich kenmerkt: mensen staan voor elkaar klaar, nemen verantwoordelijkheid en zorgen er samen voor dat het aanbod blijft bestaan.

KreaKlup Enter

De KreaKlup in Enter bleef een plek waar deelnemers samen creatief bezig kunnen zijn. In 2025 werd duidelijk dat de groep baat heeft bij nieuwe instroom. Er is daarom actief verkend hoe meer deelnemers bereikt kunnen worden, onder andere via contact met De Welle en een nieuwe woongroep van JP van den Bent in Enter. Daarbij is nadrukkelijk gekeken naar een inclusieve benadering: niet denken in doelgroepen, maar in mensen met een gedeelde interesse.

Klupcafé

Het Klupcafé is een vaste groep deelnemers die eens in de twee weken samenkomt. De avond begint met samen eten, waarna er ruimte is om na te praten en elkaar te ontmoeten. In de loop van de tijd is er een hechte groep ontstaan, waarin deelnemers



elkaar kennen en trouw aanwezig zijn. Juist deze vertrouwdheid en onderlinge betrokkenheid maken het Klupcafé van grote waarde voor de deelnemers.

Kinder- en Jongerenkookklup

In 2025 kreeg de Jongerenkookklup in Wierden verder vorm. Met steun van de gemeente werden bijeenkomsten georganiseerd voor jongeren van ongeveer 10 tot 14 jaar, met en zonder beperking. De groep is bewust inclusief ingericht. Vijf van de zes deelnemers besloten door te gaan, wat een positief signaal is. De activiteit vraagt blijvend aandacht voor vrijwilligers. Eén vrijwilliger stopte in 2025, waardoor gezocht werd naar nieuwe ondersteuning. Tegelijkertijd gaf de gemeente Wierden een beschikking af voor 2025 én 2026, waarmee vertrouwen is uitgesproken in het vervolg van de activiteit. Begin 2026 startte de groep opnieuw met een vaste kern en meerdere vrijwilligers, waarmee het aanbod ook daadwerkelijk geborgd is.



Stapgroep Wierden

De Stapgroep is een aparte activiteit met een heel eigen karakter. Iedere laatste zaterdag van de maand gaan deelnemers samen naar een café om te ontspannen, bij te praten en een drankje te drinken. Het is een activiteit waarin zelfstandigheid, sociale vaardigheden en plezier samenkomen.

In 2025 werd besloten om per januari 2026 te verhuizen naar een nieuw café. De begeleiding ervaaarde dat de sfeer op de oude locatie minder passend werd door het gebrek aan andere bezoekers. Er is een nieuwe horecalocatie gevonden die zich betrokken toont bij de doelgroep en de groep graag ontvangt. Daarmee wordt vanaf 2026 een nieuwe stap gezet in de verdere ontwikkeling van deze activiteit.



... in Twenterand

In de gemeente Twenterand bleef De Klup Twente in 2025 actief met sport- en beweegactiviteiten, waarbij continuïteit voor deelnemers centraal stond, ook in een veranderende financiële context. Daarnaast zijn in deze gemeente enkele projecten opgestart, die verder worden toegelicht in het hoofdstuk "Projecten".

Zwemmen Vriezenveen

Het zwemmen in Vriezenveen blijft een waardevolle activiteit in het aanbod. Zoals op meerdere plekken geldt: het vraagt continu aandacht voor vrijwilligers, coördinatie en afstemming, maar het wordt ook steeds weer gevonden door nieuwe deelnemers.

Sport- en Spelgroep Vroomshoop

De Sport- en Spelgroep in Vroomshoop werd in 2025 geconfronteerd met een realiteit die we breder voelen: door financiële keuzes van gemeenten staat aanbod soms onder druk. De gemeente stopte per 1 januari 2026 met de vergoeding, waardoor de activiteit niet bij De Klup kon blijven.

In 2025 is daarom afgesproken om actief te zoeken naar een partij die het aanbod kan overnemen, zodat deelnemers niet zomaar "kwijt" zouden zijn. Die partij is gevonden in Only Friends. Samen met hen is een speciaal startvak gedeeld tijdens de Yuman Obstacle Run. We hopen dat Only Friends vanaf 2026 samen met de vrijwilligers en deelnemers iets moois kan neerzetten en dat de vertrouwde kracht van deze groep behouden blijft.

... in Tubbergen

In de gemeente Tubbergen bleef De Klup Twente in 2025 actief met zowel een vrijetijdsactiviteit voor jongeren als een aangepast zwemaanbod. Beide activiteiten verschillen in vorm, maar hebben dezelfde kern: een veilige en vertrouwde plek bieden waar deelnemers zichzelf kunnen zijn.

FunKlup Tubbergen

De FunKlup kwam ook in 2025 eens per maand bijeen op vrijdagavond. De groep bestaat uit jongeren en jongvolwassenen met een licht verstandelijke beperking. In het Eschhoes in Vasse werd steeds een andere activiteit georganiseerd, vaak in overleg met de deelnemers zelf. Van een sportieve activiteit tot een spel-avond of een uitje buitenshuis. De invulling bleef aansluiten bij wat de groep op dat moment nodig had.

De kracht van de FunKlup zit in de combinatie van gezelligheid en structuur. De vaste frequentie, de herkenbare begeleiders en de kleinschalige setting zorgen voor veiligheid. Tegelijkertijd biedt het programma voldoende afwisseling om deelnemers uit te dagen en te activeren. Daarmee bleef de FunKlup in 2025 een waardevolle ontmoetingsplek voor jongeren die niet vanzelfsprekend aansluiten bij regulier aanbod.

Bubbelklup

De Bubbelklup zwom in 2025 wekelijks in zwembad De Vlaskoel. Voor deelnemers met een beperking is dit meer dan alleen een sportmoment. Het zwemmen biedt ontspanning, beweging en sociale verbinding in een omgeving die is ingericht op toegankelijkheid.

De vaste groep vrijwilligers bleef ook dit jaar zorgen voor een veilige en prettige begeleiding. De aangepaste voorzieningen in het zwembad, zoals tillift en brancards, bleven goed functioneren. Daarmee bleef de Bubbelklup een stabiel en vertrouwd onderdeel van het aanbod in Tubbergen, juist voor deelnemers voor wie het reguliere zwemaanbod niet passend is.





... in de rest van ons verzorgingsgebied

Ook in andere delen van ons verzorgingsgebied, zoals Hof van Twente, Rijssen en Nijverdal, organiseerde De Klup Twente activiteiten waarin sport, plezier en ontmoeting samenkomen.

Zwemmen Hof van Twente

De zwemlessen in Delden liepen in 2025 goed door. Er zwemmen regelmatig kinderen af, waardoor er weer nieuwe kinderen kunnen worden opgeroepen. Tegelijkertijd blijft ook hier sprake van een lange wachtlijst. In de loop van het jaar was er enige onrust door ontwikkelingen rond het zwembad, maar de zwemlessen voor kinderen met een beperking bleven doorgaan.

Bowlen in Rijssen

Het bowlen in Rijssen bleef ook in 2025 een stevige pijler binnen het sportaanbod. De groep is groot en betrokken en draait dicht tegen maximale capaciteit aan. Tegelijkertijd ontstaat er door regelmatige afzeggingen soms ruimte voor nieuwe deelnemers. Daarom is er in 2025 actief geworven met gerichte communicatie richting potentiële deelnemers.

De sfeer is sportief én enthousiast. Deelnemers namen deel aan wedstrijden, waaronder het NK Bowlen in Rijssen en evenementen in het kader van de Special Olympics. Het fanatisme en de onderlinge steun zijn groot. Voor veel deelnemers is bowlen niet alleen een sport, maar ook een plek waar vriendschappen groeien en waar successen samen worden gevierd.

Bowlen in Nijverdal

Ook de bowlinggroep in Nijverdal bleef in 2025 wekelijks actief op de vertrouwde banen van Kartplaza. De groep vormt een stabiele en hechte club deelnemers die trouw blijft komen en plezier combineert met sportieve uitdaging.

In aanloop naar sportieve evenementen werd er gestaag getraind, ieder op zijn eigen niveau en tempo. De deelname aan Special Olympics gaf extra motivatie en trots. De kracht van de

Nijverdalse groep zit in de combinatie van continuïteit en betrokkenheid: deelnemers kennen elkaar goed en begeleiden elkaar waar nodig, terwijl vrijwilligers zorgen voor structuur en veiligheid.

... Special Olympics en sportieve hoogtepunten

Sport en bewegen bleef in 2025 een belangrijk onderdeel van het activiteiten aanbod van De Klup Twente, zeker wanneer het gaat om evenementen die nét even groter voelen dan een reguliere activiteit. Voor veel deelnemers zijn dit momenten waarop ze kunnen laten zien wat ze in huis hebben, waar trots en spanning samenkomen en waar het gevoel van "ik hoor erbij" extra zichtbaar wordt.

Zo namen deelnemers van de bowlgroepen deel aan een evenement voorafgaand aan de Special Olympics, onder andere in Stadskanaal. Voor sommigen was het de eerste keer dat zij meededen aan een dergelijk evenement, voor anderen een volgende stap in een vertrouwd sportief traject. De gezamenlijke voorbereiding, het trainen op eigen niveau en het toeleven naar de wedstrijddag zorgden voor betrokkenheid en motivatie. Het meedoen zelf – ongeacht de uitslag – gaf een gevoel van erkenning en verbondenheid.

Ook binnen het badminton ontstond in 2025 extra beweging. Onder de naam Sportstrijders werden meerdere toernooien georganiseerd, waarbij samenwerking met verenigingen en andere partijen centraal stond. Het eerste toernooi vormde een feestelijke aftrap van een initiatief dat aangepast sporten nadrukkelijker zichtbaar wil maken. Deelnemers streden fanatiek, maar minstens zo belangrijk was de sfeer van onderlinge aanmoediging en plezier. Sport werd hier niet alleen een prestatie, maar vooral een gedeelde ervaring.





Daarnaast ontstonden via de Slingerbeurs waardevolle verbindingen met bedrijven en partners. Daaruit kwamen concrete matches voort, zoals een clinic voor vrijwilligers en praktische ondersteuning bij activiteiten. Over de Slingerbeurs en deze samenwerkingen leest u elders in dit jaarverslag meer. Hier is vooral zichtbaar hoe zulke verbindingen direct bijdragen aan kansen voor deelnemers en versterking van het aanbod.

Dit soort sportieve momenten en samenwerkingen maken duidelijk wat de kracht van De Klup is: deelnemers krijgen niet alleen een plek om te bewegen, maar ook een podium om te groeien, zich te laten zien en samen successen te beleven.

... vakantie, weekend weg en andere uitjes en ontmoetingen

Naast de wekelijkse activiteiten vormen de vakanties, weekendjes weg en daguitjes ieder jaar opnieuw bijzondere hoogtepunten. Het zijn momenten waarop deelnemers letterlijk en figuurlijk even uit de dagelijkse routine stappen. Nieuwe indrukken opdoen, ergens anders slapen, samen op pad gaan. Voor veel deelnemers is dat niet vanzelfsprekend. Juist daarom is het zo waardevol dat De Klup deze mogelijkheden blijft organiseren.

De vakantie reis in juni voerde de groep naar het Sauerland in Duitsland. De reis was nagenoeg volgeboekt en bood alles wat een vakantie hoort te zijn: ontspanning, uitstapjes, beweging, lekker eten en vooral veel gezelligheid. Er werd gewandeld, gewinkeld, een brouwerij bezocht en genoten van het heuvelachtige landschap. Het hotel zorgde voor een warm onthaal en een overvloed aan maaltijden, wat regelmatig met een glimlach werd benoemd als "goed dat we ook veel bewegen". Voor deel-

nemers betekent zo'n week meer dan alleen plezier. Het geeft zelfvertrouwen en het gevoel dat je mee kunt doen aan iets wat voor anderen misschien heel gewoon is. De terugreis stond al snel in het teken van herinneringen én voorzichtige plannen voor het volgende jaar.

Ook het Weekendje Weg naar Ommen, eind augustus, was een groot succes. Met een grote groep deelnemers en vrijwilligers werd drie dagen lang samen geleefd in een ruime groepsaccommodatie in het Vechtdal. Na aankomst volgde de bekende gezellige drukte van kamers verdelen en koffers uitpakken. Het programma bood voor ieder wat wils: sport en spel, creatieve activiteiten, een gezamenlijke picknick, een bezoek aan een kaasboerderij en natuurlijk een bonte avond vol humor. Er werd gewandeld langs de Vecht, gespeeld, gelachen en samen gegeten. Voor deelnemers die een hele week vakantie te spannend vinden, is zo'n weekend een toegankelijke manier om toch het gevoel van "even weg" te ervaren, met vertrouwde begeleiding dichtbij.



Naast de meerdaagse activiteiten waren er ook in 2025 tal van daguitjes. Erop Uit! bracht deelnemers naar mooie plekken in Twente en daarbuiten. Samen lunchen, kiezen uit verschillende wandel- of fietsroutes en de dag afsluiten met koffie en gebak. Het concept blijft werken. Zelfs onverwachte situaties, zoals pech onderweg, werden onderdeel van het verhaal en zorgden voor extra ontmoeting.

Een bijzondere activiteit was opnieuw Veur'n, Ett'n & Kwaak'n, waarbij deelnemers in busjes langs verschillende adressen reden en bij iedere halte werden verrast met een ander gerecht. Vrijwilligers openden hun huizen en bereidden met zorg soep, nasi, hutspot, toetjes of gebak. De combinatie van samen eten, onderweg zijn en gastvrij ontvangen worden maakte het tot een dag om niet snel te vergeten. Het zijn dit soort initiatieven die laten zien hoe sterk de betrokkenheid van vrijwilligers is en hoe groot de onderlinge verbondenheid binnen De Klup kan zijn.

Ook de kerstmarkt en andere kleinere uitstapjes gaven het jaar kleur. Ze lijken misschien bescheiden, maar voor deelnemers betekenen ze vaak veel: een nieuwe omgeving zien, samen in een bus zitten, iets meemaken waar later nog over wordt nagepraat. Dat zijn de herinneringen die blijven hangen.

In 2025 zagen we opnieuw hoe belangrijk deze uitjes zijn. Ze zorgen voor plezier, maar ook voor groei. Ze versterken onderlinge relaties en geven deelnemers het vertrouwen dat ze meer kunnen dan ze soms zelf denken. Even uit de dagelijkse routine stappen blijkt telkens weer van onschatbare waarde.



In 2025 zagen we...

Het activiteitenaanbod is breed en levendig, en juist die mix werkt: vaste groepen geven structuur en veiligheid, evenementen en uitjes geven glans en herinneringen. We zagen ook dat continuïteit niet vanzelf komt: vrijwilligerswisselingen, wachtlijsten (bijvoorbeeld bij zwemmen) en financiële kaders vragen om telkens opnieuw organiseren, afstemmen en soms moeilijke keuzes.

Tegelijkertijd bleek in 2025 opnieuw hoe groot de kracht is van een plek waar mensen welkom zijn. Of het nu gaat om een wandeling, een zwemles, een kookklup of een weekend weg: het zijn momenten waarop deelnemers niet "cliënt" zijn, maar gewoon zichzelf. En waarop ze merken: ik doe mee.

... in cijfers

Activiteiten (wekelijks)

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	365	29	69	92	79	150	784
Vrijwilligers	154	4	35	35	27	56	311

Events (eenmalige activiteiten)

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	389	37	72	93	37	113	741
Vrijwilligers	118	0	23	5	5	16	167

Vanaf 2025 worden aantallen activiteiten en events apart weergegeven. Activiteiten vinden circa 40 keer per jaar plaats.

Events vinden circa 1 keer per jaar plaats.

Dagstructurering Almelo

De Klup Twente bood ook in 2025 verschillende vormen van dagstructurering aan voor inwoners van Almelo die behoefte hebben aan structuur, ontmoeting en een betekenisvolle invulling van hun week. Wat dit jaar vooral zichtbaar werd, is dat de behoefte aan laagdrempelige, voorliggende voorzieningen blijft groeien. Deelnemersaantallen zijn gestegen en steeds meer partijen weten ons te vinden. De instroom verloopt momenteel voornamelijk via de Coaches Toegang & Advies van de gemeente. Binnen de dagstructurering draaien drie vaste groepen: De Talenten, De Aanstroom en De Senioren. Iedere groep kent een eigen dynamiek en doelgroep, maar allen delen dezelfde kern: een veilige plek waar mensen ritme ervaren, gezien worden en mee kunnen doen op hun eigen manier.

De Talenten

Binnen De Talenten zette de stijgende lijn in deelnemersaantallen zich in 2025 voort. Nieuwe deelnemers zijn gestart en de groepen zijn inmiddels nagenoeg vol. Er is nog een enkele plek beschikbaar, maar de ruimte wordt kleiner.

De groep richt zich op volwassenen met uiteenlopende ondersteuningsvragen, waarbij ontwikkeling, zelfvertrouwen en participatie centraal staan. Er wordt gewerkt aan kleine, haalbare stappen. Voor de één betekent dat het vergroten van sociale vaardigheden, voor de ander het opbouwen van dagritme of het verkennen van vrijwilligerswerk.

Opvallend is dat de instroom grotendeels via de gemeentelijke toegang verloopt. Verwijzingen vanuit andere maatschappelijke partners bleven beperkt. In de zomer zijn hierover gesprekken gevoerd, met als doel de onderlinge samenwerking en doorverwijzing te versterken. Dit heeft geleid tot enkele doorverwijzingen. Het blijft belangrijk dat inwoners tijdig op de juiste plek terechtkomen.

De Aanstroom

De Aanstroom draaide in 2025 stabiel en betrokken. De groep bestaat grotendeels uit gepensioneerde voormalige Soweco-medewerkers, aangevuld met andere kwetsbare deelnemers. De sfeer is vertrouwd en onderling hecht.

Er is sprake van lichte groei, maar er blijft ruimte om nog enkele nieuwe deelnemers toe te laten. Voor veel deelnemers vormt De Aanstroom een essentieel moment in de week: een vaste ochtend waarin ontmoeting, gesprek en activiteit samenkomen. Het voorkomt verdere terugtrekking en draagt bij aan het behouden van sociale netwerken.

De Senioren

De grootste ontwikkeling binnen de dagstructurering vond plaats bij De Senioren. In het voorjaar is aansluitend op de vrijdagochtendgroep een tweede groep gestart op vrijdagmiddag. Ook deze groep zat binnen korte tijd vol.

De belangstelling voor dit aanbod is onverminderd groot. De seniengroepen onderscheiden zich door hun inhoudelijke programma: presentaties, aandacht voor nieuws en actualiteit, gesprekken met diepgang en ruimte voor reflectie. Daarnaast maken beide groepen gebruik van de mogelijkheid om gezamenlijk warm te eten voor € 5,00. Hier wordt veel gebruik van gemaakt en het versterkt de onderlinge verbondenheid.

In 2025 hebben we onderzocht of verdere uitbreiding mogelijk was, zowel qua ruimte als qua personele en financiële randvoorwaarden. Hoewel de behoefte evident is, bleek uitbreiding binnen de huidige financiële kaders niet haalbaar. In een periode waarin gemeenten zich voorbereiden op bezuinigingen vraagt dit om zorgvuldige keuzes. We blijven hierover in gesprek, omdat het belang van deze voorziening voor veel ouderen groot is. Door overlijden en verhuizing naar verpleegtehuizen kwamen gedurende het jaar enkele plekken vrij. Hierdoor konden we de wachtlijst in de loop van 2025 volledig wegwerken.



Vakantiedagopvang

In de laatste weken van de zomervakantie organiseerden we opnieuw Vakantiedagopvang voor kinderen uit het speciaal (basis) onderwijs en kinderen met aanvullende ondersteuningsvragen. Voor deze doelgroep is de lange zomervakantie vaak een uitdagende periode. De structuur van school valt weg en sociale contacten zijn beperkt. De Vakantiedagopvang biedt ritme, ontmoeting en plezier en ontlast tegelijkertijd ouders.

In 2025 namen dagelijks gemiddeld tussen de 22 en 26 kinderen deel. De leeftijd varieerde van 4 tot 18 jaar. Opvallend was opnieuw de toename van kinderen met psychische problematiek.

Het programma bestond uit knutselen, koken, buitenactiviteiten en uitstapjes naar onder meer de kinderboerderij, het Maisdoolhof en andere lokale initiatieven. De begeleiding werd verzorgd door vrijwilligers aangestuurd door een beroepskracht. Via een persbericht konden we meerdere nieuwe vrijwilligers werven, waardoor de bezetting goed op orde was.

Met steun van fondsen, waaronder het Roggekamp Peitschfonds, en in samenwerking met STEP/De Wijzer kon dit aanbod opnieuw worden gerealiseerd.



Game, Eet & Match en FIEF

Game, Eet & Match (GEM) en FIEF maken formeel deel uit van het aanbod Dagstructurering in Almelo. Een inhoudelijke toelichting op deze programma's is te vinden onder het kopje 'FUN-IE-FIT'.

In 2025 zagen we...

Dagstructurering in 2025 laat zien dat de behoefte aan laagdrempelige, voorliggende voorzieningen groeit. Steeds meer inwoners vinden de weg naar De Klup. Tegelijkertijd brengt groei ook vragen met zich mee: over ruimte, capaciteit en financiële houdbaarheid.

Wat overeind blijft, is de betekenis voor de deelnemers. Eén vaste ochtend of middag per week kan het verschil maken tussen alleen zijn en ergens bij horen. Dat maakt dagstructurering tot een fundament binnen De Klup Twente.

... in cijfers

DAGSTRUCTURERING

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	71	-	-	-	-	-	71
Vrijwilligers	21	-	1	-	-	8	30

VAKANTIEDAGOPVANG

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	17	2	21	-	5	10	55
Vrijwilligers	24	2	4	2	2	16	50

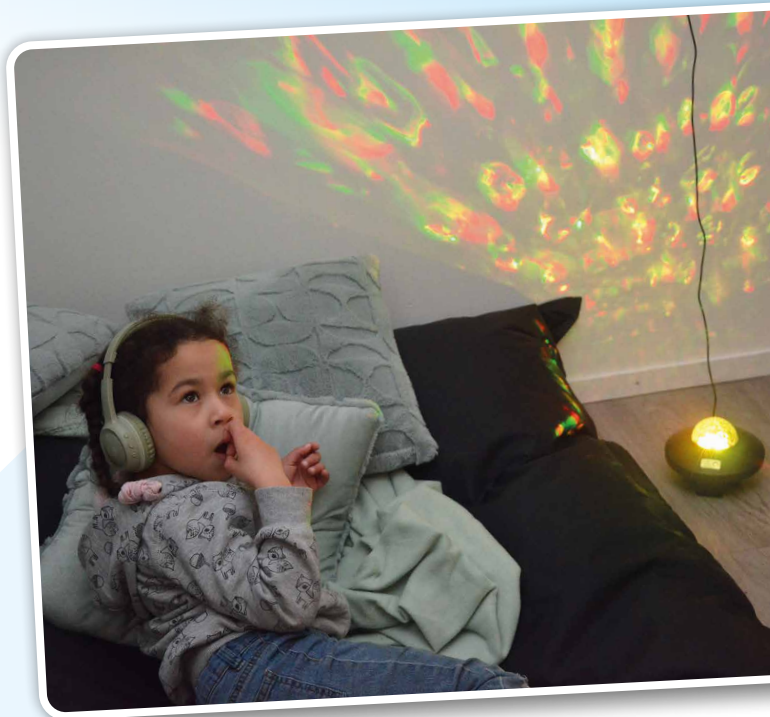
Naschoolse Activiteiten Almelo

De Naschoolse Activiteiten (NSA) vormen een belangrijke pijler binnen De Klup Twente. Voor kinderen van 4 tot 18 jaar uit het speciaal onderwijs bieden wij een veilige, gestructureerde en prikkelarme omgeving waar zij na schooltijd tot rust kunnen komen, spelen, oefenen en zichzelf kunnen zijn. In 2025 stond dit onderdeel in het teken van herstel na een intensieve verbouwingsperiode, verdere professionalisering van het team en duidelijke keuzes in samenwerking en positionering.

Het jaar begon in een overlevingsfase. In januari waren de groepen nog verspreid over verschillende plekken in het Meester Siebelinkhuis vanwege de verbouwing. Tafels, stoelen en materialen stonden tijdelijk elders opgeslagen en vaste ruimtes waren niet beschikbaar. Voor kinderen die sterk afhankelijk zijn van structuur en voorspelbaarheid bracht dit onrust met zich mee. Het vroeg veel flexibiliteit van medewerkers en vrijwilligers om de rust binnen de groepen te bewaren. In februari werden de nieuwe prikkelarme lokalen opgeleverd. Twee ruime groepslokalen in rustige tinten, een aparte 1-op-1 ruimte en een snoezelruimte gaven de NSA letterlijk en figuurlijk een nieuw gezicht. De effecten waren vrijwel direct merkbaar: meer rust, duidelijkere structuur en betere mogelijkheden om kinderen individueel te begeleiden wanneer dat nodig is. Ouders gaven aan de rust direct te ervaren bij binnenkomst en ook binnen het team werd het werken in de nieuwe ruimtes als zeer prettig en ondersteunend ervaren.

De snoezelruimte kon echter niet direct volledig worden ingericht. Tijdens de verbouwing werd een ernstige lekkage aan het dak ontdekt, waardoor eerst herstelwerkzaamheden noodzakelijk waren. Het dak is in april hersteld, maar de financiële gevolgen maakten dat de inrichting van de snoezelruimte gefaseerd moest plaatsvinden. Met beperkte middelen en veel creativiteit (hergebruik van meubels, zelf schilderen en aanpassen van bestaande materialen) werd stap voor stap gewerkt aan een plek waar kinderen kunnen ontspannen. De ruimte wordt inmiddels intensief gebruikt en blijkt een belangrijke aanvulling binnen het aanbod.

Naast de fysieke omgeving werd in 2025 ook stevig ingezet op inhoudelijke professionalisering. Het pedagogisch begeleidingsplan is herzien en afgerond, waarbij ook relevante onderdelen uit de Risico Inventarisatie & Evaluatie zijn geïntegreerd. Het plan is vóór de zomervakantie gedeeld met alle ouders en ook met ouders van kinderen op de wachtlijst. Alle ouders bevestigden ontvangst. Er kwamen geen vragen of opmerkingen binnen,



wat duidt op herkenning en duidelijkheid. Veiligheidsafspraken zijn expliciet vastgelegd, onder andere rondom open-deurenbeleid bij kinderen met weglooptgedrag.

Ook scholing kreeg nadrukkelijk aandacht. Vier medewerkers werden aangemeld voor de cursus 'Geef me de Vijf', een methode die helpt om beter aan te sluiten bij de ondersteuningsbehoeften van kinderen met autisme. Twee medewerkers startten in 2025 met de opleiding en delen hun opgedane kennis actief binnen het team. Daarnaast volgde vrijwel het gehele team een BHV- en kinder-EHBO-training. De gesprekkencyclus is volledig doorlopen, wat bijdroeg aan inzicht in kwaliteiten, ontwikkelambities en samenwerking binnen het team. Het team functioneert stabiel en professioneel. Collega's vangen elkaar op in uitdagende situaties en werken nauw samen met de coördinator aan passende oplossingen.

Wat betreft instroom en plaatsing bleef de vraag groot. Er was een aanzienlijke toestroom van kinderen. Door gewijzigde afspraken met de gemeente kon echter niet ieder kind geplaatst



worden, waardoor een wachtlijst ontstond. Tegelijkertijd bereikten enkele jongeren de leeftijd van 18 jaar, waardoor op termijn weer ruimte ontstond voor nieuwe instroom. Voor kinderen die niet goed binnen de groep pasten, werd actief contact gehouden met wijkcoaches om samen een meer passende plek te vinden. In sommige gevallen betekende dit een overgang naar een andere voorziening. In andere gevallen werd tijdelijk maatwerk geboden om ouders te ontlasten.

Een belangrijk dossier in 2025 betrof de beëindiging van de samenwerking met 's Heeren Loo per 31 december. Dit had gevolgen voor kinderen buiten Almelo met een WLZ- of PGB-indicatie. Ouders zijn tijdig geïnformeerd over het stoppen van deze constructie. In overleg met de gemeente Almelo is voor twee kinderen een tijdelijke oplossing gevonden, omdat zij nergens anders terecht konden. Voor kinderen uit Almelo is afgesproken dat zij kunnen blijven deelnemen, ook wanneer zij een WLZ- of PGB-indicatie hebben, omdat er binnen de gemeente geen passend alternatief beschikbaar is. Daarbij is duidelijk gecommuniceerd dat de NSA geen doelgerichte behandelsetting is, maar een opvangvoorziening met een pedagogische insteek. Ouders hebben

er in deze constructie bewust voor gekozen om hun kind bij De Klup te laten blijven.

De betrokkenheid van het team werd ook zichtbaar bij bijzondere activiteiten, zoals deelname aan de speciaal voor De Klup georganiseerde Yuman Run in september. Elk kind kreeg een eigen begeleider en meerdere medewerkers namen vrijwillig deel. De saamhorigheid binnen het team en de positieve reacties van ouders onderstreepten de kracht van deze gezamenlijke inzet.

In 2025 zagen we...

Terugkijkend was 2025 een jaar waarin veel is gevraagd van de Naschoolse Activiteiten, maar waarin ook duidelijke stappen zijn gezet. De nieuwe prikkelarme omgeving, het aangescherpte pedagogisch kader, de investeringen in scholing en de heldere afspraken met gemeenten zorgen voor een stabielere basis. Daarmee kan de NSA ook in de komende jaren blijven doen waar zij voor bedoeld is: kinderen een veilige, voorspelbare en warme plek bieden na schooltijd.

... in cijfers

NASCHOOLSE ACTIVITEITEN

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	79	3	-	-	4	1	87
Vrijwilligers	15	-	2	-	-	8	25

Mantelzorg Almelo

Mantelzorg Almelo is er voor mensen die langdurig zorgen voor een naaste. Soms heel zichtbaar, maar vaak ook stil op de achtergrond: naast werk, gezin, eigen gezondheid en alles wat het leven verder vraagt. Het vraagt veerkracht, betrokkenheid en doorzettingsvermogen om er steeds weer te zijn voor iemand anders. 2025 was een jaar van groei en ontwikkeling voor Mantelzorg Almelo. In januari ging onze nieuwe website live, waardoor aanmelden en inschrijven voor mantelzorgers eenvoudiger en laagdrempeliger werd. Dit leidde tot een duidelijke stijging van zowel het aantal aanmeldingen als het aantal casussen. Tegelijkertijd nam de werkdruk toe, mede doordat een collega met pensioen ging en we enkele maanden met één consulent minder werkten.

Thema's collectief aanpakken deden we al, maar in 2025 gaven we hier extra aandacht aan, zodat we meer mensen tegelijk konden ondersteunen. Daarnaast is er in 2025 geïnvesteerd in professionalisering, overdraagbaarheid en capaciteit, waardoor onze organisatie sterker en veerkrachtiger werd. Zo groeide niet alleen ons bereik, maar werd ook onze rol als herkenbaar en toegankelijk steunpunt voor mantelzorgers in Almelo verder versterkt.

Persoonlijke ondersteuning, informatie en advies

De kern van Mantelzorg Almelo blijft persoonlijk contact. Mantelzorgers kunnen bij ons terecht voor een luisterend oor, praktische ondersteuning, informatie en advies. Het aantal gesprekken nam in 2025 toe, mede door de betere vindbaarheid via de website. Het team bezocht daarnaast actief wijkteams, schoolmaatschappelijk werk en netwerkpartners om mantelzorgondersteuning beter onder de aandacht te brengen en doorverwij-

zing te versterken. Door de hoge instroom kon de doorlooptijd tot het eerste contact met een consulent toenemen. Mantelzorgers werden hierover per e-mail geïnformeerd. Deze werkwijze maakte het mogelijk om op dat moment wachtlijsten voor individuele ondersteuning te voorkomen. Bij een verdere toename van het aantal aanmeldingen zou het echter noodzakelijk kunnen worden om in de toekomst aanvullende maatregelen, zoals het werken met wachtlijsten, te overwegen. Vanaf oktober werd een nieuwe collega-consulent aangenomen, waardoor de capaciteit werd versterkt en de druk op het team iets afnam.

Cursussen en themabijeenkomsten

In 2025 bleek opnieuw hoe groot de behoefte is aan betrouwbare informatie, herkenning en steun in thema's die mantelzorg raken. Themabijeenkomsten en cursussen zoals Rolverandering, Kom op Adem, Gezonde Grenzen en Omgaan met Dementie werden goed ontvangen. De cursus Omgaan met Dementie werd in het najaar aangeboden en zat direct vol, waarbij de vraag groter bleek dan één keer per jaar. Op basis van de ervaring en de signalen uit het netwerk is besloten dit thema structureler aandacht te geven.

Een belangrijke ontwikkeling in 2025 was de verdere professionalisering van het cursusaanbod. De bestaande draaiboeken voor alle cursussen zijn geactualiseerd en uniform ingericht, waarbij doel, inhoud, werkwijze en praktische uitvoering duidelijk zijn vastgelegd. Dit versterkt de professionaliteit van het aanbod, maakt het beter overdraagbaar en vermindert kwetsbaarheid. Ook voor vrijwilligers, stagiaires en begeleid vervoer zijn handboeken geactualiseerd, waardoor rollen en werkwijzen eenduidig zijn en de continuïteit beter geborgd wordt.



Daarnaast organiseerde Mantelzorg Almelo in samenwerking met Zorgbelang Overijssel een theatervoorstelling voor mantelzorgers en professionals, met ruim 100 bezoekers. Mantelzorg Almelo was zichtbaar aanwezig met een informatiestand. Naar aanleiding hiervan zijn vervolgvacatures georganiseerd, waaronder een inloophmoment met een mantelzorgmakelaar en een bijeenkomst voor mantelzorgers van mensen met dementie.

In het voorjaar van 2025 heeft de cursus En nu IK! voor jonge mantelzorgers plaatsgevonden, en deze werd positief afgesloten. Voor het jaarplan was daarnaast een weerbaarheidskursus opgenomen, waarvoor in 2025 voorbereidingen werden getroffen. De samenwerking met externe partners verliep echter organisatorisch moeizaam en tegelijkertijd kwam binnen Avedan een vergelijkbaar aanbod beschikbaar. Om dubbel aanbod te voorkomen, is daarom besloten om jonge mantelzorgers door te verwijzen naar het bestaande aanbod, en wordt de cursus in 2026 niet verder uitgevoerd.

Ontmoeting en ontspanning

Ontmoeting en ontspanning vormen een essentieel onderdeel van mantelzorgondersteuning. Het biedt mantelzorgers de gelegenheid even uit de zorgstand te stappen, tijd voor zichzelf te nemen, iets nieuws te ervaren en anderen te ontmoeten. Dit versterkt niet alleen het persoonlijke welzijn, maar zorgt ook voor herkenning en verbondenheid met anderen. In 2025 werd dit goed zichtbaar in het aanbod voor volwassen mantelzorgers. Activiteiten zoals aromatherapie, bloemschikken, glasfusionworkshops en bezoeken zoals aan Natuurhus trokken veel belangstelling. De animo voor de activiteiten is groot. Er wordt altijd gezorgd voor een eerlijke verdeling van de beschikbare plaatsen, waarbij rekening wordt gehouden met hoe vaak mensen al hebben deelgenomen. Bij afmeldingen wordt zoveel mogelijk gebruikgemaakt van mensen op de wachtlijst, wat onderstreept dat de behoefte aan deze activiteiten hoog is.

Binnen de activiteiten voor jonge mantelzorgers (en JMZ+) lag in 2025 opnieuw de nadruk op "even kind kunnen zijn". Activiteiten en acties zoals Frozen the Musical, een FC Twente-wedstrijd, bioscoopbezoeken, workshops en persoonlijke Sinterklaasverrassingen die door consultants thuis werden bezorgd, werden sterk gewaardeerd. Ook werd een grote ouder-kindactiviteit georganiseerd naar Burgers' Zoo, mede mogelijk gemaakt door het Roggekamp Peitschfonds. Voor JMZ+ kreeg het aanbod in 2025 meer vorm: er is beleid opgesteld, de positionering op de website is duidelijker gemaakt, en er zijn activiteiten aangeboden die aansluiten bij de extra kwetsbaarheid van deze doelgroep. De groep is nog klein, maar groeit langzaam en de inhoud van het aanbod sluit goed aan bij hun behoeften.



Week van de Jonge Mantelzorg en Dag van de Mantelzorg

Waardering voor jonge mantelzorgers kreeg in 2025 op verschillende momenten zichtbaar vorm. Rond de Week van de Jonge Mantelzorg in juni organiseerden we een uitgebreid programma voor kinderen en jongeren die thuis extra zorgen. Zo was er een ontbijt met de wethouder, een rondleiding in het stadhuis, een klimactiviteit en ontvingen alle jonge mantelzorgers een attentiepakketje thuis. De consultants zijn hiervoor persoonlijk bij hen langsgedaan, wat veel positieve reacties opleverde en waardevolle gesprekken en ontmoetingen aan de voordeur mogelijk maakte. Met dit programma wilden we vooral laten zien dat jonge mantelzorgers gezien worden, dat hun inzet erkend wordt en dat zij er niet alleen voor staan.

Ook de Dag van de Mantelzorg in november bleef een belangrijk waarderingmoment. Op 10 november werden 550 pakketjes, verzorgd door De Koffiefabriek, persoonlijk thuisbezorgd bij ingeschreven volwassen mantelzorgers. Daarbij hielpen niet alleen het team van Mantelzorg Almelo, maar ook medewerkers van verschillende bedrijven en organisaties. De wethouder was aanwezig en ging in gesprek met mantelzorgers. Ook de accounthouder vanuit de gemeente, samen met een collega en de directeur bestuurder, bracht pakketjes persoonlijk rond. Het effect is telkens weer zichtbaar: het pakketje is niet alleen een attentie, maar vooral een signaal van erkenning. Iemand staat letterlijk even aan de deur.



Mantelzorg Almelo

Respijtzorg, inzet vrijwilligers en studenten

In 2025 is verder geïnvesteerd in het verstevigen van onze basis. De groei in maatjesaanvragen bij jonge mantelzorgers vroeg om extra inzet. Het maatjestrject werd actief binnen het professionele netwerk uitgezet, en daarnaast verspreidde het zich via mond-tot-mondreclame van ouders, wat de toename in aanvragen verder versterkte. Waar aan het begin van het jaar één mbo- en één hbo-stagiair meedraaiden, startten later extra stagiaires om de groei in aanvragen voor JMZ-maatjes te kunnen ondersteunen. In het najaar gingen vier nieuwe stagiaires van start, waardoor de capaciteit werd versterkt en de ondersteuning voor jonge mantelzorgers beter kon worden geborgd.

Ook is in 2025 verdere structuur aangebracht in beleid en werkwijze rond maatjestrjecten, onder andere via een handboek en heldere afspraken, zodat dit aanbod ook bij groei zorgvuldig en consistent blijft.

Voor het weekendje weg voor jonge mantelzorgers is de samenwerking met Stichting Vang je Droom verder geprofessionaliseerd. Mantelzorg Almelo richt zich op PR, werving, casusoverdracht en evaluatie. De uitvoering ligt bij geschoolde vrijwilligers van Vang je Droom. In 2025 gingen twee weekenden van start (met telkens een kleine groep), waarbij de ervaringen zeer positief waren: jongeren komen tot rust, krijgen aandacht en zijn even uit de (zorg)situatie.

Rond praktische ondersteuning is in 2025 ook beweging geweest. Klussen bij mantelzorgers werden uitgevoerd door Qredits. Daarnaast is verkend of een structurele inzet van klusvrijwilligers wenselijk en haalbaar is. Op basis van behoeftepeiling en randvoorwaarden is geconcludeerd dat de vraag op dit moment te beperkt is om een eigen klusvrijwilligerspool op te bouwen. Hulpvragen kunnen nu voldoende worden opgevangen via bestaande samenwerkingen met bedrijven en maatschappelijke initiatieven, onder andere via de Slingerbeurs en woningcorporaties.

Begeleid vervoer

Begeleid vervoer is in 2025 opnieuw stevig gegroeid. De vraag blijft toenemen. Het plannen en organiseren van ritten is logis-



tiek intensief, maar verloopt goed dankzij een kundige en stabiele groep vrijwilligers en duidelijke werkafspraken. Ook hiervoor zijn in 2025 handboeken ontwikkeld, zodat nieuwe vrijwilligers en stagiaires goed ingewerkt kunnen worden en de kwaliteit geborgd blijft.

Deze groei onderstreept hoe belangrijk een goed georganiseerde vrijwilligersinzet is. Na het met pensioen gaan van de vrijwilligerscoördinator is in 2025 bovendien geïnvesteerd in het opnieuw structureren van de vrijwilligersinzet, het actualiseren van het vrijwilligersbestand en de scholing van de nieuwe coördinator. Ook zijn nieuwe wervingsvormen verkend. Vrijwillige inzet blijft een onmisbare schakel, zowel bij bezoekvrijwilligers als in andere vormen van ondersteuning.

Inzet batig saldo 2024

In 2024 is binnen Mantelzorg Almelo een batig saldo ontstaan. In overleg met de gemeente Almelo is afgesproken dat dit saldo behouden mocht blijven en in 2025 doelgericht mocht worden ingezet voor versterking van het mantelzorgaanbod.

Concreet is afgesproken dat het saldo mocht worden ingezet voor twee sporen. Het eerste spoor betrof de ontwikkeling van ontmoetingsbijeekkomsten voor mantelzorgers van mensen met dementie, met als doel deze in 2026 te kunnen uitvoeren. In 2025 is daarom in het najaar een zorgvuldig plan van aanpak ontwikkeld. Daarbij is nadrukkelijk gekeken naar vorm, doelgroep, frequentie en uitvoerbaarheid. Uit signalen binnen het netwerk en uit eerdere themabijeekkomsten bleek dat de behoefte groot is, maar ook dat deze doelgroep vraagt om een veilige en herkenbare setting. De insteek is om in 2026 te starten met een passend en gedragen aanbod.

Het tweede spoor betrof het organiseren van aanvullende activiteiten in de zomer- en kerstperiode. Deze periodes worden door veel inwoners als extra kwetsbaar ervaren: reguliere voorzieningen liggen stil, familie is op vakantie en vaste structuren vallen tijdelijk weg.

In de zomerperiode is daarom geëxperimenteerd met aangepaste activiteiten. Voor diverse groepen zijn extra bijeenkomsten en koffiemomenten georganiseerd. De koffiemomenten voor de senioren werden goed bezocht, terwijl de opkomst bij de koffiemomenten voor De Talenten en De Aanstroom beperkter was. De pilot laat zien dat de behoefte per doelgroep verschilt: waar senioren juist in de zomer behoefte hebben aan continuïteit, ervaren anderen de zomerstop soms ook als prettig. Deze inzichten worden meegenomen in de afweging voor 2026.

In de kerstperiode is een inclusieve winteractiviteit georganiseerd, bestaande uit onder andere bingo, een gezamenlijke maaltijd en activiteiten in het FUN-IE-FIT. Ongeveer 30 deelnemers uit verschillende doelgroepen namen deel. De activiteit werd als warm en verbindend ervaren en liet zien dat ontmoeting rondom een concreet en aantrekkelijk programma goed werkt, zeker in een periode waarin eenzaamheid kan toenemen. Deze zomer- en kerstactiviteiten beogen bij te dragen aan verlichting en ontlasting van mantelzorgers en hun netwerk door ontmoeting, sociale bedding en tijdelijke ontspanning mogelijk te maken.

Met deze inzet is het batig saldo 2024 benut voor zowel tijdelijke versterking in kwetsbare periodes als voor duurzame ontwikkeling van toekomstig aanbod in 2026.

Inzet aanvullende middelen

In 2025 ontving Mantelzorg Almelo aanvullende SPUK/Gala middelen vanuit de gemeente Almelo. Deze middelen zijn ingezet om mantelzorgers eerder in beeld te krijgen, overbelasting te voorkomen en specifieke doelgroepen gericht te ondersteunen. De uitvoering is vormgegeven langs vier ontwikkellijnen: wijkgericht werken, mantelzorg en migratie, werk en mantelzorg en mantelzorg en GGZ.

Wijkgericht werken

Mantelzorgers melden zich vaak pas wanneer de druk hoog is. Daarom is in 2025 extra ingezet op wijkgerichte zichtbaarheid en samenwerking. Consulents bezochten actief wijkteams, schoolmaatschappelijk werk, netwerkpartners en informatie-markten in de stad. De nieuwe website, die begin 2025 live ging,

maakte aanmelden en inschrijven laagdrempeliger. Dit leidde tot een aantoonbare toename van aanmeldingen en casussen.

Door stedelijk te werken en actief professionals in de verschillende wijken te bezoeken, worden mantelzorgers eerder bereikt en doorverwijzingen versterkt. Tegelijkertijd werd zichtbaar dat grotere zichtbaarheid ook leidt tot een hogere instroom, wat extra druk op de capaciteit legt. De inzet op wijkgericht werken heeft dus effect, maar vraagt ook blijvende organisatorische borging.

Mantelzorg en migratieachtergrond

Binnen dit thema is in 2025 ingezet op deskundigheidsbevordering, registratie en samenwerking. Consulents volgden scholing via iMEAN (partner op het gebied van cultuursensitieve zorg) en namen deel aan netwerkbijeenkomsten. Het registratiesysteem is aangepast, waardoor mantelzorgers met een migratieachtergrond beter zichtbaar zijn in de cijfers.

In de communicatie is extra aandacht voor laaggeletterdheid en taalachterstand, en er wordt verwezen naar meertalige informatie van MantelzorgNL. Ondanks deze inzet blijkt dat mantelzorgers met een migratieachtergrond Mantelzorg Almelo nog beperkt zelfstandig weten te vinden. Dit hangt mede samen met culturele verschillen in hoe zorg binnen gezinnen en gemeenschappen wordt georganiseerd en ervaren. Het aantal geregistreerde mantelzorgers is momenteel te klein om specifiek groepsaanbod te ontwikkelen. Daarom is gekozen voor een gefaseerde aanpak: eerst investeren in zichtbaarheid, registratie en samenwerking met sleutelpersonen en netwerkpartners, zodat het bereik geleidelijk kan worden vergroot en het aanbod beter aansluit bij de behoeften van deze doelgroep.



Werk en mantelzorg

Binnen het thema werk en mantelzorg is in 2025 ingezet op zowel deskundigheidsbevordering als methodiekontwikkeling en positionering richting werkgevers. De consultants van Mantelzorg Almelo hebben hun deskundigheid op het gebied van werk en mantelzorg verder verdiept. In samenwerking met Jong&Veer is vervolgens een methodiek ontwikkeld waarmee organisaties niet alleen bewust worden gemaakt van het bestaan van werkende mantelzorgers, maar ook worden ondersteund bij het ontwikkelen van passend mantelzorgbeleid voor hun medewerkers. Binnen Stichting De Klup Twente is deze aanpak in 2025 als pilot uitgevoerd. Met alle teams zijn sessies georganiseerd over werk en mantelzorg. Dit heeft geleid tot concrete beleidsvorming en afronding van het traject naar een mantelzorgvriendelijke organisatie.

Parallel hieraan zijn actief bedrijven en organisaties benaderd, waaronder de gemeente Almelo, om het thema werk en mantelzorg breder onder de aandacht te brengen. Dit heeft in 2025 nog niet geleid tot concrete vervolgtrajecten bij externe organisaties. Daarbij speelt mee dat intensieve implementatie bij werkgevers ook vraagt om structurele capaciteit, zowel bij de werkgever als bij Mantelzorg Almelo. Die capaciteit was in 2025 beperkt beschikbaar.

De inzet in 2025 heeft daarmee vooral geleid tot deskundigheidsversterking, methodiekontwikkeling en positionering. De basis is gelegd om werk en mantelzorg structureel onderdeel te maken van werkgeversbeleid, maar verdere uitrol vraagt om gerichte keuzes in prioritering en capaciteit.



Mantelzorg en GGZ

Mantelzorgers van mensen met een psychische kwetsbaarheid ervaren vaak extra belasting, mede doordat hun situatie minder zichtbaar is en minder snel als mantelzorg wordt herkend. In 2025 zijn de GGZ-ontmoetingsavonden structureel vormgegeven, in samenwerking met een familie-ervaringsdeskundige van Dimence. Maandelijks werd een bijeenkomst georganiseerd waarin herkenning, steun en bewustwording centraal stonden. Dit aanbod voorziet in een duidelijke behoefte.

De inzet op mantelzorg en GGZ draagt bij aan het verminderen van isolement en het versterken van draagkracht bij een groep mantelzorgers die vaak laat in beeld komt.

Kortom...

De SPUK-middelen hebben in 2025 bijgedragen aan een gerichte versterking van mantelzorgondersteuning in Almelo. De inzet op wijkgericht werken leidde tot grotere zichtbaarheid en instroom. Binnen migratieachtergrond is de basis gelegd voor betere registratie en samenwerking. Het thema werk en mantelzorg kreeg zowel intern als extern concrete invulling. En binnen GGZ is structureel aanbod gerealiseerd dat inspeelt op herkenning en preventie van overbelasting.

De ervaringen in 2025 bevestigen dat vroegsignalering, gerichte ondersteuning en samenwerking in de wijk essentieel zijn om te voorkomen dat mantelzorgers pas hulp zoeken wanneer het niet meer gaat.

In 2025 zagen we...

In 2025 zagen we dat mantelzorgondersteuning in Almelo steeds zichtbaarder en meer benut wordt. Het aantal aanmeldingen groeide, net als de vraag naar maatjes, begeleid vervoer en themabijeenkomsten. De inzet op wijkgericht werken heeft effect: mantelzorgers weten Mantelzorg Almelo eerder te vinden. Tegelijkertijd liet de inzet binnen de SPUK-thema's zien dat verdere verdieping nodig blijft.

Wat overeind blijft: waardering, ontmoeting en praktische ondersteuning zijn geen luxe, maar een noodzakelijke basis om overbelasting te voorkomen.

... in cijfers

Mantelzorg

Doelgroep	2023	2024	2025
Ingeschreven Mantelzorgers	540	490*	572
Nieuwe Mantelzorgers	105	79	117
Uitgeschreven Mantelzorgers	30	129	39
Ingeschreven Jonge Mantelzorgers	65	80	100
Nieuwe Jonge Mantelzorgers	23	17	28
Uitgeschreven jonge mantelzorgers	4	-	9
Ingeschreven Jonge Mantelzorgers Plus**	-	8	17
Nieuwe Jonge Mantelzorgers Plus**	-	8	9
Uitgeschreven jonge mantelzorgers Plus**	-	0	0

* Vanwege een opschoning in het nieuwe systeem vallen cijfers lager uit

** De Jonge Mantelzorgers Plus is van start gegaan in 2024.

Doelgroep vrijwilligers	2023	2024	2025
Ingeschreven vrijwilligers**	60	29	21
Nieuwe vrijwilligers*	0	0	5
Uitgeschreven Vrijwilligers	15	19	14
Stagiaires**	-	2	4
Uitgeschreven stagiaires	-	2	2

* De vrijwilligers zijn vanaf 2024 in ons nieuwe systeem opgesplitst in drie categorieën, namelijk: Vrijwilligers, Vrijwilligers Begeleid Vervoer en Stagiaires.

Begeleid vervoer	2023	2024	2025
Aantal ritten	698	757	1091
Hulpvragers	278	314	342
Nieuwe hulpvragers*		107	137
Uitgeschreven hulpvragers*		73	109
Ingeschreven Vrijwilligers Begeleid Vervoer**		32	32
Nieuwe Vrijwilligers Begeleid Vervoer**		10	6
Uitgeschreven vrijwilligers Begeleid Vervoer**		5	6

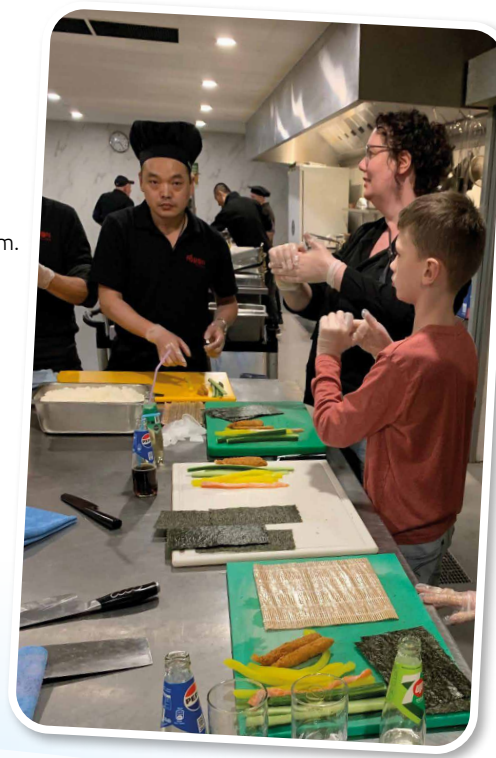
* Nieuwe hulpvragers en uitgeschreven hulpvragers zijn vanaf 2024 verwerkt in ons nieuwe systeem.

** De vrijwilligers zijn vanaf 2024 in ons nieuwe systeem opgesplitst in drie categorieën, namelijk: Vrijwilligers, Vrijwilligers Begeleid Vervoer en Stagiaires.

Social media	Aantal volgers							
	2022		2023		2024		2025	
	VMZ	JMZ	VMZ	JMZ	VMZ	JMZ	VMZ	JMZ
Instagram	164	188	300	201	336	220	361	243
Facebook	164	188	300	201	336	220	361	243
LinkedIn	79		90		126		154	
Website*								6605

VMZ = Volwassen Mantelzorg JMZ = Jonge Mantelzorg

* Website is live gegaan in januari 2025





FUN-IE-FIT

FUN-IE-FIT is in 2025 verder doorontwikkeld als een plek waar bewegen, digitale beleving en ontmoeting samenkomen. De voorziening wordt op verschillende manieren gebruikt: door kinderen vanuit Naschoolse Activiteiten, kinderen uit het basisonderwijs, deelnemers met een licht verstandelijke beperking die in de avond groepen komen, deelnemers van Interakt Contour die meerdere momenten per week gebruikmaken van de faciliteiten, een groeiende groep senioren en instellingen uit het voorliggende veld.

Tegelijkertijd werken we vanuit een duidelijke inhoudelijke koers. Het visieplan voor FUN-IE-FIT is in 2025 afgerond en bouwt op drie pijlers: Gezondheid, Educatie en Socialisatie, met positieve gezondheid als basis. Een belangrijk uitgangspunt daarbij is dat nieuwe activiteiten minimaal twee van deze pijlers raken. Dat helpt om focus te houden: FUN-IE-FIT is geen verzameling losse onderdelen, maar een plek waar alles bijdraagt aan dezelfde bedoeling.

Game, Eet & Match

Game, Eet & Match (GEM) liet in 2025 opnieuw zien hoe groot de behoefte is aan dit type aanbod voor ouderen: samen bewegen op een laagdrempelige manier, samen eten, en vooral ook samen zijn. Plekken die vrijkomen worden vrijwel direct weer opgevuld. Tegelijkertijd blijft kwaliteit en veiligheid leidend. Juist daarom werken we met een wachtlijst wanneer een groep structureel op het maximum zit. Binnen GEM waren er in 2025 ook personele wisselingen. Mooi is dat de voormalige coördinator betrokken bleef als vrijwilliger. Daarnaast kreeg GEM in 2025 een bijzondere

erkenning: het initiatief won de Overijsselse Vrijwilligersprijs. Het prijzengeld is ingezet voor vervoerskosten en een High Tea bij Brownies en Downies als blijk van waardering richting vrijwilligers passend bij wat GEM in de kern is: een samenwerking waarin vrijwilligers onmisbaar zijn.

GEM wordt in meerdere gemeenten aangeboden. Iedere gemeente kent daarbij een eigen financieringsconstructie en ook in de uitvoering zijn er verschillen, passend bij lokale afspraken, doelgroep en logistiek. Daarbij is het een terugkerende uitdaging om laat-afmeldingen te beperken, omdat dit direct effect heeft op voedselverspilling en kosten. In 2025 is daarom actief onderzocht welke maatregelen kunnen helpen, zoals vaste herinneringen, het zichtbaarder maken van de impact van afmeldingen en het werken met een groepsomvang die rekening houdt met verwachte uitval. Met steeds de afweging wat dit doet met de dynamiek en draagkracht van de begeleiding.

In Almelo is GEM in 2025 structureel sterk bezet. De groepen draaien vol, met gemiddeld grote groepen deelnemers en een duidelijke routine. Het onderstreept dat dit aanbod in Almelo niet alleen aanslaat, maar inmiddels ook echt een vaste plek heeft gekregen.

In Wierden was de bezetting in 2025 wisselender. Dat vraagt steeds om maatwerk in werving, vervoer en groepsopbouw. Tegelijkertijd blijft de waarde van GEM overeind: juist wanneer deelnemers elkaar vaker zien, ontstaat er herkenning, routine en vertrouwen. De uitvoering in Wierden vraagt daarbij ook iets anders van de organisatie, bijvoorbeeld vanwege afstanden en de combinatie met ander lokaal aanbod.

In Tubbergen viel in 2025 vooral de hoge gemiddelde leeftijd op. Veel deelnemers zijn 80-plus en een opvallend aantal zelfs 90-plus. Dat maakt GEM extra kwetsbaar voor uitval door gezondheid, en vraagt om een realistische manier van plannen. De recente kostenverhoging is door deelnemers goed geaccepteerd, en tegelijk is in de praktijk zichtbaar hoe belangrijk het is om in 2026 te verkennen hoe deelname toegankelijk blijft, bijvoorbeeld door met een flexibelere groep te werken.

In Twenterand stabiliseerde GEM in 2025 verder. Waar dit aanbod eerder vooral nog in opbouw was, zagen we in 2025 juist meer continuïteit en zichtbare opbrengst. Deelnemers geven aan vooruitgang te merken in vitaliteit en fitheid, en in de groep ontstaat steeds meer onderlinge bekendheid. In de uitvoering is daarnaast op meerdere locaties mantelzorgvervoer ingezet, omdat de inzet van eigen bussen niet altijd toereikend is of afstanden te groot zijn.

Wat in alle gemeenten hetzelfde bleef: GEM kan alleen bestaan door de combinatie van een sterk inhoudelijk concept en een stevige vrijwilligersbasis. Daarbij waren de stagiaires op de donderdag een belangrijke steunpilaar. Hun betrokkenheid ontlast vrijwilligers en maakt het mogelijk om groepen van rond de 25 deelnemers goed en veilig te begeleiden.

Vervoer bleef in alle gemeenten een belangrijke randvoorwaarde om deelname mogelijk te maken, zeker voor ouderen met een beperkte mobiliteit of grotere reisafstand. In 2025 hebben we deelnemers, waar mogelijk, actief gestimuleerd om gebruik te maken van eigen vervoer of samen te reizen met anderen. Daardoor kon het beschikbare vervoer doelgericht worden ingezet en lag het gebruik iets lager dan vooraf geraamd. Dit heeft ertoe geleid dat in Wierden, Tubbergen en Twenterand op GEM een klein batig saldo is ontstaan. Tegelijkertijd zien we in de praktijk dat passend vervoer voor een deel van de deelnemers essentieel blijft om deelname mogelijk te maken.

FIEF

FIEF heeft zich in 2025 verder ontwikkeld als een aanbod waarin bewegen met plezier hand in hand gaat met verbinding. De groepen waren nog niet volledig gevuld, maar groeiden wel geleidelijk. Er startten nieuwe deelnemers, en er werd steeds meer individueel gekeken naar wat passend is qua niveau en mogelijkheden, zodat iedereen op een goede manier wordt uitgedaagd. In de praktijk was 2025 ook een jaar waarin de kwetsbaarheid van deelnemers zichtbaar werd: er waren geregeld afmeldingen



door ziekte en in één groep overleed een deelnemer. Juist in zulke momenten kwam de kracht van FIEF naar voren. De groep bleek een hechte gemeenschap, waarin mensen naar elkaar omkijken. Met kaartjes, een bloemetje en betrokkenheid die verder gaat dan “samen sporten”.

Naast het bewegen blijft ook het sociale moment een vaste waarde: samen koffie drinken met iets lekkers is voor veel deelnemers een vertrouwde afsluiting en draagt sterk bij aan het gevoel van erbij horen. In de uitvoering wordt daarnaast geëxperimenteerd met nieuwe elementen om bewegen uitdagender en interactiever te maken, zoals de inzet van VR en de Ring-Fit. FIEF wordt gedragen door een goede bezetting van vrijwilligers die ook GEM ondersteunen. Die overlap is een kracht, maar vraagt ook om blijvende aandacht voor continuïteit en ondersteuning van de vrijwilligersgroep.

Empathische Simulatie

In 2025 is binnen FUN-IE-FIT stevig geïnvesteerd in de ontwikkeling van empathische simulaties. Met financiële ondersteuning van de gemeenten Tubbergen en Twenterand is gestart met het ontwikkelen van workshops rondom Licht Verstandelijke Beperking (LVB) en Dementie. Het doel van deze projectmatige financiering was tweeledig: enerzijds het daadwerkelijk kunnen geven van workshops binnen de betrokken gemeenten, anderzijds het fundament leggen voor een duurzaam en professioneel trainingsproduct dat breder inzetbaar is.

In 2025 zijn collega's en betrokken professionals getraind in het werken met de VR-techniek en de bijbehorende didactiek. Intern zijn meerdere pilots uitgevoerd om de inhoud, opbouw en werkvormen te verfijnen. De LVB-workshop is onder andere als proef aangeboden aan chauffeurs en werd positief ontvangen. Ook de workshop Dementie (twee varianten) is inhoudelijk afgerond en gereed om uit te voeren.



De eerste workshops voor Tubbergen en Twenterand zijn voorbereid conform de gemaakte afspraken. In Twenterand bleek in 2025 geen ruimte om de workshops daadwerkelijk af te nemen. In overleg is verkend hoe dit in 2026 alsnog kan plaatsvinden via professionele organisaties. In Tubbergen kostte het plannen meer tijd dan voorzien. De workshops worden daar ingepland in het eerste en tweede kwartaal van 2026.

Parallel aan de uitvoering is in 2025 gewerkt aan de verdere professionalisering van het aanbod. Er is een eerste prijsstelling opgesteld, gewerkt aan promotiemateriaal (waaronder een algemene flyer en aparte flyers per simulatie) en geïnvesteerd in nieuwe VR-brillen (Meta Quest 3), mede mogelijk gemaakt door bijdragen vanuit onder andere de Yuman Obstacle Run (meer hierover elders in dit jaarverslag), Vogelvereniging De Tukker en Innerwheel. Tijdens de Open Dag konden bezoekers een voorproefje ervaren, wat leidde tot nieuwe contacten en interesse vanuit netwerken, waaronder de Netwerken Dementie.

De autisme-simulatie was in 2025 nog in ontwikkeling. De eerder beschikbare ervaring voldeed niet aan de gewenste kwaliteit, waarna is gekozen om in gesprek te gaan met een nieuwe aanbieder voor een betere inhoudelijke basis. Naar verwachting wordt deze simulatie in 2026 afgerond.

In 2025 is ook duidelijk geworden dat het breed extern vermarkten van de empathische simulaties meer voorbereiding vraagt dan vooraf gedacht. Naast inhoudelijke ontwikkeling vraagt dit om duidelijke positionering, organisatorische borging en voldoende uitvoeringscapaciteit. De basis is gelegd: inhoudelijk worden de workshops nog verder verstevigd, wordt geïnvesteerd in verdere deskundigheidsbevordering van de trainers en in 2026 wordt de volgende stap gezet richting bredere inzet en verkoop aan organisaties.

Kana VR en doorontwikkeling

Naast empathische simulaties is Kana VR (voorheen Stressjam) in 2025 ingezet als instrument voor stressregulatie en bewustwording, met name intern voor medewerkers. De uitvoering ligt momenteel bij enkele collega's die dit naast hun reguliere werkzaamheden doen. Daarmee is de praktische inzet mogelijk, maar is de organisatorische borging nog beperkt. In 2025 is daarom vooral duidelijk geworden wat er nodig is om Kana VR (en empathische simulaties) als herkenbaar trainingsaanbod neer te zetten: een heldere structuur, een plan van aanpak en voldoende capaciteit. In de gesprekken met bedrijven wordt Kana VR al nadrukkelijk genoemd als mogelijk ontwikkelproduct. De stap naar structurele externe inzet is in 2025 nog niet gezet, en staat gepland voor 2026.

In 2025 is bovendien gewerkt aan toegankelijkheid van FUN-IE-FIT. In plaats van nieuwe pilots is het bestaande spelaanbod getest en aangescherpt voor mensen met een fysieke beperking. Vrijwilligers en begeleiders onderzochten welke games goed werken voor rollator- en rolstoelgebruikers. Daarnaast zijn VR-video's ingezet als alternatief voor deelnemers met gedeeltelijke of volledige verlamming. Daarmee is de toegankelijkheid van bestaande activiteiten aantoonbaar vergroot.

Ook de organisatorische duurzaamheid kreeg aandacht. Door het inzetten van oproepkrachten is de continuïteit verbeterd, is de relatie met organisaties versterkt en is een vangnet ontstaan bij uitval. Verder is breder geïnvesteerd in training van begeleiders bij de start van het nieuwe activiteitenjaar, zodat activiteiten minder afhankelijk zijn van één coördinator en meer zelfdragend kunnen draaien.



In 2025 zagen we...

Tot slot is in 2025 ingezet op een jongere doelgroep via de ETC-inloopdagen. Na een tijdelijke terugloop zijn de aanmeldingen hersteld door activering van de maillijst van eerdere deelnemers en basisscholen en door data vooruit te plannen. Dit leidde tot meer aanmeldingen in de herfstvakantie, doorstroom van kinderen naar avondgroepen en zelfs een eerste proef met een geboekt verjaardagsfeestje. De lijn is daarmee anders ingevuld dan vooraf gedacht, maar wel gerealiseerd: FUN-IE-FIT werd opnieuw beter gevonden.

In 2025 zagen we dat FUN-IE-FIT zich steeds duidelijker positioneert als een plek waar gezondheid, ontmoeting en ontwikkeling samenkomen. De behoefte aan Game, Eet & Match bleef groeien, FIEF ontwikkelde zich verder als hechte bewegingsgemeenschap en de empathische simulaties kregen concreet vorm. Tegelijkertijd werd zichtbaar dat doorontwikkeling tijd en focus vraagt: nieuwe producten vragen organisatorische borging, duidelijke positionering en voldoende uitvoeringskracht.

De basis staat stevig. De volgende stap is gericht doorbouwen met aandacht voor kwaliteit, toegankelijkheid en duurzame inzet.

... in cijfers

Game Eet & Match (maandelijkse activiteit, vrijwilligers per aparte GEM meegeteld)

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	98	2	23	24	24	10	181
Vrijwilligers	45	2	-	-	3	7	57

FIEF

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	25	-	-	1	-	-	26
Vrijwilligers	7	-	-	-	1	1	9

Projecten

In 2025 werkten we binnen Stichting De Klup Twente aan een aantal (tijdelijke) projecten, naast onze structurele activiteiten. Sommige projecten kwamen tot bloei, andere bleken in de praktijk weerbarstig. Dat vraagt steeds om realistische keuzes, goede afstemming met gemeenten en het lef om bij te sturen wanneer dat nodig is.

Dagstructurering Twenterand

Op verzoek van de gemeente Twenterand startte in maart 2025 de Dagstructurering Twenterand. De groep is opgezet als senioren-groep voor 60-plussers die behoefte hebben aan structuur, ontmoeting en een zinvolle daginvulling. De financiering werd door de gemeente mogelijk gemaakt, waardoor deelname voor inwoners kosteloos was. De begeleiding werd verzorgd door een medewerker van De Klup, ondersteund door vrijwilligers. Aan het einde van de ochtend werd gezamenlijk een maaltijd genuttigd, verzorgd door vrijwilligers van De Klaampe.

De opstartfase vroeg tijd en energie. In het voorjaar namen vier deelnemers deel. Later kwamen daar nog enkele aanmeldingen bij, maar het aantal bleef achter bij de verwachtingen. Werving via flyers, netwerkpartners en casemanagers leverde enige respons op, maar structurele groei bleef uit. In de tweede helft van het jaar nam de druk toe, omdat de gemeente aangaf dat het aantal deelnemers substantieel moest groeien om voortzetting te rechtvaardigen. Tegelijkertijd werd duidelijk dat dagstructurering in Twenterand vanaf 2027 onderdeel wordt van een Europese aanbesteding. Dat brengt financiële onzekerheid met zich mee, zeker voor een kleinere organisatie als De Klup.

In een tijd waarin we scherpe keuzes moeten maken over waar we onze tijd, energie en middelen inzetten, hebben we samen met de gemeente Twenterand besloten deze voorziening per maart 2026 te beëindigen. Soms is het beter om iets zorgvuldig te proberen en vervolgens eerlijk te constateren dat het onder de gegeven omstandigheden niet voldoende tot bloei komt, dan om door te gaan terwijl de basis niet stevig genoeg is. Deze keuze geeft ruimte om onze inzet te richten op trajecten waar we aantoonbaar verschil maken en waar continuïteit wél realistisch is.

Voel je Goed

Voel je Goed is een leefstijlproject voor laaggeletterden in de gemeente Twenterand, uitgevoerd in samenwerking met MEE Samen en de Avondschool in Vroomshoop. De Klup vervult binnen dit project de rol van coördinator van vrijwilligers, sparringpartner in de uitvoering en coach.



In september 2025 is het project gestart als onderdeel van het aanbod van de Avondschool. Dankzij de aanwezigheid van een lokale sleutelfiguur met een vertrouwensrelatie met de doelgroep, is het gelukt deelnemers te bereiken. In het eerste traject namen tien deelnemers deel. Aan het einde van 2025 waren hiervan nog acht deelnemers actief betrokken. Zij ronden het programma in 2026 af. Twee geschoolde vrijwilligers vanuit De Klup verzorgen de bijeenkomsten.

Binnen het project is een effectenmeting uitgevoerd. Het eerste deel is in 2025 afgerond. Het tweede deel loopt door in het eerste en tweede kwartaal van 2026, met instemming van de gemeente Twenterand. In 2025 is gestart met het gesprek over borging en mogelijke structurele voortzetting, waarbij nadrukkelijk wordt gekeken naar blijvende inzet van vrijwilligers.

Mix & Match

Het project Mix & Match, gericht op mantelzorgers en mensen met beginnende geheugenproblemen, liep in 2025 door tot de zomervakantie. De groep stond open voor zowel mantelzor-

gers als mensen met beginnende geheugenproblematiek. Een tweede groep bleek in de praktijk niet haalbaar, mede door het instabiele karakter van dementie en de complexiteit van het samenstellen van een passende groep.

Deelnemers gaven aan veel baat te hebben bij het lotgenotencontact en de ontspannende activiteiten. In juni 2025 is het project afgerond. Mantelzorgers zijn actief doorverwezen naar Mantelzorg Almelo voor verdere ondersteuning. Voor mensen met beginnende geheugenproblemen wordt gekeken naar passend aanbod.

Praktijkleren Derde Leerweg

In 2025 is verkend of binnen De Klup een traject Praktijkleren Derde Leerweg kan worden aangeboden, bij voorkeur ingebed in de dagstructurering. Een collega is geschoold en er is informatie ingewonnen bij ROC-docenten en Reakt Twente, waar deze leerroute al wordt toegepast.

In de praktijk bleek werving van deelnemers echter niet haalbaar. Zonder meerdere deelnemers is uitvoering organisatorisch en financieel niet rendabel. Door bestuurlijke en subsidiegerelateerde prioriteiten heeft het traject in 2025 geen vervolg gekregen.

FIEF+ Twenterand

FIEF+ was opgezet als een tienweekse valpreventie cursus waarin het programma In Balans werd gecombineerd met exergames in het FUN-IE-FIT. De gemeente Twenterand had twee series ingekocht. Ondanks actieve PR en overleg over verwijzing zijn er in 2025 geen aanmeldingen binnengekomen. In Twenterand blijken vergelijkbare voorzieningen beschikbaar en is De Klup minder lokaal verankerd dan in andere gemeenten. In overleg met de gemeente is besloten het project niet te starten en de resterende middelen te retourneren.

Klup Gezond Twenterand

Klup Gezond kwam in Twenterand in 2025 niet van de grond vanwege onvoldoende animo. In overleg met de gemeente is verkend of een combinatie met Voel je Goed kansrijk zou zijn, maar dit is in 2025 niet verder uitgewerkt. Met de gemeente is afgesproken dat het niet bestede bedrag zal worden teruggegeven aan de gemeente.



Professionalisering en organisatorische stevigheid

De financiële en inhoudelijke ontwikkelingen in 2025 maakten nog duidelijker hoe belangrijk een stevige interne organisatie is. Juist in een periode van onzekerheid moet de basis op orde zijn. In 2025 is daarom nadrukkelijk geïnvesteerd in organisatorische stabiliteit. De personele cyclus en functieprofielen zijn verder ingericht en functioneren. Het medewerkerstevredenheidsonderzoek liet een overwegend positief beeld zien, met hoge scores op samenwerking, werksfeer, inclusie en psychologische veiligheid. Dat is geen vanzelfsprekendheid in een jaar waarin financiële druk en afschalingsscenario's openlijk zijn besproken. Het bevestigt dat de cultuur binnen De Klup gezond is.

Het beleid rondom psychosociale arbeidsbelasting is opgesteld en geïmplementeerd. Daarnaast is het traject richting mantelzorgvriendelijke organisatie intern afgerond. Medewerkers zijn actief betrokken bij reflecties op werk en mantelzorg, bij de RI&E en bij het opstellen van scenario's voor 2026.

Ook is de kwetsbaarheid van sleutelfiguren verminderd. Taken die te lang op één persoon rustten, zoals beheer en administratie, zijn opnieuw ingericht. Daarmee is de continuïteit vergroot en is de druk op individuele medewerkers verminderd.

Verantwoord bestuur hield ook in dat wij afschalingsscenario's hebben moeten ontwikkelen. Vooruitdenken over wat nodig is bij aanhoudende financiële druk voorkomt dat we reactief moeten ingrijpen. Professionalisering betekent soms ook: moeilijke gesprekken voeren en tijdig grenzen benoemen.

Vrijwilligers en stagiaires belangrijke basis

Binnen De Klup werken we met een brede en betrokken groep mensen die ieder op hun eigen manier bijdragen aan het mogelijk maken van ons aanbod. Stagiaires en vrijwilligers vormen daarin een belangrijke basis.

Als erkend leerbedrijf biedt De Klup Twente jaarlijks stageplaatsen aan studenten uit de zorg en welzijn. In 2025 begeleidden we weer een mooie groep stagiaires die volop meedraaiden binnen onze activiteiten. Zij ondersteunden bijvoorbeeld bij de naschoolse activiteiten voor kinderen, hielpen bij de avonden voor mensen met een beperking, of waren actief bij de seniorgroepen. Dankzij deze brede inzet doen de studenten niet alleen praktijkervaring op, maar ontwikkelen zij ook een breder beeld van wat het werken in deze sector betekent. Tegelijkertijd brengen zij nieuwe energie en frisse ideeën mee naar de organisatie. Het is mooi om te zien dat deze wederzijdse investering vaak leidt tot langdurige betrokkenheid – als vrijwilliger of zelfs als toekomstige collega.

In diezelfde lijn zien we hoe ook vrijwilligers op veel verschillende manieren betrokken zijn bij De Klup. Zij ondersteunen bij activiteiten, bieden persoonlijke aandacht, helpen bij praktische zaken en dragen bij aan het creëren van een fijne en veilige omgeving voor deelnemers. Sommigen zijn structureel betrokken, anderen zetten zich incidenteel in. Wat hen verbindt, is de bereidheid om zich in te zetten voor een ander en bij te dragen aan een plek waar iedereen mee kan doen. Zonder deze inzet zou een groot deel van onze activiteiten en ondersteuning niet mogelijk zijn. Aan het einde van het jaar hebben we deze inzet samen gevierd tijdens een vrijwilligersfeest bij Fusion Plaza, als blijk van waardering voor hun betrokkenheid.

Verdere daling van het ziekteverzuim

In 2025 heeft de positieve lijn in het ziekteverzuim zich voortgezet. Waar 2024 al een duidelijke verbetering liet zien ten opzichte van de jaren daarvoor, is het verzuim in 2025 verder gedaald en gestabiliseerd.

Het gemiddelde verzuimpercentage over heel 2025 komt uit op 4,07%. Ter vergelijking: in 2024 bedroeg het gemiddelde 9,56%, en in de jaren daarvoor lag het percentage nog aanzienlijk hoger. De daling is daarmee structureel te noemen.

Het eerste kwartaal van 2025 liet nog een verzuimpercentage van 6,71% zien, mede als gevolg van een griepgolf en één langdurig ziektegeval in een tweede spoortraject. In de loop van het jaar is deze situatie afgerond en zijn er geen nieuwe langdurige ziektegevallen bijgekomen. In het vierde kwartaal van 2025 kwam het verzuim uit op 4,62%, wat past binnen een stabiel en gezond niveau.

Ook in vergelijking met andere welzijnsorganisaties laat De Klup een gunstig beeld zien. Waar het gemiddelde verzuim in de sector in 2025 rond de 7% lag, blijft De Klup daar ruim onder. Dit bevestigt dat de ingezette aanpak rondom inzetbaarheid, teamontwikkeling en verzuimbegeleiding effect heeft.

Tegelijkertijd blijven we ons realiseren dat in een relatief kleine organisatie één langdurig verzuim direct grote invloed kan hebben op het percentage. Alertheid en preventie blijven daarom belangrijke aandachtspunten. Het behouden van een gezonde werkbalans, onderlinge steun en tijdige signalering blijven leidend in onze aanpak.

	Verzuim 1 ^e kwartaal	Verzuim 2 ^e kwartaal	Verzuim 3 ^e kwartaal	Verzuim 4 ^e kwartaal
2022	14,15%	13,23%	14,57%	15,56%
2023	7,44%	9,45%	12,27%	17,91%
2024	16,50%	8,06%	7,93%	6,13%
2025	6,71%	2,69%	2,30%	4,62%

Meldcode en vertrouwenspersoon

De meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling bleef ook in 2025 structureel onderdeel van onze werkwijze. Het onderwerp staat periodiek op de agenda van teamoverleggen, zodat signalen tijdig worden herkend en medewerkers weten welke stappen zij moeten zetten wanneer er zorgen zijn. Door dit onderwerp bespreekbaar te houden, blijft de meldcode geen papieren protocol, maar een levend onderdeel van professioneel handelen.

In 2025 zijn geen officiële meldingen gedaan vanuit Stichting De Klup Twente. Dat betekent niet dat er geen signalen of vragen zijn geweest, maar wel dat situaties binnen de kaders van overleg en zorgvuldige afweging konden worden opgepakt.

Daarnaast bleef de externe vertrouwenspersoon beschikbaar voor medewerkers die te maken krijgen met ongewenst gedrag, integriteitsvraagstukken of andere vertrouwelijke kwesties. In 2025 zijn bij de vertrouwenspersoon geen meldingen gedaan.

We blijven inzetten op een veilige werkomgeving waarin medewerkers signalen durven bespreken en weten waar zij terecht kunnen wanneer dat nodig is.

Vervoer als fundament onder inclusie

De vervoersdienst is voor De Klup geen facilitaire bijzaak, maar een strategische pijler. Zonder vervoer geen toegang tot activiteiten. Zonder toegang geen inclusie.

In 2025 werd duidelijk hoe kwetsbaar deze schakel kan zijn wanneer te veel verantwoordelijkheid bij één persoon ligt. Na het vertrek van een vrijwillige coördinator bleek de organisatie van het vervoer intensiever dan voorzien. Een eerste oplossing bleek niet duurzaam. Vervolgens is gekozen voor een professionele invulling van de coördinatie, waarmee stabiliteit is teruggebracht. De vervoersdienst bestaat inmiddels uit vier bussen, ruim 50 vrijwilligers en dagelijks 20 tot 30 ritten. De samenwerking met InteraktContour loopt inmiddels tien jaar en werd in 2024 verlengd. Ook de samenwerking met De Twentse Zorgcentra verloopt goed. In 2025 is daarnaast geïnvesteerd in herstel van de bussen en in het versterken van de planning en bereikbaarheid.

Deze periode heeft laten zien dat vervoer niet alleen draait om logistiek, maar om betrouwbaarheid, veiligheid en menselijk contact. De busrit is voor veel deelnemers het begin van hun dag. Het is een essentiële randvoorwaarde onder vrijwel al onze activiteiten.



PR, zichtbaarheid en positionering

Zichtbaarheid is geen luxe, maar een voorwaarde voor legitimiteit en continuïteit. In 2025 nam een ervaren PR-verantwoordelijke afscheid vanwege pensionering. De opvolging binnen beperkte uren bleek in de praktijk kwetsbaar. Hoewel de website is vernieuwd en Schik inhoudelijk is doorontwikkeld, bleef de bredere ambitie (intensivering van social media, beeldbankopbouw, storytelling) achter bij de oorspronkelijke plannen.

Daaruit is een belangrijke les getrokken: communicatie vraagt om duidelijke regie, samenhang en voldoende capaciteit. In een tijd waarin gemeenten herijken, bedrijven bewuster kiezen waar zij zich aan verbinden en maatschappelijke zichtbaarheid steeds belangrijker wordt, kan PR niet als bijzaak worden georganiseerd.

Daarom is in 2025 gewerkt aan een nieuwe inrichting van de communicatiefunctie, met een duidelijke koppeling tussen PR, sponsoring en positionering richting bedrijven. Eind 2025 is hierin een volgende stap gezet, met als doel om de waarde van De Klup beter zichtbaar te maken voor de buitenwereld.

We hebben daarbij gezien dat de manier waarop de communicatiefunctie eerder was ingericht, niet goed meer past bij wat er nodig is. In plaats van één centrale rol, zetten we meer in op sa-

menwerking binnen de organisatie en met externe partners. Zo wordt de communicatie breder gedragen en beter uitvoerbaar.

Ook werd duidelijk dat we onze verhalen sterker en herkenbaarder willen laten zien. Daarom werken we in 2026 aan een vernieuwde en toegankelijke huisstijl, die beter aansluit bij wie we zijn en wat we doen.

Tot slot hebben we gekeken naar de rol van Schik. We hebben ervoor gekozen om het blad anders in te zetten. Verhalen en foto's worden ook gebruikt op andere plekken, zoals de website en social media. Zo halen we meer uit de inhoud en spreiden we de inspanning voor het maken van content.



De Klup Twente



Maatschappelijke betrokkenheid en sponsoring in 2025

In een jaar waarin publieke middelen onder druk stonden, werd opnieuw zichtbaar hoe groot het maatschappelijk draagvlak rondom De Klup Twente is. Bedrijven, serviceclubs, fondsen en particulieren hebben in 2025 op uiteenlopende manieren bijgedragen: financieel, in natura en met inzet van mensen.

Een bijzonder moment was de bijdrage van Rabobank via het Coöperatiefonds, ter hoogte van € 7.500, bestemd voor de verbouwing van de naschoolse activiteiten. In een periode waarin het dak vervangen moet worden en verduurzaming geen luxe maar noodzaak is, betekent zo'n bijdrage meer dan alleen geld: het is een bevestiging van vertrouwen.

Serviceclub Innerwheel Almelo heeft in 2025 een uitzonderlijke bijdrage geleverd van € 5.000 voor de aanschaf van de nieuwe generatie VR-brillen voor empathische simulatie. Dit bedrag is bijeengebracht via verschillende acties, waaronder wijnverkoop en kerstmarkten. Dankzij deze bijdrage konden wij empathische simulatie verder professionaliseren en inzetten voor medewerkers, vrijwilligers én externe organisaties.

Via de CultuurKas Almelo ontvingen wij een bijdrage van € 1.670 voor de toneelvoorstelling Een van de Acht. Daarmee werd het mogelijk om ondanks financiële druk een kwalitatief hoogwaardige productie neer te zetten.



De Klup van 50 groeide ook in 2025. Bedrijven en particulieren doneren jaarlijks € 50 en samen vormden zij een steun van € 4.000 in 2025. In 2025 werd onder andere ruim € 1.500 besteed aan nieuwe sportshirts voor de Wandel-, Zwem- en Badmintonklups. Ook werd bijgedragen aan materialen voor activiteiten en inrichting.

Het Roggekamp Peitschfonds heeft in 2025 opnieuw De Klup gesteund, namelijk door € 2.700 te schenken voor activiteiten voor jonge mantelzorgers en € 1.741 voor de vakantiedagopvang.

Tijdens de Open Dag 2025 werd een bedrag van € 4.000 opgehaald ten behoeve van het dak. De Yuman Run bracht € 3.455 op voor hetzelfde doel. De jaarlijkse oliebolactie leverde in 2025 een netto-opbrengst op van € 1.338 voor activiteiten.

Een belangrijke structurele bijdrage komt van Urenco. Met Urenco is een sponsorovereenkomst afgesloten voor een periode van drie jaar, waarbij De Klup Twente jaarlijks een bijdrage van € 5.000 ontvangt. Ook in 2025 hebben wij deze bijdrage mogen ontvangen. Dankzij dit soort meerjarige samenwerkingen kunnen wij niet alleen activiteiten organiseren, maar ook werken aan continuïteit en doorontwikkeling van ons aanbod.

De Voskamp Groep maakte opnieuw een vaardag mogelijk voor deelnemers, mede dankzij bijdragen van het Rabofonds en het fonds RDO Balije van Utrecht. Deze dag bood niet alleen ontspanning, maar ook verbinding en waardigheid voor deelnemers die anders zelden zo'n ervaring hebben. Een deel van de bijdrage van RDO Balije bleef over. Dit mochten wij gelukkig benutten voor ons dak.

Qredits ondersteunde De Klup en Mantelzorg Almelo meerdere keren per jaar met inzet van medewerkers bij uiteenlopende activiteiten en klussen. Die inzet vertegenwoordigt niet alleen een financiële waarde, maar ook maatschappelijke betrokkenheid in de praktijk.

Via de Slingerbeurs werden opnieuw waardevolle matches gerealiseerd. Onder andere bedrijven als Timberland en Aastad stelden medewerkers beschikbaar voor tuinonderhoud. Fusion Plaza verzorgde workshops. Donkergroen ondersteunde mantelzorgers bij tuinonderhoud. Woningstichting Beter Wonen leverde klusondersteuning. Het ROC van Twente organiseerde activiteiten. Deze bijdragen vertegenwoordigen gezamenlijk een aanzienlijke maatschappelijke waarde in uren en middelen.

Daarnaast werden wij verblijd door:

- Stichting Ieder Kind een Sint, met hoogwaardige koptelefoons voor de Naschoolse Activiteiten en cadeaus voor alle kinderen tijdens ons Sinterklaasfeest;
- ETC, die opnieuw gamedagen in het FUN-IE-FIT mogelijk maakte;
- Serviceclub Innerwheel tijdens NL Doet, waar zij een volledige activiteitendag voor senioren organiseerden;
- Actie Achmea voor Elkaar die € 500 doneerde ten behoeve van Duurzaam Samenleven;
- Diverse (kleinere) ondernemers en particulieren die via acties, materialen of ondersteuning bijdroegen;
- En anonieme donaties van in totaal € 1.700.



Naast directe sponsoring mogen wij ook rekenen op de betrokkenheid van bedrijven die De Klup Twente op een andere manier ondersteunen. Verschillende organisaties waarvan wij diensten afnemen, kiezen ervoor om ons korting te geven op producten of werkzaamheden. Daarmee dragen zij op een praktische manier bij aan onze maatschappelijke opdracht.

Al deze vormen van sponsoring, direct en indirect, zijn geen vanzelfsprekendheid. Ze laten zien dat bedrijven en organisaties de maatschappelijke waarde van De Klup herkennen en willen ondersteunen.

Tegelijkertijd is het in de huidige context noodzakelijk om deze samenwerking verder te verdiepen en strategisch te versterken. Publieke middelen alleen zijn niet langer voldoende om innovatie, verduurzaming en groei te financieren. Dat betekent dat wij ons richting bedrijven nog scherper positioneren:

- Waarom is preventie en inclusie cruciaal?
- Wat levert investeren in De Klup maatschappelijk én organisatorisch op?
- Hoe kunnen bedrijven bijdragen via sponsoring, kennis, vrijwilligersinzet of afname van trainingen?
- En wat kunnen wij hen bieden op het gebied van empathische simulatie, Stressjam, teamontwikkeling en maatschappelijke profilering?

2025 heeft duidelijk gemaakt dat maatschappelijke betrokkenheid geen bijzaak is, maar een structurele pijler onder onze toekomstbestendigheid.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is de interne toezichthouder van Stichting De Klup Twente. Ook in 2025 heeft de Raad zijn rol met betrokkenheid, onafhankelijkheid en scherpte vervuld. Naast de formele taken (zoals het goedkeuren van de jaarrekening en begroting) lag in 2025 nadrukkelijk de focus op strategische reflectie in een financieel en maatschappelijk veranderende context.

In een jaar waarin gemeentelijke middelen onder druk stonden en scenario's rondom afschaling en prioritering zijn uitgewerkt, heeft de Raad actief meegedacht over de financiële koers en de noodzakelijke keuzes voor de toekomstbestendigheid van de organisatie. Daarbij werd niet alleen gekeken naar kostenbeheersing, maar juist ook naar positionering, maatschappelijke waarde (waaronder de uitkomsten van het SROI-onderzoek) en de duurzame inrichting van de organisatie.

Ook duurzaamheid en huisvesting stonden nadrukkelijk op de agenda. De ontwikkelingen rondom het dak van het Meester Siebelinkhuis en de bredere verduurzamingsopgave vroegen om zorgvuldige afwegingen. De Raad heeft hierin toezicht gehouden op de financiële haalbaarheid, risico's en prioritering, met oog voor zowel continuïteit als lange termijnbestendigheid.

Net als in voorgaande jaren kwam de Raad van Toezicht vier keer regulier formeel bijeen. Gezien de ontwikkelingen in 2025 zijn daarnaast twee extra vergaderingen belegd: één specifiek gericht op de verduurzamingsopgave en de huisvestingssituatie van het Meester Siebelinkhuis, en één in het kader van de financiële context en mogelijke afschalingsscenario's. Tijdens deze extra bijeenkomsten is uitgebreid stilgestaan bij risico's, prioritering, financiële haalbaarheid en strategische keuzes. De Raad heeft hierin niet alleen toezichthoudend geopereerd, maar ook actief meegedacht over scenario's en randvoorwaarden voor een toekomstbestendige organisatie.

De Raad spreekt waardering uit voor de wijze waarop de organisatie in 2025 is omgegaan met onzekerheid en veranderende omstandigheden. De betrokkenheid van medewerkers en vrijwilligers en de inzet om kwaliteit te blijven leveren, ook onder druk, wordt nadrukkelijk gezien en gewaardeerd.

Samenstelling 2025

In 2025 kende de Raad een wijziging in samenstelling. Diny Jurg beëindigde in september haar termijn als lid van de Raad van Toezicht. Wij zijn haar dankbaar voor haar langdurige betrokkenheid en haar waardevolle bijdrage, onder andere vanuit haar ervaring binnen cliëntenraden en de zorg.

Per 1 oktober 2025 is de heer Tonnie Harmelink toegetreden tot de Raad van Toezicht. Met zijn achtergrond en ervaring vormt hij een waardevolle aanvulling op de bestaande deskundigheid binnen de Raad.

De samenstelling van de Raad van Toezicht in 2025 was als volgt:

- Theo Schouten, voorzitter
- Lenny Hiddink-Kleinherenbrink, vicevoorzitter
- Ton Meenhuis, lid
- Sabine Jansen, lid
- Diny Jurg, lid (tot september 2025)
- Tonnie Harmelink, lid (vanaf 1 oktober 2025)

De leden vervullen hun toezichthoudende taak onbezoldigd en vanuit een onafhankelijke positie. Er wordt blijvend gestreefd naar een evenwichtige samenstelling qua deskundigheid, ervaring, leeftijd en achtergrond.

Met het oog op de komende jaren blijft de Raad zich inzetten voor een financieel gezonde, inhoudelijk sterke en toekomstbestendige organisatie, zodat Stichting De Klup Twente haar maatschappelijke opdracht ook onder veranderende omstandigheden kan blijven waarmaken.



Nevenfuncties

Theo Schouten, voorzitter, benoemd augustus 2019

- Lid Raad van Commissarissen Eminent Wonen & Zorg BV te Ruurlo (vanaf jan. 2022)
- Voorzitter Raad van Toezicht Stichting De Twentse Zorgcentra te Enschede (vanaf feb. 2023)

Diny Jurg, lid benoemd oktober 2016, afgetreden september 2026

- Vicevoorzitter van de Regionale Cliënten Raad Almelo van De Twentse Zorgcentra
- Lid van de Centrale Cliëntenraad van De Twentse Zorgcentra

Ton Meenhuis, lid, benoemd augustus 2019

- Venoot Administratiekantoor Meenhuis VOF
- Penningmeester Stichting Historische Kring Stad en Ambt Almelo
- Penningmeester Stichting Stedelijk Museum voor Heemkunde Almelo
- Penningmeester Vrienden van de Grote Kerk Almelo

Lenny Kleinherenbrink, lid benoemd juni 2021

- Directeur/eigenaar InterneKracht
- Coach Stichting Pak An

Sabine Jansen, lid benoemd februari 2025

- Eigenaar Management by Jansen

Tonnie Harmelink, lid benoemd oktober 2026

- Voorzitter Stichting Vrienden Hospice/Holos en Leendert Vriel
- Vrijwilliger Vluchtelingen Werk Nederland
- Bestuurslid WG Oldenzaal



De Klup Twente

Tot slot

Als we terugkijken op 2025, zien we een jaar van beweging. Soms vooruit, soms zoekend, soms met stevige vragen op tafel. Maar steeds met dezelfde intentie: doen wat nodig is om mensen te laten meedoen.

Achter cijfers, scenario's en strategische keuzes zitten mensen. Medewerkers die dagelijks klaarstaan. Vrijwilligers die tijd en aandacht geven. Mantelzorgers die zorgen, vaak zonder dat iemand het ziet. Partners die met ons meedenken. Gemeenten die het gesprek aangaan, ook als het ingewikkeld is.

Juist in een jaar waarin financiële kaders scherper werden, werd ook zichtbaar hoe sterk de betrokkenheid is. Dat is geen vanzelfsprekendheid. Dat is iets om zorgvuldig mee om te gaan.

We weten dat de komende jaren vragen blijven stellen. Over financiering. Over positionering. Over samenwerking in het sociaal domein. Maar we weten ook waar we voor staan. We kiezen ervoor om niet vanuit schaarste te denken, maar vanuit waarde. Niet vanuit angst, maar vanuit verantwoordelijkheid.

Dank aan iedereen die in 2025 heeft bijgedragen aan De Klup Twente. Samen blijven we bouwen aan een organisatie waarin mensen zich gezien voelen en waar meedoen een vanzelfsprekendheid is, want iedereen mag meedoen.

Over stichting de Klup Twente

Voor nog veel meer informatie en nieuws over De Klup Twente verwijzen we u graag naar onze website www.deklup.nl



De Klup Twente

Stichting de Klup Twente
Berlagelaan 2
7606 ST Almelo
Telefoon: 0546 536 820

