

Registeraccountants

Twentepoort Oost 14a

7609 RG Almelo Postbus 206

7600 AE Almelo

Tel. 088-500 95 00

Fax 0546-81 06 11

E-mail info@eshuis.com

Stichting de Klup Twente

gevestigd te Almelo

Rapport inzake de Jaarrekening 2024

Inhoudsopgave

Bestuursverslag

Bestuursverslag	2
-----------------	---

Jaarrekening

Balans per 31 december 2024	3
Staat van baten en lasten over 2024	5
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	6
Toelichting op de balans	8
Toelichting op de staat van baten en lasten	13
Overige toelichtingen	18

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	21
---	----

BESTUURSVERSLAG



De Klup Twente



Jaarverslag 2024

2024



Colofon

Het jaarverslag is een uitgave van stichting de Klup Twente, de professionele vrijwilligersorganisatie die zorgt voor activering, integratie, participatie en empowerment van mensen met een beperking en andere kwetsbare doelgroepen en ondersteuning van mantelzorgers.

Opmaak en realisatie:
RCTM reclamebureau,
Richard Steunenberg

Redactie:
Alina Fazal

Bijdragen van:
Marja Scheper, Michelle Aslan, Renate Voorvelt, Jolanda Overdorp, Niels Leenders, Ellen Perik, Brigitte Stevelink, Sander Haas

Jaarverslag 2024 Stichting de Klup Twente

Voorwoord	3
Inleiding	4
Activiteiten	5
Dagstructurering	9
Naschoolse dagbesteding	10
Mantelzorg Almelo	11
FUN-IE-FIT	14
Facehoes	16
Projecten	17
Samen werken aan impact	20
Ontwikkelen en versterken van de organisatie	21
Leren en groeien met elkaar	22
Zichtbaarheid en betrokkenheid	23
Toezicht en koersvastheid	24
Tot slot	25

Voorwoord

2024 was opnieuw een bewogen jaar, een jaar waarin we met z'n allen onze schouders eronder hebben gezet. We zagen uitdagingen, maar grepen vooral kansen en zagen mooie ontwikkelingen ontstaan. Onze activiteiten werden steeds minder gebonden aan specifieke doelgroepen en juist meer gericht op verbinding en ontmoeting in brede zin. Zo namen senioren en mantelzorgers dit jaar steeds vaker deel aan activiteiten die oorspronkelijk vooral gericht waren op mensen met een beperking – denk aan dagjes uit of de seizoenswandelingen. Dit leidde tot bijzondere ontmoetingen, nieuwe verbindingen en wederzijds begrip. Deze beweging naar meer inclusiviteit willen we in 2025 verder versterken.

Ook op organisatorisch vlak zetten we stappen. We investeerden in de verdere professionalisering van onze organisatie, met onder meer een vernieuwde personele cyclus, verbeterde ICT-systemen en versterkte samenwerking met onze gemeentelijke partners. We waren zichtbaar in de regio, ontvingen wethouders, beleidsadviseurs en zelfs een voltallig college van B&W dat actief deelnam aan onze activiteiten. Zulke ontmoetingen zijn waardevol: ze maken onze impact voelbaar én zichtbaar.

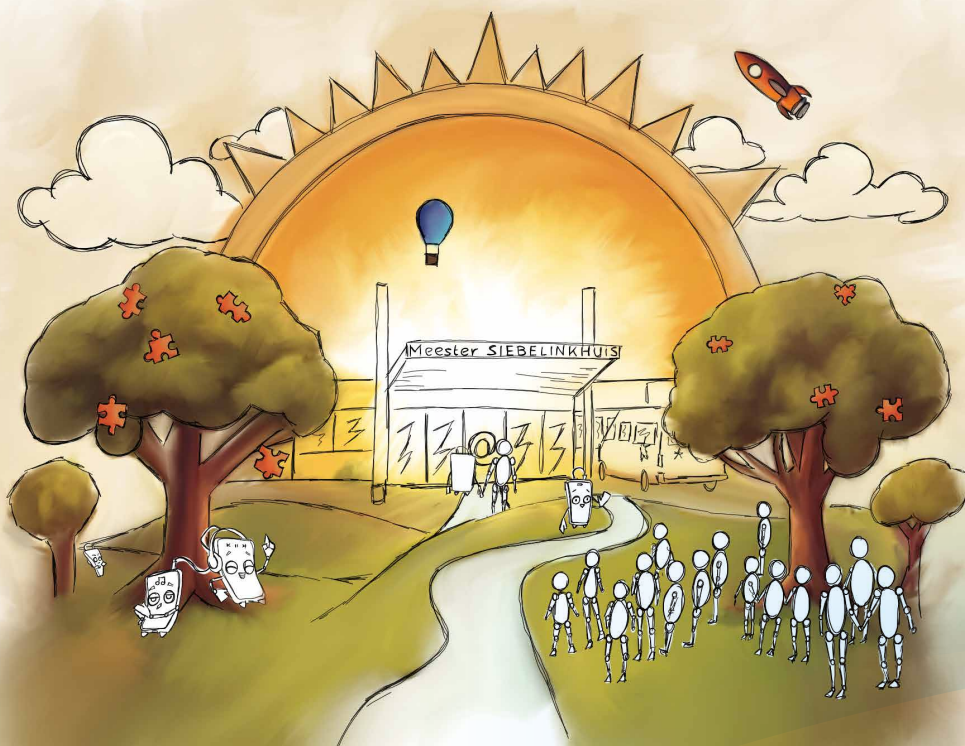
Financieel was 2024 gelukkig positief, mede dankzij hogere indexaties, aanvullende (incidentele) middelen en goede afspraken met gemeenten. Dit was essentieel, omdat ons weerstandsvermogen door eerdere verliezen flink geslonken was. Door goede gesprekken met gemeenten, waarin we duidelijk maakten wat De Klup betekent en waarom extra middelen nodig waren, verstevigden we onze financiële basis. Toch blijven we alert, zeker gezien de forse gemeentelijke bezuinigingsopgaven richting 2026. We blijven ons daarom actief opstellen als partner, bijvoorbeeld door inzichtelijk te maken hoe groot onze maatschappelijke impact is. Een mooi voorbeeld daarvan is het SROI-onderzoek (gefinancierd door ZonMW), waaruit bleek dat iedere geïnvesteerde euro bij De Klup € 2,50 oplevert - en zelfs € 5,00 als we niet-gemonetariseerde effecten zoals eenzaamheid en zelfredzaamheid meerekenen.

Ik ben trots en dankbaar voor iedereen die zich dit jaar zo enthousiast heeft ingezet voor onze missie om iedereen mee te laten doen. Samen gaan we vol vertrouwen de toekomst tegemoet!

Hartelijke groet,

Alina Fazal

Directeur Bestuurder Stichting De Klup Twente



Inleiding

2024 was een jaar waarin we nieuwe projecten opstartten, bestaande activiteiten versterkten en onze maatschappelijke impact steeds zichtbaarder maakten. We werkten samen met honderden vrijwilligers, ontvingen duizenden deelnemers, gingen nieuwe partnerschappen aan en zetten concrete stappen richting vernieuwing en toekomstbestendigheid.

In dit jaarverslag nemen we je mee langs alles wat De Klup Twente in 2024 in gang heeft gezet en gerealiseerd.

De opbouw van het verslag is als volgt:

- **Activiteiten** – een overzicht van onze reguliere groepsactiviteiten in ons gehele werkgebied, vakantieweken, evenementen en uitjes.
- **Dagstructurering Almelo** – over het structurele dagstructureringsaanbod voor volwassenen uit Almelo.
- **Naschoolse Activiteiten Almelo** – over de naschoolse activiteiten voor kinderen en jongeren uit Almelo met A.S.S., uit het speciaal onderwijs of met een lichte beperking.
- **Mantelzorg Almelo** – met aandacht voor ondersteuning, ontmoeting en waardering van Almelse mantelzorgers.
- **FUN-IE-FIT** – over ons game-, sport- en innovatiecentrum en de verschillende programma's die daar draaien.
- **FaceHoes** – over de voorbereiding en plannen rondom onze digitale ontmoetingsplek.
- **Projecten** – een overzicht van vernieuwende initiatieven en lokale samenwerkingen in de regio.
- **Samen werken aan impact** – over onze relaties met gemeenten en het SROI-onderzoek dat maatschappelijke waarde meet.
- **Ontwikkelen en versterken van de organisatie** – over interne professionalisering, ICT, financiën en huisvesting.
- **Leren en groeien met elkaar** – over ziekteverzuim, de personele cyclus, stageplekken en leertrajecten.
- **Zichtbaarheid en betrokkenheid** – over communicatie, fondsenwerving, netwerken en hulp van derden.
- **Toezicht en koersvastheid** – een reflectie van de Raad van Toezicht op het afgelopen jaar.
- **Tot slot** – een afronding en korte vooruitblik op 2025.

We hopen dat dit verslag niet alleen informeert, maar ook inspireert. Want de verhalen achter de cijfers en projecten zijn het echte bewijs van wat mogelijk is als we samen blijven werken aan een wereld waarin iedereen ertoe doet.



Activiteiten

Bij De Klup draait het om meedoen, ontmoeten en plezier beleven. In 2024 boden we weer een breed scala aan activiteiten aan, voor jong en oud, met en zonder beperking. Altijd met oog voor verbinding, ontwikkeling en inclusiviteit.

... in het Meester Siebelinkhuis (Almelo)

Wie De Klup kent, weet dat het bij ons nooit stil is. Ook in 2024 gold: never a dull moment. De dagen in het Meester Siebelinkhuis waren goed gevuld met vaste activiteiten, nieuwe initiatieven, feestelijke momenten, vakantiedagen, workshops en veel, héél veel ontmoetingen.

In meerdere groepen zagen we opnieuw een toename van het aantal deelnemers. De dinsdag- en woensdagavonden zaten bomvol, mede dankzij het succes van activiteiten in het gamecentrum FUN-IE-FIT. Maar ook op andere momenten liep het lekker door. De Toneelklup kreeg er enthousiaste nieuwe spelers bij. De groep speelde in 2024 geen voorstelling, maar bereidde zich voor op een nieuw stuk dat in 2025 op de planken komt. Met een nieuwe regisseur en frisse energie bouwt de Toneelklup verder aan haar eigen vorm van inclusief theater.

De seizoenswandelingen bleven onverminderd populair. Wat ooit begon als een coronaproof alternatief, is inmiddels uitgegroeid tot een vaste en geliefde activiteit, waarbij deelnemers en vrijwilligers samen een mooie wandeling maken in de buitenlucht, met als beloning een kom soep in het Meester Siebelinkhuis. Bijzonder was dat steeds meer vrijwilligers zich hiervoor aanmeldden – een mooie mix van ontmoeting, beweging en verbinding.

Ook andere vaste groepen zoals de modelbouw, creatieve groepen, spellengroepen en de seniorenactiviteiten kenden een stabiel jaar, met nieuwe gezichten en vertrouwde gezichten naast elkaar. De kracht van De Klup is dat mensen zich welkom voelen, op welke manier ze ook meedoen.

... in Wierden

In de gemeente Wierden organiseerde De Klup Twente in 2024 een breed palet aan activiteiten, verspreid over Wierden en Enter. Zowel bestaande als nieuwe initiatieven kwamen tot uitvoering, gericht op ontmoeting, beweging, creativiteit en zelfstandigheid.

Zwemmen in Wierden

Op maandagavond en dinsdagmiddag werd er gezwommen in zwembad De Kolk. Twee verschillende groepen kwamen wekelijks in actie. Naast zwemmen werden onder begeleiding ook oefeningen vanaf de kant gedaan. In het water zijn deze vaak beter uitvoerbaar, zeker voor deelnemers met Niet Aangeboren Hersenletsel. De activiteiten droegen bij aan conditie, ontspanning en het onderhouden van sociale contacten. De vrijwilligersgroep die het zwemmen ondersteunt bleef ook dit jaar stabiel en betrokken.

Kreaklup Enter

De Kreaklup kwam ook in 2024 tweewekelijks bijeen in het Zumpke in Enter. Hoewel de naam doet vermoeden dat de activiteit alleen creatief is, ging het om een gevarieerd programma waarin spel, koken en samen eten net zo'n belangrijke rol speelden. De vaste groep deelnemers gaf de bijeenkomsten een vertrouwd karakter.

Klupcafé Wierden

Op donderdagmiddag en -avond werd er gekookt en gegeten in het kooklokaal van de Kluinveenschool. Naast het bereiden van een gezonde maaltijd stond ontmoeting centraal. Deelnemers kwamen graag samen in een ongedwongen sfeer, waarin ruimte was voor een goed gesprek én praktische vaardigheden in de keuken.

Kinder- en Jongerenkookklup

In 2024 ging een nieuwe activiteit van start: de Kinder- en Jongerenkookklup. Tijdens vijf bijeenkomsten kookten kinderen en jongeren, met en zonder beperking, samen onder begeleiding van twee vrijwilligers. Hoewel het aantal deelnemers achterbleef bij de verwachtingen, leverde de pilot veel waardevolle inzichten op over organisatie, werving en aansluiting bij de doelgroep. Op basis daarvan wordt in 2025 een doorstart gemaakt, in samenwerking met De Welle en Evenmens.

Stapgroep bij tante Ell

De Stapgroep kwam maandelijks bij elkaar in café tante Ell. Voor mensen met een beperking is uitgaan in een reguliere horecagelegenheid niet vanzelfsprekend. De Stapgroep maakt dit op een veilige en toegankelijke manier mogelijk. Vrijwilligers vangen de deelnemers op en zorgen voor een prettige sfeer. Het initiatief draagt bij aan participatie in de eigen leefomgeving.





... in Twenterand

In Twenterand waren er in 2024 twee actieve locaties waar De Klup Twente mensen met een ondersteuningsvraag in beweging bracht: Vriezenveen en Vroomshoop. Het aanbod was gericht op laagdrempelig meedoen, ontmoeting en een gezonde leefstijl.

Zwemmen Vriezenveen

Op maandagavond werd er gezwommen in zwembad De Stamper. De groep deelnemers bestond uit mensen van verschillende leeftijden en samenstelling. In 2024 sloten zich een paar jonge deelnemers aan, wat de groep een frisse impuls gaf en zorgde voor een mooie mix van leeftijden en energie. De sfeer was positief en betrokken. Het zwemmen bood ontspanning, structuur en een laagdrempelige manier om te werken aan conditie en zwemveiligheid. De zwemactiviteit profiteerde nog steeds van de nieuwe faciliteiten van het in 2023 geopende zwembad. De overgang naar het nieuwe bad betekende in dat jaar al een groei in het aantal deelnemers, en die ontwikkeling zette zich in 2024 stabiel voort.

Sport- en Spelgroep Vroomshoop

In Vroomshoop kwamen deelnemers wekelijks samen op woensdagavond in sportcentrum Het Punt. De sport- en spelgroep was bedoeld voor mensen voor wie reguliere sportaanbieders vaak niet passend zijn. Door middel van spelvormen en lichte beweegactiviteiten bleef iedereen in beweging, ieder op eigen tempo en niveau. Het samen sporten droeg ook bij aan sociale contacten en plezier. De gymzaal die De Klup tot haar beschikking had bood ruimte voor variatie en maatwerk. Deze activiteit werd in 2023 overgenomen van de Baalderborg en had in 2024 haar plek volledig gevonden binnen het aanbod van De Klup Twente.

... in Tubbergen

In 2024 waren er in de gemeente Tubbergen twee actieve en herkenbare activiteiten van De Klup Twente: de FunKlup in Vasse en de Bubbeklup in het zwembad van Tubbergen. Beide activiteiten boden mensen met een beperking een veilige, plezierige en toegankelijke plek om samen te komen en mee te doen.

Funklup Tubbergen

Eens per maand kwam de FunKlup Tubbergen bij elkaar op vrijdagavond. De doelgroep bestaat uit jongeren en jongvolwassenen met een licht verstandelijke beperking. In het Eschhoes in Vasse werd steeds een andere activiteit georganiseerd, vaak op verzoek van de deelnemers zelf. Van samen bowlen tot creatieve spellen of een avondje eropuit: de FunKlup draaide om gezelligheid, structuur en het gevoel erbij te horen. De bijeenkomsten waren laagdrempelig en boden ruimte voor ontmoeting en ontspanning in een gewone, maar beschermde setting.

Bubbeklup

De Bubbeklup zwom ook in 2024 wekelijks in zwembad De Vlaskeel. Hoewel er geen grote veranderingen plaatsvonden, bleef de activiteit een vertrouwd anker voor deelnemers met een beperking. De vaste groep vrijwilligers zorgde ervoor dat het zwemmen op een veilige, toegankelijke en prettige manier verliep. Na de verbeteringen in de faciliteiten van het zwembad in 2023 bleef het gebruik van de tillift, brancards en aangepaste voorzieningen in 2024 goed functioneren. De Bubbeklup bleef daarmee een waardevolle activiteit voor wie het reguliere zwemaanbod niet toereikend is.

... in Almelo

In Almelo speelde zwemmen in 2024 een belangrijke rol binnen het aanbod van De Klup Twente. Zowel kinderen als volwassenen vonden in het water ruimte om te leren, te bewegen en elkaar te ontmoeten. Daarnaast was De Klup betrokken bij maatschappelijke initiatieven, zoals de vrijwilligersinzet in Huize Alexandra.

Zwemmen in Almelo

De Klup Twente bood in 2024 zowel zwemlessen als recreatief zwemmen aan in Almelo. De zwemlessen zijn bedoeld voor kinderen voor wie het reguliere zwemonderwijs niet haalbaar is. In kleine setting kregen zij wekelijks één-op-één-les, verzorgd door stagiaires en vrijwilligers, onder begeleiding van een ervaren zweminstructrice. Deze persoonlijke aanpak maakte het mogelijk om in hun eigen tempo en op hun eigen manier te werken aan zwemveiligheid en zelfvertrouwen. De belangstelling voor deze lessen was groot; er ontstond in de loop van het jaar een wachtlijst.

In de loop van 2024 maakten meerdere kinderen mooie vorderingen. Verschillende kinderen haalden in 2024 hun zwemdiploma, en een aantal stroomde door naar het traject voor diploma C, met zicht op afronding in het voorjaar van 2025.





Naast de zwemlessen vond ook het recreatief zwemmen wekelijks plaats. Een vaste groep deelnemers trok trouw hun baantjes, en er sloten zich in de loop van het jaar weer enkele nieuwe leden aan. Het recreatief zwemmen bood structuur, beweging en een prettig moment van ontmoeting, in een omgeving waar iedereen zichzelf kon zijn.

Huize Alexandra

In 2024 zette De Klup haar betrokkenheid voort bij de noodopvang van Oekraïense vluchtelingen in voormalig Huize Alexandra. Inmiddels vonden ruim 300 mensen daar een tijdelijke woonplek. Vrijwilligers speelden opnieuw een belangrijke rol in het dagelijks leven op de locatie.

Er werd taalles georganiseerd voor bewoners die de Nederlandse taal wilden leren; meer dan 35 mensen namen hieraan deel. Daarnaast waren er vrijwilligers actief in de kledingwinkel, bij het repareren van fietsen en bij het bieden van hulp en advies, bijvoorbeeld rondom huisdieren.

De activiteiten sluiten aan bij wat bewoners nodig hebben en worden met zorg en betrokkenheid uitgevoerd. De Klup Twente ondersteunt hierbij op verzoek van de gemeente Almelo met overleg, afstemming en het faciliteren van nieuwe initiatieven.

... in Hof van Twente

In Delden krijgen kinderen voor wie reguliere zwemlessen niet haalbaar zijn, toch de kans om hun zwemdiploma te behalen. Er wordt gezwommen op maandagavond, woensdagmiddag en -avond, en op zaterdagochtend. De lessen vinden plaats op twee locaties: het Zwempunt op zaterdag en het Aparthotel op maandag en woensdag.

De kinderen zwemmen in kleine groepjes en krijgen individuele be-

geleiding, afgestemd op hun mogelijkheden en tempo. Dankzij een vaste groep enthousiaste vrijwilligers, in samenwerking met een gediplomeerde zweminstructrice, kunnen deze lessen al jarenlang doorgang vinden.

De Klup vindt het belangrijk dat iedereen mee kan doen en zich kan ontwikkelen. Zwemvaardigheid draagt niet alleen bij aan veiligheid, maar ook aan zelfvertrouwen en zelfstandigheid. Het animo voor de zwemlessen in Delden is dan ook groot – zo groot zelfs, dat er een wachtlijst is ontstaan.

... in de rest van ons verzorgingsgebied

Ook buiten de grotere gemeenten waren er in 2024 activiteiten van De Klup Twente waar mensen wekelijks samenkwamen om te bewegen, te ontmoeten en plezier te maken. In Rijssen en Nijverdal draaiden de bowlinggroepen volop mee.

Bowlen in Rijssen

Het bowlen in Rijssen bleef ook in 2024 een vaste waarde binnen het aanbod van De Klup Twente. Wekelijks waren alle banen in het Witte Hoes bezet door een enthousiaste groep deelnemers. De sfeer was sportief én gezellig. De groep draaide op volle kracht en werd ondersteund door een prachtig team van drie begeleiders. De bowlers bereidden zich het hele jaar door voor op wedstrijden en toernooien. Hun fanatisme bleef niet onopgemerkt: ze brachten regelmatig prijzen mee naar huis.

Bowlen in Nijverdal

Ook de bowlinggroep in Nijverdal was in 2024 wekelijks actief op de banen van Kartplaza. Deze locatie is inmiddels al jaren de vertrouwde thuisbasis van de groep. De deelnemers vormden een stabiele club die trouw bleef komen en plezier combineerde met sportieve uitdaging. In de aanloop naar de Special Olympics trainden de bowlers gestaag door, ieder op hun eigen niveau en tempo.



... tijdens de Special Olympics

In juni 2024 namen maar liefst 20 deelnemers van De Klup Twente deel aan de Special Olympics Nationale Spelen in Breda en Tilburg. Verdeeld over de sporten bowlen en badminton lieten zij hun talenten zien en maakten ze onderdeel uit van het grootste sportevenement voor mensen met een verstandelijke beperking in Nederland.

De voorbereiding begon al maanden eerder, met wekelijkse trainingen en een gezamenlijke kick-off waar de sporters elkaar leerden kennen en samen toewerkten naar het grote moment. Voor veel deelnemers was het de eerste keer dat ze aan zo'n grootschalig evenement meededen, wat het extra bijzonder maakte.

De sfeer tijdens de Special Olympics was onvergetelijk. De openingsceremonie, het verblijf op locatie, de sportieve prestaties en vooral de saamhorigheid onderling maakten diepe indruk. Deelnemers groeiden zichtbaar in zelfvertrouwen en trots. Ook voor de vrijwilligers en begeleiders was het een waardevolle ervaring om samen met de sporters dit avontuur aan te gaan.

De deelname aan de Special Olympics onderstreept het belang van inclusief sporten. Meedoen op je eigen niveau, trots kunnen zijn op je prestatie en gezien worden als sporter – dat is waar het om draait. We kijken dan ook met veel voldoening terug op dit prachtige evenement, en hopen ook in de toekomst weer deel te kunnen nemen met een enthousiaste en diverse groep sporters.

... op vakantie, weekendje weg en andere uitjes

Ook in 2024 organiseerden we een vakantiereis en een weekendje weg, speciaal voor deelnemers die graag op pad gaan, maar begeleiding nodig hebben. De vakantiereis bracht ons dit jaar naar het Duitse Lam, waar genoten werd van een ontspannen week met mooie wandelingen, uitstapjes en lekker eten. Voor het weekendje weg streken we neer in Gasselternijveen. Met een grote groep gingen we op pad: sommigen al jarenlang vaste reizigers, anderen gingen voor het eerst mee – en wilden direct volgend jaar weer. Andere uitstapjes en events waren een dagje naar Denekamp, naar de Kerstmarkt in Münster, een workshop sushi maken, een theaterworkshop, een kerstlunch met bingo, een stijldanswedstrijd en nog veel meer.

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	693	72	129	152	121	254	1.421
Vrijwilligers	244	2	44	35	38	62	425





Dagstructurering Almelo

De Klup Twente bood ook in 2024 verschillende vormen van dagstructurering aan voor inwoners van Almelo. Deze activiteiten zijn bedoeld als voorliggende voorziening voor mensen die (nog) geen Wlz- of Wmo-indicatie hebben voor dagbesteding, maar wel behoefte hebben aan structuur, ontmoeting en ondersteuning in hun dagelijks leven. Het gaat om een gevarieerd aanbod dat bestaat uit dagstructurering in groepsverband (De Aanstroom, De Talenten en De Senioren), vakantiedagopvang voor kinderen uit het speciaal onderwijs, en laagdrempelige programma's gericht op gezondheid en participatie zoals Game, Eet & Match (GEM) en FIEF. GEM Almelo en FIEF worden uitgebreider toegelicht onder het kopje 'FUN-IE-FIT'. Het aantal deelnemers aan dagstructurering in groepsverband groeide vooral in de tweede helft van het jaar. Tegelijkertijd bleef er ruimte voor nieuwe aanmeldingen.

De Aanstroom

De Aanstroom vond wekelijks plaats in het Meester Siebelinkhuis. Deze vorm van recreatieve dagstructurering richtte zich op mensen van gemiddeld 40 tot 70 jaar met uiteenlopende ondersteuningsvragen, zoals een licht verstandelijke beperking, psychische problematiek, een lichamelijke beperking of sociale isolatie. Eén dagdeel per week vond in combinatie met De Talenten plaats op de Hagedoornschool. Deelnemers van De Aanstroom zijn daar inmiddels volledig geïntegreerd en nemen blijvend deel aan die gemengde groep.

De Talenten

De Talenten kwam drie dagdelen per week bij elkaar op de Hagedoornschool, waarvan één dagdeel samen met De Aanstroom. Deelnemers waren gemiddeld tussen de 20 en 50 jaar oud en hadden vaak te maken met psychische kwetsbaarheden, een licht verstandelijke beperking of een migratieachtergrond. Binnen deze groep lag het accent op ontwikkeling, zelfvertrouwen en het zetten van kleine stappen richting maatschappelijke participatie. In 2024 stroomden opnieuw enkele deelnemers succesvol door naar vrijwilligerswerk, een opleiding of werk.

De Senioren

De senioren groep kwam in 2024 wekelijks samen op vrijdagochtend. Deelnemers, gemiddeld 70 jaar en ouder, namen deel aan een informatief programma met presentaties, gesprekken en het uitwisselen van ervaringen. Veel deelnemers zochten verdieping en een goed gesprek in een omgeving die aansloot bij hun interesses. In het voorjaar startte daarnaast een tweede groep op de vrijdagmiddag. Deze nieuwe groep zat al snel vol, waardoor er eind 2024 een wachtlijst ontstond. Beide groepen maakten gebruik van de mogelijkheid om voor €5,00 een warme maaltijd te nuttigen – een aanbod waar gretig gebruik van werd gemaakt.

Vakantiedagopvang

Voor kinderen uit het speciaal onderwijs die tijdens de zomervakantie wat extra ondersteuning kunnen gebruiken, boden we opnieuw vakantiedagopvang aan. Deze weken zijn inmiddels een vertrouwde waarde geworden, met volop activiteiten, aandacht en structuur. Hoogtepunten waren een bezoek aan het techniekmuseum Oyfo in Hengelo en het theateroptreden van Dolf Moed.

Game, Eet & Match en FIEF

Game, Eet & Match (GEM) en FIEF maken formeel deel uit van het aanbod Dagstructurering in Almelo. Een inhoudelijke toelichting op deze programma's is te vinden onder het kopje 'FUN-IE-FIT'.

DAGSTRUCTURERING

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	42	-	-	1	-	-	43
Vrijwilligers	15	-	1	1	-	7	24

VAKANTIEDAGOPVANG

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	15	3	20	4	7	10	59
Vrijwilligers	25	-	4	2	2	7	40

Naschoolse Activiteiten Almelo

In 2024 kreeg de naschoolse opvang van De Klup Twente een nieuwe naam: Naschoolse Activiteiten (NSA). Voorheen bekend als naschoolse dagbesteding, werd de naam aangepast na veranderingen in de financieringsstructuur. De gemeente verstrekt nu subsidie in plaats van maatwerkvoorzieningen. Dit betekent dat er geen individuele doelen per kind meer worden opgesteld en dat de evaluaties met ouders voortaan jaarlijks plaatsvinden.

De NSA is voor kinderen met A.S.S., kinderen van het speciaal onderwijs of kinderen met een lichte beperking. Het aantal kinderen dat deelnam aan de NSA groeide in de loop van het jaar. Gemiddeld werden dagelijks 9 tot 10 kinderen opgevangen. Er werd gewerkt in kleine groepen van maximaal vijf kinderen per begeleider, ondersteund door een vrijwilliger of stagiair. Kinderen die intensieve begeleiding nodig hadden, kregen één-op-één-begeleiding in een aparte ruimte. Deze werkwijze bleek werkbaar en effectief.

Kinderen maakten in 2024 steeds vaker op hun eigen manier de overstap naar bredere activiteiten binnen De Klup. Zo vierden zij samen met andere kinderen en deelnemers Sinterklaas en woonden zij een theatervoorstelling bij. Voor veel kinderen betekende dit een belangrijke stap richting meer participatie en sociale interactie. Tegelijkertijd werd zorgvuldig gekeken naar hun draagkracht: wanneer nodig konden kinderen zich terugtrekken in een aparte ruimte.

In enkele gevallen bleek de opvang niet langer passend. Voor twee kinderen werd gezocht naar een alternatieve plek, omdat het open karakter van de ruimtes en de intensiteit van de begeleiding niet langer aansloten bij hun behoeften. Veiligheid en goede begeleiding voor alle betrokkenen bleven leidend.



Binnen het team vonden verschillende wisselingen en ontwikkelingen plaats. Er werden nieuwe medewerkers aangenomen, andere collega's maakten een overstap of keerden terug na afwezigheid. Tegelijkertijd werd ingezet op teamversterking en kennisdeling. Vanuit de NSA is een plan opgesteld voor de begeleiding van stagiairs. Dit is inmiddels overgenomen als standaard werkwijze binnen de hele organisatie. Ook werd met het team een wensenlijst samengesteld voor de geplande verbouwing in 2025, met praktische en haalbare ideeën die bijdragen aan een veilige en stimulerende omgeving voor de kinderen én hun begeleiders.

NASCHOOLSE ACTIVITEITEN

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	63	3	-	-	4	2	72
Vrijwilligers	14	2	-	-	-	6	22



Mantelzorg Almelo

In 2024 breidde het aanbod van Mantelzorg Almelo zich verder uit. Het aantal mantelzorgers dat ondersteuning zocht, groeide merkbaar. Tegelijk ontstonden op sommige onderdelen wachtlijsten vanwege de toenemende druk op de informele zorg. Mantelzorg Almelo was zichtbaar in de stad en actief in uiteenlopende netwerken, waaronder werk & mantelzorg, GGZ en migratie. Er werd gebouwd aan versterking van het bestaande aanbod én aan innovatieve vormen van ondersteuning.

Hoewel het beroep op mantelzorgers groter wordt door maatschappelijke veranderingen, blijft het uitgangspunt hetzelfde: mantelzorgers ondersteunen zodat zij de zorg voor hun naasten met balans, draagkracht en erkenning kunnen blijven bieden.

Persoonlijke begeleiding, informatie en advies

Mantelzorgers die zich aanmelden bij Mantelzorg Almelo kunnen rekenen op een persoonlijk gesprek waarin de thuissituatie, hulpvragen en draagkracht worden besproken. De begeleiding is altijd maatwerk en gericht op het versterken van de mantelzorger zelf.

Afhankelijk van de behoefte zijn er diverse vormen van ondersteuning mogelijk: praktische hulp, inzet van het netwerk, themabijeenkomsten, individuele begeleiding, of ontspanning voor de mantelzorger én de zorgvrager. Het is wisselend hoe vaak mantelzorgers behoefte hebben aan een individueel gesprek. Soms is één kennismakings- of informatief gesprek voldoende, omdat men het prettig vindt om een gezicht te hebben bij een vast aanspreekpunt. In andere gevallen volgen meerdere gesprekken, verspreid over een langere periode. Tijdens deze gesprekken kunnen mantelzorgers hun verhaal doen, informatie verwerken en op een later moment opnieuw reflecteren op hun situatie.

De gesprekken bieden ruimte om écht gehoord te worden, los van de zorgsituatie. Ze vormen voor velen een belangrijke eerste stap naar herkenning en hulp. Zoals één mantelzorger het verwoordde: "Wat fijn dat je luistert naar mijn verhaal, dat doet eigenlijk



niemand." Andere reacties die we regelmatig horen zijn: "Je bevestigt dat ik het wel goed doe in deze moeilijke situatie, dat had ik zo nodig" of "Na onze gesprekken voel ik me altijd een stukje lichter en kan ik er weer tegenaan."

Gesprekken vinden doorgaans plaats op kantoor, maar bij jonge mantelzorgers gaan we juist vaak op huisbezoek. Zo kunnen we de situatie beter inschatten en sluit onze ondersteuning beter aan bij wat er nodig is. De kracht van deze persoonlijke begeleiding zit vaak in de combinatie van praktische handvatten, een luisterend oor en erkenning voor de situatie waarin iemand zich bevindt.

In 2024 zagen we daarnaast enkele duidelijke trends in de vragen die mantelzorgers stelden. Zo kregen we opvallend veel vragen over het PGB (persoonsgebonden budget). Vaak bleken mantelzorgers hierover onvoldoende geïnformeerd, waardoor het waardevol was dat de consultant hierin helderheid kon geven. Ook het thema 'grenzen aangeven' kwam regelmatig naar voren in de gesprekken. Dat was voor ons aanleiding om de cursus 'Gezonde Grenzen' te ontwikkelen, waarmee we nu ook op collectieve wijze ondersteuning bieden. Verder zagen we een toename in vragen rondom woningurgentie en mantelzorgverklaringen. In overleg met woningcorporaties St. Joseph en Beter Wonen is hiervoor een duidelijke werkwijze opgesteld. Voorafgaand aan het afgeven van een verklaring wordt altijd een gesprek gevoerd waarin de situatie en de voorwaarden worden besproken. In 2024 is er uiteindelijk geen verklaring afgegeven: in alle gevallen voldeed men niet aan de voorwaarden of bleek er geen sprake van een daadwerkelijke mantelzorgsituatie.

Cursussen en themabijeenkomsten

Ook in 2024 was er veel belangstelling voor het cursusaanbod. De cursus **Omggaan met dementie** werd tweemaal gegeven en beide keren goed bezocht. Vanwege de grote belangstelling, hebben we zelfs moeten werken met een wachtlijst. Deelnemers waardeerden de uitleg, handvatten en het contact met lotgenoten. Voor hen werd ook een terugkomdag georganiseerd. Bij sommige mantelzorgers met individuele vragen hebben wij persoonlijke begeleiding ingezet.





Mantelzorg Almelo

Nieuw dit jaar was de cursus **Gezonde grenzen**. Acht mantelzorgers volgden deze cursus in het najaar. De inhoud sloot goed aan bij hun behoefte om grenzen te herkennen, aan te geven en goed voor zichzelf te zorgen. Vanwege de positieve reacties is deze cursus opnieuw gepland in 2025.

Daarnaast organiseerde Mantelzorg Almelo drie goedbezochte themabijeenkomsten, onder andere over mantelzorgwoningen, zorgverzekeringen en het thema 'Lekker in je vel' in samenwerking met het Sportbedrijf Almelo, met aandacht voor voeding, ademhaling en ontspanning.

Ontmoeting en ontspanning

Ontmoeting tussen mantelzorgers is van grote waarde. Het biedt herkenning, erkenning en verbondenheid. In 2024 organiseerde Mantelzorg Almelo een breed palet aan activiteiten, waaronder creatieve workshops, wandelingen, sportieve sessies, themamiddagen en uitjes voor volwassen én jonge mantelzorgers.

Ook vonden weer ouder-kind activiteiten plaats, zoals een bezoek aan de Efteling (in samenwerking met Salut/JOE) en een uitje naar Slagharen dankzij Humanitas en Heppie Tour. Deze activiteiten verlagen de drempel tot contact, versterken de ouder-kindrelatie en zorgen dat Mantelzorg Almelo in beeld is bij nieuwe gezinnen. Voor jonge mantelzorgers was er daarnaast een kampweekend, deelname aan het Kinderfestival van de Heutink Foundation en zijn meerdere gezinnen blij gemaakt door initiatieven vanuit Vang Je Droom, bijvoorbeeld een weekend weg en een vakantieweek op een camping.

Football Memories, een initiatief van de Heracles Foundation, bleef een waardevolle maandelijkse ontmoetingsplek voor mantelzorgers en senioren. Het Mantelzorgcafé is in de zomer stopgezet vanwege teruglopende belangstelling. Er wordt intern gekeken naar passend nieuw aanbod.

In 2024 kreeg Mantelzorg Almelo te maken met een nieuwe en groeiende doelgroep: JMZ Plus. Dit zijn jonge mantelzorgers tot en met 24 jaar die zelf ook extra ondersteuning nodig hebben vanwege een diagnose, beperking of psychische kwetsbaarheid. Zij combineren hun eigen uitdagingen met het zorgen voor of leven met iemand in hun directe omgeving die zorg nodig heeft. Mantelzorg Almelo zette in op maatwerk voor deze doelgroep. Samen met een ervaringsdeskundige vrijwilliger werden aangepaste activiteiten aangeboden. Daarnaast was er ruimte voor individuele ondersteuning in de vorm van gesprekken. JMZ Plus-deelnemers

konden meedoen aan de ouder-kind activiteiten én ontvingen net als andere jonge mantelzorgers persoonlijke waardering. Deze gerichte aandacht draagt bij aan inclusie, herkenning en een veilige plek waar ook deze jonge mantelzorgers gezien en ondersteund worden.

Dag van de Mantelzorg

Rond 10 november werden alle volwassen mantelzorgers persoonlijk verrast met een goodiebag van supermarkt PLUS, met een waardebond voor lokale besteding. Deze attentie werd aan huis bezorgd, mede dankzij vrijwilligers en partners zoals Qredits en Timberland. De reacties waren hartverwarmend. Het persoonlijke moment werd door velen als bijzonder ervaren.



Respijtzorg, inzet vrijwilligers en studenten

In 2024 waren er 15 actieve bezoekvrijwilligers, waarmee 13 nieuwe matches tot stand kwamen. Daarnaast ondersteunden drie stagiaires in totaal 12 jonge mantelzorgers als maatje. Vrijwilligers boden ondersteuning bij bijeenkomsten, vervoer en als gesprekspartner.

Hun inzet maakte veel mogelijk. Als dank ontvingen zij een cadeau-bon en werden ze getrakteerd op een gezamenlijke lunch. Ook stagiaires werden op passende wijze bedankt.

Begeleid vervoer

De vervoersdienst van Mantelzorg Almelo bleef in 2024 sterk in gebruik. In totaal werden 757 ritten gereden door vrijwilligers, voor zowel mantelzorgers als alleenstaande hulpvragers.

De ritten werden dagelijks gecoördineerd door een team van vrijwilligers op kantoor, onder begeleiding van de officemanager en een consulent. Jaarlijks is er een bijeenkomst voor de chauffeurs om ervaringen te delen en eventuele knelpunten te bespreken.

Mantelzorg

Doelgroep	2022	2023	2024
Ingeschreven Mantelzorgers	505	540	490*
Nieuwe Mantelzorgers	87	105	79
Uitgeschreven Mantelzorgers	32	30	129
Ingeschreven Jonge Mantelzorgers	50	65	80
Nieuwe Jonge Mantelzorgers	11	23	17
Uitgeschreven jonge mantelzorgers	3	4	-
Ingeschreven Jonge Mantelzorgers Plus	-	-	8
Nieuwe Jonge Mantelzorgers Plus	-	-	8
Uitgeschreven jonge mantelzorgers Plus	-	-	-
Vrijwilligers**	78	60	29
Uitgeschreven Vrijwilligers	11	15	19
Vrijwilligers Begeleid Vervoer**	-	-	32
Uitgeschreven rijwilligers Begeleid Vervoer	-	-	5
Stagiaires**	-	-	2
Uitgeschreven stagiaires	-	-	2
Hulpvragers	243	278	210

- * Vanwege een opschoning in het nieuwe systeem vallen cijfers lager uit
- ** De Jonge Mantelzorgers Plus is van start gegaan in 2024.
- *** De vrijwilligers zijn vanaf dit jaar in ons nieuwe systeem opgesplitst in drie categorieën, namelijk: Vrijwilligers, Vrijwilligers Begeleid Vervoer en Stagiaires.

Social Media	Aantal volgers					
	2022		2023		2024	
	VMZ	JMZ	VMZ	JMZ	VMZ	JMZ
Instagram	264	188	300	201	336	220
Facebook	617	93	716	101	777	119
LinkedIn	79		90		126	

VMZ = Volwassenmantelzorg JMZ = Jongemantelzorg

Begeleid vervoer	2023	2024
Aantal ritten	698	757





FUN-IE-FIT

Het FUN-IE-FIT is in 2024 opnieuw het kloppend hart gebleken van veel vernieuwende activiteiten bij De Klup. Dit beweeg- en beleavingscentrum biedt een laagdrempelige en inspirerende omgeving voor jong en oud om op een speelse manier te werken aan gezondheid, sociale interactie en persoonlijke ontwikkeling. In 2024 groeide het aantal activiteiten opnieuw. Daarmee nam ook de druk op de faciliteiten toe. Onderhoudswerkzaamheden zijn voortgezet en waar nodig is het centrum verbeterd en gestroomlijnd. In samenwerking met onze kookvrijwilligers is de keuken uitgebreid, zodat deze nu plek biedt aan groepen tot veertig personen.

Game, Eet & Match

Game, Eet & Match (GEM) is al sinds 2017 een succesvolle formule voor mensen die willen werken aan een gezondere leefstijl in combinatie met ontmoeting en plezier. In het programma wordt bewogen, gekookt en samen gegeten, met aandacht voor positieve gezondheid. Deelnemers ervaren het als een fijne manier om uit hun isolement te komen, actiever te worden en meer structuur te vinden in hun week. Het heeft zich ontwikkeld tot een waardevolle ontmoetingsplek met veel enthousiasme en vaste bezoekers. Al jarenlang komen Almelse senioren in drie groepen en één groep senioren uit Wierden maandelijks bewegen tijdens de GEM. In 2024 is deze activiteit ook uitgebreid naar senioren uit Twenterand en Tubbergen (zie 'Projecten').

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	77	2	-	-	-	11	90
Vrijwilligers	12	1	-	-	1	4	18

FIEF

Ook FIEF, dat staat voor Fit, Interactief, Eten & Fun, bleef in 2024 een geliefd onderdeel van het programma. Met een combinatie van sport, spel, sociale ontmoeting en samen eten, richt FIEF zich

op positieve gezondheid en participatie. In 2024 is bovendien gestart met de voorbereidingen van FIEF+ (zie 'Projecten').

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	18	-	-	1	-	-	19
Vrijwilligers	5	-	-	-	1	3	9



Technologische innovaties: VR, Stressjam en X-Wall

Binnen het FUN-IE-FIT is volop ruimte voor technologische innovatie. Een belangrijk voorbeeld daarvan is de VR Empathische Simulatie. In 2024 is met succes gelobbyd voor financiering bij de gemeenten Twenterand en Tubbergen, waarmee de basis werd gelegd voor een trainingsaanbod voor bijvoorbeeld professionals op het gebied van onder andere dementie, LVB en autisme. Er is samengewerkt met diverse producenten, waaronder Kana VR, En-liven, Ideon en Coolminds, om het aanbod te verbreden en te verdiepen. In 2025 start de implementatie van dit aanbod en worden nieuwe brillen aangeschaft. Tegelijk wordt er gekeken naar hoe dit aanbod duurzaam kan worden gepositioneerd in de markt, mede gezien opkomende initiatieven van andere aanbieders.

Daarnaast zijn in 2024 twee medewerkers van De Klup opgeleid om zelf met Stressjam te werken – een interactieve tool waarmee deelnemers spelenderwijs leren omgaan met stress. Stressjam biedt veelbelovende kansen, zowel als intern instrument voor medewerkers als extern aanbod binnen dagbesteding, re-integratie of preventie. In 2025 wordt gewerkt aan een strategie om Stressjam breder onder de aandacht te brengen.

Een andere innovatieve aanwinst is de X-Wall, een interactieve wand waarop spellen worden gespeeld die motoriek, reactievermogen en samenwerking stimuleren. De X-Wall is volledig geïntegreerd in het activiteitenaanbod van het FUN-IE-FIT en wordt intensief gebruikt door verschillende doelgroepen. Het is een waardevolle aanvulling gebleken op het beweegaanbod.

Samenwerking, professionalisering en evenementen

De samenwerking met het ROC van Twente (opleiding Creatief Technoloog) heeft in 2024 geleid tot twee enthousiaste stagiairs die het FUN-IE-FIT-team structureel ondersteunden. Deze inzet heeft bijgedragen aan continuïteit in het dagelijks gebruik en aan verdere innovatie van het centrum. Het streven is om in de toekomst vaker stagiairs in te zetten als structurele ondersteuning van gamification en activiteitenbegeleiding.

Ook is gewerkt aan verdere professionalisering van het centrum. De trainingen voor begeleiders en vrijwilligers zijn voortgezet en er is een handboek ontwikkeld dat dient als naslagwerk over de gebruikte hard- en software. Daarnaast zijn de eerste stappen gezet richting een formele visuele huisstijl en zijn diverse evenementen



en bijeenkomsten bezocht ter inspiratie en kennisdeling—onder andere op het gebied van revalidatie, ICT, gameontwikkeling, onderzoek en esports.

Het FUN-IE-FIT bood in 2024 ook ruimte voor een toenemend aantal evenementen. Zo vierden we het 10-jarig jubileum van het centrum, ontvingen we het Armoedepact, werden er interne trainingen en overleggen gehouden en fungeerde het centrum zelfs tijdelijk als bioscoop. Deze initiatieven markeren het begin van een bredere visie om openstaande momenten in de agenda actiever te benutten.





@Facehoes

@Facehoes is oorspronkelijk bedacht om naast fysieke inclusiviteit ook digitale inclusiviteit mogelijk te maken. De ambitie was om een fysieke en digitale ontmoetingsplek te realiseren die onze deelnemers niet alleen fysiek maar ook digitaal volledig insluit. Toen wij in 2024 concreet aan de slag gingen met plannen voor fysieke aanpassingen aan het Meester Siebelinkhuis, kwamen we tot het inzicht dat we meteen moesten kijken naar verduurzamingsmogelijkheden.

Samen met het Ontzorgingsprogramma Maatschappelijk Vastgoed van de Provincie Overijssel en enkele betrokken ondernemers zoals Kobes, Morrenhof Jansen, Obimex en LKSVD Architecten hebben we onderzocht welke stappen noodzakelijk waren voor verduurzaming. Hieruit bleek dat onze ambities aanzienlijk waren, maar ook dat verduurzamen hand in hand kon gaan met onze oorspronkelijke plannen voor @Facehoes. Hoewel @Facehoes en verduurzaming belangrijke speerpunten blijven, realiseren we ons dat beide grote investeringen met zich meebrengen. Daarom hebben we ervoor gekozen de plannen duidelijk in fasen op te splitsen en gericht aan fondsenwerving te werken. Hier is bijgekomen dat het dak van het Meester Siebelinkhuis dringend aan vervanging toe is. De komende tijd staat in het teken van een inventarisatie van de werkzaamheden en bijbehorende kosten en het in beeld brengen van financieringsmogelijkheden.

Een belangrijk inhoudelijk onderdeel van @FaceHoes is de samenwerking met Saxion rondom digitale weerbaarheid. In 2024 zijn we gestart met een verdiepend onderzoek naar de risico's die kwetsbare doelgroepen lopen bij digitale deelname, zoals mensen met een licht verstandelijke beperking, autisme of ouderen. In samenwerking met het lectoraat Maatschappelijke Veiligheid van Saxion zijn diverse methoden ingezet—zoals interviews, vragenlijsten en de zogeheten onderzoekstas—om het dagelijkse digitale leven van deelnemers beter in kaart te brengen. Daarbij kwamen thema's naar voren zoals sextortion, geldezels, online oplichting en identiteitsfraude.

Op basis van deze inzichten is een interventie ontwikkeld die gericht is op het vergroten van digitale weerbaarheid. De kern van deze interventie is: 'ff pauze, rustig worden, en dan hulp vragen'. Met behulp van posters, instructiematerialen en ademhalingstechnieken worden deelnemers geholpen om risicovolle situaties online te herkennen en gepast te handelen. Ook begeleiders en vrijwilligers worden getraind om hen hierin te ondersteunen. In 2025 worden de aangepaste interventies verder getest en bijgesteld, waarna ze breder beschikbaar komen.

Deze samenwerking sluit naadloos aan bij de oorspronkelijke visie van @FaceHoes: meedoen mogelijk maken, ook in het digitale domein—maar dan wel veilig en met vertrouwen.

@facehoes

Projecten

Mix & Match

In 2024 ging het project ‘Mix & Match’ officieel van start als gezamenlijk initiatief van De Klup Twente en Mantelzorg Almelo, mede mogelijk gemaakt door financiering van de gemeente Almelo en ZonMw. Het project bouwde voort op eerder onderzoek naar de wensen van mensen met dementie en hun mantelzorgers, waaruit bleek dat de behoefte bestaat aan gezamenlijke activiteiten mét ruimte voor ontspanning en ondersteuning voor de mantelzorger.

Mix & Match werd opgezet als een maandelijkse activiteit waarbij deelnemers en hun mantelzorgers samen starten met een kop koffie, waarna zij uiteenlopende activiteiten volgen. De persoon met dementie neemt deel aan een creatief of sportief aanbod, terwijl de mantelzorger onder begeleiding een ontspannende activiteit volgt met ruimte voor het delen van ervaringen. Samen sluiten zij af met een gezamenlijke lunch, bereid door vrijwilligers.

Hoewel de inhoudelijke opzet positief werd ontvangen, bleef de werving van deelnemers in 2024 een aandachtspunt. Er was sprake van uitval en drempels in de aanmeldingsfase. In reactie daarop wordt in 2025 de doelgroep verbreed en wordt losgelaten dat deelnemers uitsluitend als koppel deelnemen.

Structurele borging van het project blijft onzeker, mede door de financiële druk bij gemeenten. Tegelijkertijd is in de praktijk duidelijk geworden dat er grote behoefte bestaat aan laagdrempelig aanbod voor mensen met dementie en hun mantelzorgers. Of het project exact in deze vorm kan worden voortgezet is de vraag, maar De Klup en Mantelzorg Almelo blijven zich inspannen om dit type ondersteuning een plek te geven binnen het bredere aanbod. Het gaat erom dat er activiteiten blijven die aansluiten bij de behoeften van deze doelgroep – samen, in contact en met aandacht voor beide kanten van de zorgrelatie.

	Mei	Juni	September	Oktober 1	Oktober 2	November	December
Mantelzorgers	4	4	-	4	6	4	5
Zorgvragers	4	3	-	3	6	6	6
Totaal	8	7	-	7	12	10	11

Werk & Mantelzorg

In 2024 is Mantelzorg Almelo dankzij SPUK GALA-middelen vanuit de gemeente Almelo gestart met het project ‘Werk & Mantelzorg’, met als doel om werkende mantelzorgers beter te ondersteunen op de werkvloer. Veel mensen combineren hun baan met zorgtaken thuis, wat vraagt om maatwerk, begrip en flexibiliteit van collega’s en leidinggevendenden. Mantelzorg Almelo wil bedrijven en organisaties bewust maken van deze realiteit en hen helpen bij het ontwikkelen van mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid.

Als eerste stap werd binnen De Klup zelf een pilot uitgevoerd. In verschillende teams zijn gesprekken gevoerd over het combineren van werk en mantelzorg, en is gezamenlijk verkend wat nodig is om hierin duurzame ondersteuning te bieden. De pilot leverde niet alleen waardevolle inzichten op voor intern beleid, maar legde ook de basis voor bredere toepassing.

De samenwerking met Jong & Veer vormde een belangrijke impuls om het project te kunnen ontwikkelen. In de tweede helft van 2024 zijn eerste contacten gelegd met externe bedrijven die openstaan voor ondersteuning door consulenten van Mantelzorg Almelo. In 2025 wordt ingezet op het verder uitbouwen van deze samenwerkingen, met als doel organisaties in Almelo te ondersteunen bij het invoeren van een mantelzorgvriendelijke werkomgeving.

Mantelzorg & Migratie

In 2024 is Mantelzorg Almelo gestart met het project ‘Mantelzorg & Migratie’, mogelijk gemaakt door SPUK GALA-middelen vanuit Gemeente Almelo. Het doel van dit project is om mantelzorgers met een migratieachtergrond beter te bereiken en passend te ondersteunen. Deze groep mantelzorgers loopt regelmatig tegen andere vraagstukken aan dan gebruikelijk is binnen het bestaande aanbod. Verschillen in achtergrond, cultuur en zorgopvattingen maken dat ondersteuning niet altijd aansluit, of dat men de weg naar Mantelzorg Almelo simpelweg niet weet te vinden.

Om daarin verandering te brengen is ingezet op het opbouwen van vertrouwen en het zichtbaar zijn binnen de doelgroep. In 2024 is een waardevolle samenwerking gestart met iMEAN, een organisatie die juist dicht bij deze doelgroep staat. Via iMEAN is de eerste verbinding gelegd, zijn bijeenkomsten bijgewoond en konden de eerste kennismakingen plaatsvinden. Niet met het doel om direct hulp te bieden, maar om aanwezig te zijn, relaties op te bouwen en te laten zien wat Mantelzorg Almelo kan betekenen.

Het project heeft in 2024 een goede basis gelegd. In 2025 wordt deze lijn voortgezet, met als kern: zichtbaar zijn, vertrouwen winnen en samen met de doelgroep onderzoeken welke ondersteuning aansluit bij hun situatie en behoeften.

Game, Eet & Match Twenterand, Tubbergen en Wierden

In 2024 is het gelukt om ‘Game, Eet & Match (GEM)’ niet alleen voort te zetten in Wierden, maar ook uit te breiden naar Twenterand en Tubbergen dankzij SPUK GALA-middelen. Deze succesvolle activiteit combineert bewegen, ontmoeting en samen eten, speciaal voor senioren die behoefte hebben aan structuur, gezelligheid en vitaliteit.

GEM Twenterand werd feestelijk geopend door wethouder Mark Paters en zat vrijwel direct vol. De animo bevestigt de grote behoefte aan deze laagdrempelige, sociale vorm van daginvulling. Deelnemers worden actief betrokken via games die zijn afgestemd op hun niveau, waarna een gezonde en gezellige driegangenmaaltijd volgt, bereid door vrijwilligers.

GEM Tubbergen kende een rustigere start. De groep begon met ongeveer 15 deelnemers. Door actieve inzet van onze coördinatoren bij lokale organisaties en verenigingen groeide het deelnemersaantal gedurende het jaar gestaag. Inmiddels zit ook deze groep vol. Wethouder Hilde Berning bracht in 2024 een bezoek aan GEM Tubbergen, wat heeft bijgedragen aan de zichtbaarheid en erkenning van deze activiteit binnen de gemeente. Een hoogtepunt was ook het bezoek van het voltallig college van B&W Tubbergen. Zij hebben met veel enthousiasme meegedaan.



In Wierden werd het bestaande GEM-aanbod met succes voortgezet dankzij incidentele middelen uit de SPUK-regeling. Wethouder Hans ter Keurst bezocht de activiteit al in een eerder jaar. Ook in Wierden blijft de activiteit in trek en van grote waarde voor de doelgroep.

GEM voorziet duidelijk in een belangrijke behoefte: een moment van bewegen, contact en plezier voor senioren in de regio. Het succes maakt duidelijk dat deze activiteit voor herhaling vatbaar is. Of dat ook in 2025 en verder mogelijk blijft, is onzeker. Structurele financiering is nog niet gegarandeerd, terwijl de meerwaarde voor deelnemers onbetwist is. De Klup Twente blijft zich daarom inzetten om deze waardevolle activiteit zoveel mogelijk voort te zetten, in welke vorm dan ook.

Twenterand

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	-	-	26	-	-	-	26
Vrijwilligers	9	1	-	-	2	1	13

Tubbergen

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	-	-	-	24	-	-	24
Vrijwilligers	7	1	-	-	-	1	9

Wierden

	Almelo	Borne	Twenterand	Tubbergen	Wierden	Overig	Totaal
Deelnemers	-	-	-	-	22	-	22
Vrijwilligers	10	1	-	-	1	4	16

Dagstructurering Twenterand

In 2024 is gewerkt aan de opbouw van een nieuwe groep dagstructurering in de gemeente Twenterand. Hoewel dagstructurering van De Klup in de basis een breder aanbod kent, is in overleg met de gemeente specifiek gekozen voor een invulling gericht op kwetsbare ouderen – naar het voorbeeld van de succesvolle seniorgroep in Almelo.

De start van de groep stond oorspronkelijk gepland voor begin 2024, maar bleek in de praktijk meer voorbereiding te vragen. Door een combinatie van bezettingsproblemen en uitdagingen in het werven van vrijwilligers – iets wat in deze krappe arbeidsmarkt en met de grote vraag naar vrijwilligers niet ongebruikelijk is – heeft de start vertraging opgelopen.

Wel is in 2024 stevig geïnvesteerd in het versterken van ons lokale netwerk. Door actieve gesprekken en kennismaking met diverse organisaties en verenigingen in Twenterand is het draagvlak voor het initiatief vergroot. Dat heeft ertoe geleid dat in het najaar de opstartfase kon worden afgerond. De eerste aanmeldingen kwamen binnen en het vrijwilligerteam werd gevormd.

De daadwerkelijke start van de dagstructurering vond begin 2025 plaats. Hiermee is een belangrijke stap gezet in het realiseren van laagdrempelige ondersteuning voor ouderen in Twenterand die behoefte hebben aan ritme, contact en betekenisvolle invulling van de dag.

FIEF+ Twenterand

In 2024 zijn we gestart met de voorbereidingen van een nieuw project voor ouderen: FIEF+. Dit project borduurt voort op ons bestaande FIEF-programma en is specifiek gericht op ouderen die nog geen verhoogd valrisico hebben, maar wel actief willen blijven en hun balans en conditie willen versterken. Deze groep – vaak nog vitaal, maar kwetsbaar voor achteruitgang – heeft baat bij vroegtijdige inzet op gezondheid en beweging.

FIEF+ combineert interactieve beweegtechnologie (exergaming) met oefeningen uit valpreventieprogramma's zoals InBalans. Deelnemers gaan in het FUN-IE-FIT centrum aan de slag op vier speelvelden, onder begeleiding van een professional. Na afloop is er ruimte voor ontmoeting met koffie of thee – een belangrijk sociaal element dat bijdraagt aan het opbouwen van nieuwe contacten.

In 2024 is gewerkt aan de inhoudelijke ontwikkeling van het programma en het leggen van de organisatorische basis. De uitvoering start begin 2025 met twee groepen van tien weken. Tijdens en na afloop van de trajecten wordt geëvalueerd wat het programma oplevert en welke borgingsmogelijkheden er zijn. Het doel is om deelnemers fitter, weerbaarder en socialer verbonden achter te laten – en daarmee hun zelfstandigheid te versterken.



Samen werken aan impact

In 2024 heeft De Klup Twente stevig ingezet op het versterken van haar maatschappelijke waarde. Door te investeren in samenwerking met gemeenten, maatschappelijke organisaties en bedrijven hebben we niet alleen nieuwe activiteiten kunnen realiseren, maar ook het fundament gelegd voor duurzame partnerschappen die bijdragen aan een inclusieve samenleving waarin iedereen mag meedoen.

Relaties met gemeenten

Een belangrijk speerpunt in 2024 was het intensiveren van de samenwerking met onze gemeentelijke partners. Door persoonlijke gesprekken, werkbezoeken en het actief delen van onze resultaten, hebben we laten zien wat De Klup betekent voor inwoners – jong en oud – en welke maatschappelijke winst dit oplevert. Zo ontvingen we wethouders en beleidsadviseurs uit Almelo, Twenterand, Wierden en Tubbergen. Een bijzonder moment was het bezoek van het voltallige college van B&W Tubbergen, dat zelf deelnam aan een Game, Eet & Match-activiteit in het FUN-IE-FIT centrum.

Deze actieve inzet heeft bijgedragen aan een beter begrip van onze werkwijze én aan hogere gemeentelijke indexaties en aanvullende middelen. We beschikken daardoor over een stabielere financiële basis, al blijft structurele financiering – zeker met het ‘ravijnjaar’ 2026 in zicht – een belangrijk aandachtspunt. In de gesprekken blijven we benadrukken dat wij een betrouwbare, meedenkende partner zijn in het realiseren van sociaal-maatschappelijke doelen.

Nieuwe activiteiten dankzij gemeentelijke samenwerking

Dankzij incidentele middelen, zoals SPUK GALA, zijn in 2024 in meerdere gemeenten nieuwe activiteiten gerealiseerd. In Twenterand ging het onder andere om Game, Eet & Match, Dagstructurering, de Empathische Simulatie en de sport- en spelgroep. In Tubbergen en Wierden startten we eveneens met Game, Eet & Match en de Empathische Simulatie. Veel van deze projecten voorzien in een duidelijke behoefte en worden goed bezocht. Tegelijkertijd is het belangrijk om samen met gemeenten te onderzoeken hoe we deze activiteiten structureel kunnen voortzetten.

Social Return on Investment (SROI)

Om de maatschappelijke impact van De Klup nog beter zichtbaar te maken, voerden we samen met Stichting Vitavalley een Social Return on Investment (SROI) uit. De uitkomsten zijn veelzeggend: iedere euro die in De Klup wordt geïnvesteerd, levert minimaal € 2,50 aan maatschappelijke waarde op. Als ook niet in geld uit te drukken opbrengsten – zoals minder eenzaamheid, betere gezondheid en meer participatie – worden meegenomen, loopt dit zelfs op tot € 5,- per geïnvesteerde euro. Deze cijfers bieden een krachtig fundament voor toekomstig overleg met gemeenten en andere financiers.

Netwerken en partnerschappen

Naast onze banden met gemeenten hebben we in 2024 ook onze positie binnen regionale netwerken verder versterkt. Zo namen we actief deel aan initiatieven als Een tegen Eenzaamheid in Wierden, Kom Erbij en Mentaal Gezond in Almelo. We zetten ons in binnen het Armoedepact Almelo – zelfs als tijdelijke kartrekker – en sloten aan bij het brede netwerkoverleg in Wierden, waar De Klup inmiddels wordt gezien als een belangrijke maatschappelijke partner. Ook binnen Mantelzorg Almelo is geïnvesteerd in netwerkvorming, onder meer via JMZ Pro en een samenwerking met Zorgbelang Overijssel rondom een theatervoorstelling in 2025.

Samenwerking met bedrijven

Tot slot zijn we ook bedrijven dankbaar voor hun steun. Organisaties als Urenco, ETC, Qredits en de Voskamp Groep steunden ons met middelen, hulp en betrokkenheid. Ook adverteerders in ons magazine Schik dragen hieraan bij. Deze verbindingen maken mogelijk dat we blijven doen wat we het liefste doen: impact maken, samen met én voor anderen.

Vervoer dat écht verschil maakt

Voor veel deelnemers is vervoer de sleutel om überhaupt mee te kunnen doen. Onze eigen vervoersdienst – met vier busjes en 42 vrijwillige chauffeurs – reed in 2024 dagelijks door Almelo en omliggende gemeenten om deelnemers op te halen en thuis te brengen. Ook verzorgden we ritten voor InteraktContour en De Twentse Zorgcentra. Deze dienst is niet alleen praktisch van aard, maar draagt direct bij aan het verkleinen van sociale uitsluiting en het vergroten van zelfredzaamheid.

Tegelijkertijd zien we dat de vraag naar passend vervoer toeneemt, mede door structurele problemen bij het reguliere vervoer. Steeds meer mensen melden zich bij ons aan, omdat zij elders worden geconfronteerd met lange wachttijden of gemiste ritten. In overleg met de gemeente blijven we dit monitoren en geven we alle incidenten zorgvuldig door, omdat het hier vaak gaat om mensen die anders letterlijk aan de zijlijn staan.

De coördinatie van deze vervoersdienst is jarenlang verzorgd door een betrokken vrijwilliger die met veel toewijding onder andere zorg droeg voor de planning, het contact met chauffeurs en het soepel laten verlopen van alle ritten. Eind 2024 heeft hij het stokje overgedragen aan een nieuwe vrijwilliger, waarmee we deze onmisbare voorziening ook in de toekomst kunnen blijven garanderen.

Ontwikkelen en versterken van de organisatie

Een sterke organisatie is de basis voor duurzame maatschappelijke impact. In 2024 hebben we daarom belangrijke stappen gezet in het verder professionaliseren van De Klup Twente. Dit deden we op uiteenlopende gebieden: van ICT en personeelsbeleid tot veiligheid, huisvesting en communicatie. We bouwden aan een organisatie die niet alleen meegroeit met de vraag, maar ook klaar is voor de toekomst.

Professionalisering van processen

We vernieuwden onze ICT-omgeving door de overstap naar Microsoft 365. Dit vergroot de efficiëntie, vergemakkelijkt het samenwerken en maakt het eenvoudiger om op afstand te werken. Ook onze salarisadministratie werd aangepast: we gingen over op N-mbrs via Eshuis Online Personeelsdiensten. Deze keuze levert niet alleen kostenbesparing op, maar geeft ons ook meer regie over onze eigen gegevens en processen.

Met steun van de SLIM-subsidie is de personele cyclus volledig herzien. In samenwerking met Eshuis ontwikkelden we een praktische en duidelijke cyclus waarin persoonlijke ontwikkeling, heldere feedback en betrokkenheid centraal staan. Deze aanpak draagt bij aan een sterkere werkcultuur en meer werkplezier. Ook het medewerkershandboek kreeg een flinke update. Medewerkers beschikken nu over een helder, toegankelijk en actueel naslagwerk dat bijdraagt aan transparantie en duidelijkheid binnen de organisatie.

Veiligheid en werkomgeving

Onze Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) is opnieuw opgezet en doorontwikkeld tot een 'levend document'. Dit betekent dat we er actief mee werken, dat het in lijn is met de actuele situatie en dat het ons helpt om continu te sturen op een veilige, gezonde werkomgeving.

Daarnaast hebben we geïnvesteerd in praktische verbeteringen: een nieuw tag-systeem voor toegangsbeheer en privacy, een vernieuwd alarmeringssysteem en een nieuwe omvormer voor de zonnepanelen. Al deze maatregelen dragen bij aan een veilige, toekomstbestendige organisatie.

Huisvesting: groei vraagt om ruimte

De groei van De Klup brengt ook praktische uitdagingen met zich mee. Het Meester Siebelinkhuis – ons centrale ontmoetingspunt – barst langzaam uit zijn voegen. Door de toename van activiteiten is het een puzzel geworden om voor iedereen ruimte te vinden. Ook Mantelzorg Almelo heeft dringend behoefte aan extra kantoorruimte.

In 2024 zijn daarom concrete stappen gezet. We hebben plannen ontwikkeld voor de herindeling van lokalen voor de naschoolse activiteiten en verkenden mogelijkheden voor externe locaties. Hoewel dat laatste nog niet tot concrete uitkomsten heeft geleid, blijven we zoeken naar duurzame oplossingen.

Daling van het ziekteverzuim

De Klup Twente had de afgelopen jaren te maken met een relatief hoog ziekteverzuim. In een kleinere organisatie is dat al snel voelbaar: wanneer één of meerdere collega's langdurig uitvallen, heeft dat direct invloed op het werkproces en op de rest van het team. Gelukkig zagen we in 2024 een duidelijke verbetering.

Die verbetering is geen toeval. Er is in het team van de naschoolse activiteiten hard gewerkt aan herstel, vertrouwen en samenwerking. Nieuwe collega's zijn gestart en samen met de bestaande teamleden is er bewust ingezet op het bouwen aan een hecht team. Er werd gekeken naar ieders kwaliteiten, taken werden beter verdeeld en er ontstond meer structuur in het werk. Ook de komst van een extra coördinator in 2023 heeft hierin een ondersteunende rol gespeeld. Maar bovenal was het de inzet van het hele team die maakte dat er rust terugkeerde en mensen zich weer beter gingen voelen in hun werk.

De cijfers laten deze positieve ontwikkeling zien. In 2022 lag het totale ziekteverzuim nog op 14,38%, in 2023 daalde dit naar 12,06%, en in 2024 zette de daling verder door naar 9,56%. Het verschil is vooral zichtbaar in het laatste kwartaal: met 6,13% ligt het verzuim daar ruim 11% lager dan een jaar eerder. Vooral het langdurige verzuim is flink afgenomen.

Hoewel we blij zijn met deze verbetering, blijven we alert. Preventie, het versterken van onderlinge samenwerking, en het zorgen voor een gezonde werkbalans blijven aandachtspunten. Maar dat we als team de goede kant op bewegen, is duidelijk. En daar mogen we met z'n allen trots op zijn.

	Verzuim 1 ^e kwartaal	Verzuim 2 ^e kwartaal	Verzuim 3 ^e kwartaal	Verzuim 4 ^e kwartaal
2022	14,15%	13,23%	14,57%	15,56%
2023	7,44%	9,45%	12,27%	17,91%
2024	16,5%	8,06%	7,93%	6,13%

Meldcode en vertrouwenspersoon

De meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling bleef in 2024 maandelijks op de agenda van de teamoverleggen. Er zijn in dat jaar geen meldingen geweest. Ook de externe vertrouwenspersoon is beschikbaar gebleven voor medewerkers die te maken krijgen met ongewenst gedrag of integriteitsvraagstukken. In 2024 zijn bij de vertrouwenspersoon geen meldingen gedaan.

Leren en groeien met elkaar

Bij De Klup Twente geloven we dat leren en ontwikkelen niet alleen iets is voor onze deelnemers, maar net zo goed voor medewerkers, stagiaires, vrijwilligers én samenwerkingspartners. In 2024 hebben we op allerlei manieren geïnvesteerd in persoonlijke groei, vakmanschap en toekomstgericht werken.

Stages die ertoe doen

Als erkend leerbedrijf biedt De Klup Twente jaarlijks stageplaatsen aan studenten uit de zorg en welzijn. In 2024 begeleidten we weer een mooie groep stagiaires die volop meedraaiden binnen onze activiteiten. Zij ondersteunden bijvoorbeeld bij de naschoolse activiteiten voor kinderen, hielpen bij de avonden voor mensen met een beperking, of waren actief bij de seniorgroepen. Dankzij deze brede inzet doen de studenten niet alleen praktijkervaring op, maar ontwikkelen zij ook een breder beeld van wat het werken in deze sector betekent. Tegelijkertijd brengen zij nieuwe energie en frisse ideeën mee naar de organisatie. Het is mooi om te zien dat deze wederzijdse investering vaak leidt tot langdurige betrokkenheid – als vrijwilliger of zelfs als toekomstige collega.



Praktijkleren Derde Leerweg

In 2024 zijn we gestart met de verkenning van een nieuwe opleidingsroute binnen onze dagstructurering: de Praktijkleren Derde Leerweg. Deze leerweg is gericht op mensen zonder startkwalificatie en biedt hen de kans om werkervaring op te doen op de werkvloer, met als doel een praktijkverklaring in de richting dienstverlening. We hebben onderzocht of deze vorm van leren past binnen De Klup, zowel inhoudelijk als financieel. De conclusie was positief: het traject sluit goed aan bij onze visie op persoonlijke ontwikkeling en inclusie.

In 2025 start een eerste deelnemer met begeleiding vanuit een van onze medewerkers. Dit traject biedt kansen voor mensen die willen doorgroeien naar een mbo-opleiding of zelfs betaald werk, en het versterkt tegelijkertijd onze dagstructurering. We blijven het programma evalueren en waar nodig aanpassen, om zo een stevig fundament te leggen voor structurele inzet van deze leerweg binnen De Klup.



Zichtbaarheid en betrokkenheid

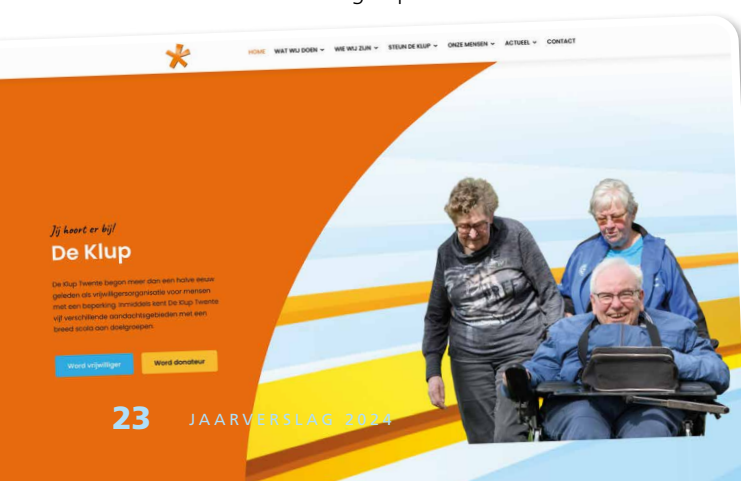
De Klup Twente is geworteld in de samenleving. Dat betekent niet alleen dat we zichtbaar willen zijn voor deelnemers, mantelzorgers en vrijwilligers, maar ook voor partners, sponsors, donateurs en andere betrokkenen die ons werk mogelijk maken. In 2024 hebben we opnieuw laten zien dat zichtbaarheid en betrokkenheid hand in hand gaan: hoe beter mensen ons kennen, hoe meer ze bereid zijn om mee te doen of mee te denken.

Communicatie die verbindt

In 2024 hebben we een communicatieplan opgesteld dat zich richt op het versterken van onze inhoudelijke bekendheid. Het gaat er niet alleen om dát mensen ons kennen, maar dat ze ook weten wát we doen en voor wie. Een belangrijk element hierin is storytelling: het delen van persoonlijke verhalen van deelnemers en vrijwilligers die laten zien wat De Klup voor hen betekent. Deze verhalen maken zichtbaar wat woorden soms lastig kunnen overbrengen: de echte waarde van meedoen.



Een belangrijke stap was de lancering van onze nieuwe websites voor zowel De Klup Twente als Mantelzorg Almelo. Deze zijn eind 2024 live gegaan en worden regelmatig bijgewerkt, zodat bezoekers altijd de meest actuele informatie kunnen vinden. De websites zijn niet alleen visueel aantrekkelijker, maar sluiten ook beter aan bij onze missie en doelgroepen.



Daarnaast is er een begin gemaakt met een serie korte video's waarmee we onze organisatie nog beter kunnen presenteren. Dit vormt de basis voor de verdere uitbouw van een algemene beeldbank, waarmee we op verschillende manieren onze impact kunnen laten zien.

Ook in de huisstijl zijn flinke stappen gezet. De nieuwe stijl is inmiddels doorgevoerd in diverse communicatiemiddelen en zorgt voor een frisse, herkenbare uitstraling die past bij de energie van De Klup.

Eind 2024 nam De Klup afscheid van een vertrouwde kracht op het gebied van communicatie. Jarenlang heeft deze collega zich met veel toewijding ingezet voor onze zichtbaarheid, onder andere als hoofdredacteur van ons magazine Schik. De communicatetaak is inmiddels overgedragen aan een nieuwe medewerker die met frisse energie aan de slag is gegaan. Schik blijft één van onze belangrijkste communicatiemiddelen: het verschijnt vier keer per jaar en wordt verspreid onder deelnemers, vrijwilligers en relaties van De Klup.

Hulp van betrokken partners

Zichtbaarheid leidt tot betrokkenheid. Ook in 2024 mochten we weer op veel steun rekenen vanuit de samenleving. Particulieren, fondsen en bedrijven lieten hun betrokkenheid zien in de vorm van giften, sponsoring en hulp in natura. Deze steun maakt het mogelijk om nét dat beetje extra te doen: een dagje weg voor jonge mantelzorgers, een vakantiedagopvang, een mooie ervaring die mensen bijblijft.

Een kleine greep uit de bijdragen:

- Steun vanuit fondsen zoals ZonMW, het Roggekamp Peitsch Fonds en het Rabofonds.
- Donaties van bedrijven, organisaties en verenigingen (bijvoorbeeld ETC, Urenco, Vogelvereniging De Tukker en de Voskamp Groep) voor specifieke activiteiten, zoals vaardagen of projecten voor jongeren.
- Een succesvolle oliebollenactie en mooie opbrengsten van evenementen zoals de Yuman Obstacle Run.
- Structurele ondersteuning van trouwe adverteerders in ons magazine Schik.
- Giften van particulieren en organisaties die De Klup een warm hart toedragen (waaronder Split Level).
- Matches die gemaakt zijn op de Slingerbeurs.
- De Klup van 50.

Elke bijdrage, groot of klein, maakt een verschil. We zijn ontzettend dankbaar voor iedereen die ons op deze manier steunt. Dankzij deze betrokkenheid kunnen wij blijven bouwen aan een inclusieve samenleving waarin iedereen mag meedoen.

Toezicht en koersvastheid

De Raad van Toezicht is de interne toezichthouder van Stichting De Klup Twente. In 2024 heeft de Raad zijn rol opnieuw met betrokkenheid en scherpte vervuld. Niet alleen door formele besluiten te nemen – zoals het goedkeuren van de begroting en jaarrekening – maar ook door de directeur-bestuurder gevraagd en ongevraagd te adviseren over strategische en organisatorische vraagstukken.

De leden van de Raad voeren hun taken onbezoldigd uit vanuit een onafhankelijke positie. Ze zijn maatschappelijk en/of professioneel actief, beschikken over relevante kennis en ervaring, en volgen de ontwikkelingen in het sociaal domein op de voet. Zo zijn zij in staat om toezicht te houden met oog voor de bredere context waarin De Klup opereert.

De leden van de Raad worden benoemd voor een periode van drie jaar, welke termijn twee keer met drie jaar kan worden verlengd. De samenstelling van de Raad kende in 2024 enkele wijzigingen. Een aantal leden beëindigde hun termijn of werd herbenoemd, en een nieuw lid trad toe. Daarbij wordt altijd gestreefd naar een evenwichtige samenstelling qua deskundigheid, leeftijd, achtergrond en geslacht.

De samenstelling van de Raad is als volgt:

- *Theo Schouten, voorzitter*
- *Lenny Hiddink-Kleinherenbrink, vicevoorzitter (vanaf maart 2024)*
- *Ton Meenhuis, lid*
- *Diny Jurg, lid*
- *Fulya Cakir-Tunc, lid (tot juni 2024)*
- *Sabine Jansen, lid (vanaf september 2024)*

Theo Schouten heeft, nadat hij die functie al vanaf 2022 had waargenomen, in februari 2024 de voorzittershamer officieel overgenomen van Theo de Putter, van wie in klein comité afscheid werd genomen. Bij deze gelegenheid heeft hij namens De Klup Twente aan Theo de Putter de zilveren Klupengel uitgereikt, een bijzondere onderscheiding voor personen die zich op uitzonderlijke wijze hebben ingezet voor onze organisatie.

In 2024 eindigden de bestuurstermijnen van Fulya Cakir-Tunc en Lenny Hiddink-Kleinherenbrink. Lenny Hiddink-Kleinherenbrink heeft aangegeven zich graag opnieuw in te willen zetten voor De Klup en is in maart benoemd tot vicevoorzitter. Fulya Cakir-Tunc heeft, ondanks haar grote betrokkenheid, besloten afscheid te nemen. Wij zijn haar zeer dankbaar voor haar waardevolle kennis en ervaring, die onder andere heeft bijgedragen aan ons mooie meerjarenbeleidsplan. Fulya was voor het laatst aanwezig in mei. In september is zij opgevolgd door Sabine Jansen, die met haar jarenlange ervaring in zorg en welzijn een waardevolle aanvulling vormt voor de Raad.

Ook in 2024 kwam de Raad van Toezicht vier keer formeel bijeen. Daarnaast was er regelmatig informeel contact. Tijdens de vergaderingen stonden onder andere de volgende onderwerpen centraal:

- De financiële situatie van De Klup, in het licht van gemeentelijke bezuinigingen en het zogenaamde 'ravijnjaar' in 2026;
- De verdere professionalisering van de organisatie, waaronder ICT-optimalisatie, de overgang naar een nieuw salarissysteem en het geactualiseerde medewerkershandboek;
- De uitvoering en actualisatie van de Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E);
- De voortgang van projecten zoals het FaceHoes en de verduurzaming van het Meester Siebelinkhuis;
- HR-ontwikkelingen, inclusief ziekteverzuim, personele wisselingen en de nieuwe personele cyclus;
- Het uitgevoerde SROI-onderzoek en de maatschappelijke waarde van De Klup;
- Landelijke en gemeentelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op het werk van De Klup.

De Raad van Toezicht kijkt met waardering terug op het afgelopen jaar en spreekt zijn vertrouwen uit in de koers die De Klup Twente vaart. De Raad is bijzonder onder de indruk van het enthousiasme, de inzet en betrokkenheid van de medewerkers, vrijwilligers en de directeur-bestuurder.

Met het oog op de toekomst blijft de Raad zich inzetten voor een stevige en toekomstbestendige basis, zodat De Klup Twente haar missie – iedereen mag meedoen – ook de komende jaren kan blijven waarmaken.



Nevenfuncties Raad van Toezicht

Theo Schouten, waarnemend voorzitter, benoemd augustus 2019

- Voorzitter stichting Bach Twente (gestopt mei 2024)
- Lid Raad van Commissarissen Eminent Wonen & Zorg BV te Ruurlo (vanaf jan. 2022)
- Voorzitter Stichting J.W. Racerprijs te Oldenzaal (gestopt mei 2024)
- Voorzitter Raad van Toezicht Stichting De Twentse Zorgcentra te Enschede (vanaf feb. 2023).

Diny Jurg, lid benoemd oktober 2016

- Vicevoorzitter van de Regionale Cliënten Raad Almelo van De Twentse Zorgcentra
- Lid van de Centrale Cliëntenraad van De Twentse Zorgcentra

Ton Meenhuis, lid, benoemd augustus 2019

- Vennoot Administratiekantoor Meenhuis VOF
- Penningmeester Stichting Historische Kring Stad en Ambt Almelo
- Penningmeester Stichting Stedelijk Museum voor Heemkunde Almelo

Lenny Kleinherenbrink, lid benoemd juni 2021

- Directeur/eigenaar InterneKracht
- Coach Stichting Pak An

Sabine Jansen, lid benoemd februari 2025

- Eigenaar Management by Jansen

Fulya Cakir-Tunc, lid benoemd juni 2021, afgetreden juni 2024

- Bestuurssecretaris Ons Huis (vanaf juni 2023)
- Raad van Toezicht stichting Wijkkracht

Tot slot

Het jaar 2024 heeft laten zien hoe veerkrachtig en betrokken onze organisatie is. In een tijd waarin maatschappelijke uitdagingen groot zijn en de druk op het sociaal domein toeneemt, zijn we erin geslaagd om te blijven groeien, vernieuwen en verbinden. Dankzij de inzet van onze medewerkers, vrijwilligers, deelnemers, partners en samenwerkende gemeenten konden we betekenisvolle activiteiten blijven aanbieden en nieuwe initiatieven ontwikkelen.

We hebben gebouwd aan een inclusieve samenleving waarin iedereen mag meedoen. Daarbij koesteren we onze lokale wortels, maar blijven we ook nieuwsgierig en vooruitstrevend. Of het nu gaat om het versterken van dagstructurering, het ondersteunen van mantelzorgers, het inzetten van nieuwe technologie of het organiseren van laagdrempelige ontmoetingen—steeds opnieuw blijkt hoeveel kracht er zit in samendoen.

De komende jaren zullen niet zonder uitdagingen zijn. De aangekondigde bezuinigingen bij gemeenten vragen om slimme, toekomstgerichte keuzes. Toch kijken we met vertrouwen vooruit. Want als 2024 ons iets heeft geleerd, dan is het dat we samen bergen kunnen verzetten.

Namens De Klup Twente: dank aan iedereen die ook dit jaar zijn of haar steentje heeft bijgedragen. Op naar een nieuw jaar vol kansen, verbinding en betekenis!





Over stichting de Klup Twente

Voor nog veel meer informatie en nieuws over De Klup Twente verwijzen we u graag naar onze website www.deklup.nl



De Klup Twente

Stichting de Klup Twente
Berlagelaan 2
7606 ST Almelo
Telefoon: 0546 536 820

2024

Bestuursverslag**BALANS PER 31 DECEMBER 2024**

		<u>31 december 2024</u>		<u>31 december 2023</u>	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
<i>Materiële vaste activa</i>	1				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		70.371		75.715	
Inventarissen		<u>54.710</u>		<u>48.500</u>	
			125.081		124.215
VLOTTENDE ACTIVA					
<i>Vorraden</i>					
Gereed product en handelsgoederen	2		2.350		2.350
<i>Vorderingen</i>					
Vorderingen op handelsdebiteuren	3	11.192		19.445	
Overige rekening-courant	4	-		4.182	
Overige vorderingen en overlopende activa	5	<u>81.227</u>		<u>82.729</u>	
			92.419		106.356
<i>Liquide middelen</i>	6		389.983		233.184
Totaal activazijde			<u><u>609.833</u></u>		<u><u>466.105</u></u>

		31 december 2024		31 december 2023	
		€	€	€	€
PASSIVA					
STICHTINGSVERMOGEN					
Overige reserves	7	10.843		10.843	
Resultaat boekjaar		<u>38.631</u>		<u>-</u>	
			49.474		10.843
VOORZIENINGEN					
Overige voorzieningen	8		91.409		83.470
KORTLOPENDE SCHULDEN					
Vooruitontvangen op lopende projecten	9	192.191		101.833	
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		51.893		55.571	
Schulden aan verbonden partij	10	27.334		36.014	
Loonheffing		58.762		54.711	
Pensioenen		27.414		28.294	
Overige schulden en overlopende passiva	11	<u>111.356</u>		<u>95.369</u>	
			468.950		371.792
Totaal passivazijde					
			<u>609.833</u>		<u>466.105</u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2024

		2024	Begroting 2024	2023
		€	€	€
Subsidies en overige baten	12			
Reguliere subsidies	13	437.560	423.572	374.463
Projectsubsidies	14	737.200	808.814	797.865
Overige baten	15	640.435	535.000	431.460
		<u>1.815.195</u>	<u>1.767.386</u>	<u>1.603.788</u>
Laaten				
Personeelskosten	16	266.050	328.500	306.592
Afschrijvingen materiële vaste activa	17	29.132	25.000	26.864
Huisvestingskosten	18	110.846	78.000	77.903
Algemene kosten	19	166.810	142.250	135.774
Projectkosten	20	743.468	802.814	788.314
Kosten activiteiten	21	457.599	391.000	360.516
Totaal van som der kosten		<u>1.773.905</u>	<u>1.767.564</u>	<u>1.695.963</u>
TOTAAL VAN BEDRIJFSRESULTAAT		41.290	-178	-92.175
Rentelasten en soortgelijke kosten		<u>-2.659</u>	<u>-1.500</u>	<u>-2.206</u>
TOTAAL VAN NETTO RESULTAAT		<u>38.631</u>	<u>-1.678</u>	<u>-94.381</u>
Resultaatbestemming				
Bestemmingsreserve Naschoolse Dagbesteding		-		-17.503
Overige reserves		<u>38.631</u>		<u>-76.878</u>
		<u>38.631</u>		<u>-94.381</u>

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting de Klup Twente is feitelijk en statutair gevestigd op Berlagelaan 2 2, 7606 ST te Almelo en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41027785.

Algemene toelichting

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Stichting de Klup Twente bestaan voornamelijk uit: Het zorgen voor participatie, integratie en activering van mensen met en zonder beperking in tien gemeenten. De Klup Twente biedt dagopvang, buitenschoolse opvang, ondersteuning en meer dan 50 verschillende activiteiten voor de vrije tijd.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor kleine organisaties zonder winststreven (RJK C1), die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Grondslagen

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Vorraden

Vorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere netto-opbrengstwaarde. Deze lagere netto-opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Voorziening voor groot onderhoud

Voor uitgaven voor groot onderhoud van gebouwen wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De toevoegingen aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

De bepaling van het resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

TOELICHTING OP DE BALANS

Vaste activa**1 Materiële vaste activa**

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Inventarissen	Totaal
	€	€	€
<u>Stand per 1 januari 2024</u>			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	498.130	253.275	751.405
Cumulatieve afschrijvingen	-422.415	-204.775	-627.190
Boekwaarde per 1 januari 2024	<u>75.715</u>	<u>48.500</u>	<u>124.215</u>
 Mutaties			
Investerings	5.691	24.307	29.998
Afschrijvingen	-11.035	-18.097	-29.132
Saldo mutaties	<u>-5.344</u>	<u>6.210</u>	<u>866</u>
<u>Stand per 31 december 2024</u>			
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	503.821	277.582	781.403
Cumulatieve afschrijvingen	-433.450	-222.872	-656.322
Boekwaarde per 31 december 2024	<u>70.371</u>	<u>54.710</u>	<u>125.081</u>

Informatieverschaffing over materiële vaste activa

Stichting de Klup Twente hanteert de volgende afschrijvingspercentages:

- De bedrijfsgebouwen worden afgeschreven in 10 tot 40 jaar (10% resp. 2,5%);
- De verbouwingen worden afgeschreven in 10 tot 15 jaar (10% resp. 6,67%);
- De machines en inventaris worden afgeschreven in 3 tot 10 jaar (33,33% resp. 10%).

Vlottende activa**Voorraden**

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
2 Gereed product en handelsgoederen		
Voorraden	<u>2.350</u>	<u>2.350</u>

Vorderingen

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
<i>3 Vorderingen op handelsdebiteuren</i>		
Vorderingen op handelsdebiteuren	<u>11.192</u>	<u>19.445</u>
	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
<i>4 Overige rekening-courant</i>		
RC MensDoorMens/Zelfregie	<u>-</u>	<u>4.182</u>
	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
<i>5 Overige vorderingen en overlopende activa</i>		
Te vorderen subsidies gemeenten	14.342	-
Vooruitbetaalde kosten	51.220	23.821
Nog te factureren omzet	14.157	17.048
Nog te ontvangen subsidies gemeente	-	39.690
Te vorderen loonsubsidies	1.508	2.170
	<u>81.227</u>	<u>82.729</u>
	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
6 Liquide middelen		
Rabobank	387.252	230.838
Kas	<u>2.731</u>	<u>2.346</u>
	<u>389.983</u>	<u>233.184</u>

Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het eigen vermogen weergegeven:

	Overige reserves	Resultaat boekjaar	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2024	10.843	-	10.843
Resultaat boekjaar	-	38.631	38.631
Stand per 31 december 2024	10.843	38.631	49.474

	2024	2023
	€	€

7 Overige reserves

Stand per 1 januari	10.843	87.721
Uit resultaatverdeling	-	-76.878
Stand per 31 december	10.843	10.843

Voorzieningen

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€

8 Overige voorzieningen

Voorziening groot onderhoud	91.409	83.470
-----------------------------	--------	--------

	2024	2023
	€	€

Voorziening groot onderhoud gebouwen

Stand per 1 januari	83.470	82.625
Dotatie	20.000	7.500
	103.470	90.125
Uitgevoerd groot onderhoud	-12.061	-6.655
Stand per 31 december	91.409	83.470

Kortlopende schulden

	31-12-2024	31-12-2023
	€	€

9 Vooruitontvangen op lopende projecten

Nog te besteden projectsubsidie	192.191	101.833
---------------------------------	---------	---------

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Nog te besteden projectsubsidies		
Mantelzorg	18.082	4.949
Dagstructurering Twenterand	22.840	1.116
Slim project	-	1.642
Game, Eet, Match	1.870	834
Facehoes	74.658	78.222
Zelfregie	-	3.557
Jubileum	-	4.157
Klup Gezond	17.908	2.758
Mix & Match	18.548	-
Klup van 50	5.977	-
Sociale hypotheek Provincie Overijssel	14.780	-
Naschoolse dagbesteding Geef me de 5	3.500	-
Empatische simulatie	5.618	-
Sponsoring Naschoolse Dagbesteding	1.250	-
Overige projecten	7.138	4.598
Dagstructurering Almelo	22	-
Totaal	<u><u>192.191</u></u>	<u><u>101.833</u></u>

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€

10 Schulden aan verbonden partij

Rekening-courant Stichting Vrienden van De Klup Twente	<u>27.334</u>	<u>36.014</u>
--	---------------	---------------

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€

11 Overige schulden en overlopende passiva

Loopbaanbudget	33.538	23.016
Te betalen kosten activiteiten	9.219	12.322
Accountantskosten	14.911	11.282
Overige schulden	130	130
Vooruitontvangen subsidie projecten	53.558	48.619
	<u><u>111.356</u></u>	<u><u>95.369</u></u>

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Stichting de Klup Twente heeft de volgende huurverplichtingen:

- Bewonersinitiatief de Hagedoorn B.V., Wilgenstraat 11 te Almelo, maandbedrag EUR 973,16 voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van 6 maanden;
- Maatschap M.C.A. Carré, Bornerbroeksestraat 40 te Almelo, maandbedrag EUR 1.434,18 voor een looptijd tot en met 14 september 2025 met een opzegtermijn van 6 maanden.

TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
12 Subsidies en overige baten			
Reguliere subsidies	437.560	423.572	374.463
Projectsubsidies	737.200	808.814	797.865
Overige baten	640.435	535.000	431.460
	<u>1.815.195</u>	<u>1.767.386</u>	<u>1.603.788</u>

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
13 Reguliere subsidies			
Subsidie Almelo	264.455	254.572	230.105
Subsidie Twenterand	51.259	50.875	46.319
Subsidie Tubbergen	51.209	47.328	43.155
Subsidie Wierden	49.765	49.765	36.150
Subsidie Borne	17.140	17.140	15.299
Subsidie Hellendoorn	1.642	1.642	1.508
Subsidie Hof van Twente	1.250	1.250	1.167
Subsidie Rijssen-Holten	840	1.000	760
	<u>437.560</u>	<u>423.572</u>	<u>374.463</u>

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
14 Projectsubsidies			
Mantelzorg	389.730	408.000	394.961
Dagstructurering	232.029	233.500	220.771
Empatische simulatie Twenterand	2.223	-	-
Zelfregiecentrum	-	-	126.442
SLIM Subsidie	9.016	-	18.835
Project Klup Gezond	2.733	-	15.716
Huize Alexandra	10.767	10.000	14.726
Game, Eet, Match	23.022	18.300	6.374
Dagstructurering Twenterand	5.840	36.836	-
Klup gezond Twenterand	6.855	22.825	40
Project Mix & Match	30.510	48.878	-
Baten SCHIK	-	6.000	-
Project SROI	24.475	24.475	-
	<u>737.200</u>	<u>808.814</u>	<u>797.865</u>

De projectsubsidies zijn in 2024 gedaald ten opzichte van 2023 ad € 60.665. Het project Zelfregie is per 31-12-2023 gestopt. Dit project leverde in 2023 een bate op van € 126.442. In 2024 zijn er nieuwe projecten gestart zoals Mix & Match en Project SROI.

De gerealiseerde projectbaten in 2024 wijken af van de begroting 2024 ad € 71.614. Dit heeft met name te maken met onderstaande projecten welke in 2024 enigszins moeizaam van de grond zijn gekomen in 2024 en door gaan lopen in 2025. Dit betreffen de projecten

- Dagstructurering Twenterand
- Klup Gezond Twenterand
- Project Mix & Match

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
15 Overige baten			
Naschoolse activiteiten	273.108	212.000	119.782
Activiteiten centrumfunctie	160.278	143.000	136.621
Verhuur / Zaalhuur	92.739	100.000	84.556
Vakantiereis	30.726	45.000	33.391
Buffetexploitatie	27.920	26.000	24.571
Overige baten	55.664	9.000	32.539
	<u>640.435</u>	<u>535.000</u>	<u>431.460</u>

De Naschoolse activiteiten is gestegen ten opzichte van de begroting en het jaar 2023. Vanaf 1 juli 2024 is er een subsidie regeling getroffen met de Gemeente Almelo. Dit betreft een subsidie regeling voor de lange termijn.

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
16 Personeelskosten			
Lonen	21.142	84.071	75.758
Sociale lasten	160.905	169.357	155.650
Pensioenlasten	79.235	79.072	71.456
Overige personeelskosten	4.768	-4.000	3.728
	<u>266.050</u>	<u>328.500</u>	<u>306.592</u>

De brutolonen en salarissen zijn in vergelijking met 2023 gestegen met € 85.702. Deze stijging wordt voornamelijk veroorzaakt, doordat de salariskosten per FTE behoorlijk zijn gestegen in 2024.

De gemiddelde brutoloonkosten per fulltime medewerker zijn met € 7.298 (17%) gestegen ten opzichte van 2023. Dit wordt veroorzaakt door de naar verhouding hogere salarissen van medewerkers in 2024. Het aantal FTE in 2024 bedroeg 17,14 en in 2023 18,4.

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
Lonen			
Brutolonen	896.942	878.571	810.348
Doorberekende salariskosten projecten intern	-827.873	-748.000	-689.995
Doorbelaste personeelskosten Fun-ie-Fit	-47.927	-46.500	-44.595
	<u>21.142</u>	<u>84.071</u>	<u>75.758</u>

Sociale lasten

Sociale lasten	139.526	149.357	132.125
Herverzekering ziektewet	21.379	20.000	23.525
	<u>160.905</u>	<u>169.357</u>	<u>155.650</u>

Pensioenlasten

Pensioenpremie	<u>79.235</u>	<u>79.072</u>	<u>71.456</u>
----------------	---------------	---------------	---------------

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
Overige personeelskosten			

Overige personeelskosten	9.952	9.000	5.447
Arbodienst	12.448	7.000	5.031
Studie- en opleidingskosten	2.813	5.000	6.191
Uitzendkrachten	1.160	5.000	1.430
Loonsubsidies	-	-5.000	-4.385
Ziekengeld	-21.605	-25.000	-9.986
	<u>4.768</u>	<u>-4.000</u>	<u>3.728</u>

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€

17 Afschrijvingen materiële vaste activa

Inventarissen	18.097	15.000	15.523
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	11.035	10.000	11.341
	<u>29.132</u>	<u>25.000</u>	<u>26.864</u>

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
18 Huisvestingskosten			
Schoonmaakkosten	41.974	40.000	42.040
Gas, water en elektra	38.199	18.500	23.203
Dotatie voorziening groot onderhoud gebouwen	20.000	7.500	7.500
Onderhoud gebouwen	8.507	5.000	7.604
Onroerende zaakbelasting	5.797	7.000	6.039
Assurantiepremie onroerende zaak	2.768	3.000	2.319
Pacht	2.373	2.000	1.838
Huurlasten	250	-	250
Overige huisvestingskosten	3.478	1.000	4.771
Ontvangen energietoeslag	-	-	-5.161
	123.346	84.000	90.403
Doorberekende huisvestingskosten	-12.500	-6.000	-12.500
	110.846	78.000	77.903

De energiekosten zijn gestegen in 2023 met € 20.000 hetgeen een landelijke stijging is.

Daarnaast heeft er een aanvullende dotatie plaatsgevonden met betrekking tot de voorziening groot onderhoud aangezien het dak vervangen gaat worden in 2025.

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
19 Algemene kosten			
Administratiekosten en salarisverwerking	59.938	51.500	48.438
Automatiseringskosten	26.502	26.000	25.891
PR en publiciteit	20.807	16.000	14.717
Communicatiekosten	10.402	10.000	8.646
Accountants- en Advieskosten	19.500	10.000	10.000
Verzekeringen	9.592	8.000	7.335
Portokosten	4.283	5.000	3.727
Kantoorbenodigdheden	4.094	4.000	4.920
Coronakosten	-	-	185
Reparatie en aanschaf klein inventaris	1.677	4.000	3.161
Bestuurskosten	2.969	2.500	1.988
Kosten dubieuze debiteuren	-	-	267
Juridische advieskosten	3.478	-	2.189
Overige organisatielasten	3.568	5.250	4.310
	166.810	142.250	135.774

De algemene kosten van € 166.810 zijn circa € 24.000 hoger dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door de stijging van de administratiekosten, salarisverwerking, Accountants- en Advieskosten. Op diverse gebieden is er meer ondersteuning gevraagd m.b.t. diverse projecten zoals Naschoolse Dagstructurering en Mantelzorg.

	2024	Begroting 2024	2023
	€	€	€
20 Projectkosten			
Kosten Mantelzorg (incl SPUK)	389.730	408.000	394.960
Kosten Dagstructurering	232.152	233.500	219.479
Kosten Mix & Match	30.507	48.878	-
Kosten SROI	24.475	24.475	-
Kosten Game, Eet, Match	23.022	18.300	6.537
Kosten SLIM	11.540	-	18.834
Diverse kosten projecten	7.953	-	-
Kosten project gezond Twenterand	6.855	22.825	-
Project Huize Alexandra	6.437	10.000	6.344
Dagstructurering Twenterand	5.840	36.836	-
Klup Gezond	2.734	-	15.717
Kosten empathische simulatie	2.223	-	-
Kosten Zelfregiecentrum	-	-	126.443
	<u>743.468</u>	<u>802.814</u>	<u>788.314</u>

De projectkosten van € 743.468 zijn met € 44.846 gedaald ten opzichte van voorgaand jaar, en wijken met € 59.346 af van de begroting. De lagere kosten ten opzichte van 2023 komt met name doordat het project Zelfregie geëindigd is per 31-12-2023.

De afwijking ten opzichte van de begroting wordt veroorzaakt doordat een drietal projecten enigszins een moeizame start hebben gehad in 2024. Dit gaat om de volgende projecten:

- * Project Mix en Match
- * Project Gezond Twenterand
- * Dagstructurering Twenterand

Deze drie projecten lopen door in 2025.

21 Kosten activiteiten

Kosten Naschoolse activiteiten	287.938	212.000	184.653
Kosten Activiteiten (Centrumfunctie)	112.996	107.500	104.441
Kosten Buffetexploitatie	18.612	18.000	16.644
Kosten Vakantiereis	30.922	45.000	34.921
Diverse kosten activiteiten	7.131	8.500	19.857
	<u>457.599</u>	<u>391.000</u>	<u>360.516</u>

De kosten activiteiten van € 457.599 zijn met € 97.083 toegenomen ten opzichte van 2023 en € 66.599 hoger dan begroot.

De afwijking ten opzichte van de begroting wordt verklaard doordat de Naschoolse Dagbesteding vanaf 1 juli 2024 in een subsidie regeling is opgenomen door de Gemeente Almelo. De hoogte van deze subsidie was nog niet bekend bij het opstellen van de begroting 2024.

De stijging ten opzichte van voorgaand jaar wordt veroorzaakt door stijgende kosten van de Naschoolse dagbesteding maar hier staat ook een verhoogde bate tegenover.

OVERIGE TOELICHTINGEN**Bezoldiging van bestuurders en commissarissen**

Naam van topfunctionaris

Mw. A. Fazal

2024

€

Functie(s)

Directeur-Bestuurder

Aanvang functievervulling

1-1-2024

Einde functievervulling

31-12-2024

Omvang van het dienstverband uitgedrukt als deeltijdfactor in FTE

1,00

Dienstbetrekking?

Ja

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen

123.342

Beloningen betaalbaar op termijn

13.558

Subtotaal

136.900

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

223.000

Foutenherstel in verantwoording WNT

Nee

Naam van topfunctionaris

2023

€

Aanvang functievervulling

1-1-2023

Einde functievervulling

31-12-2023

Omvang van het dienstverband uitgedrukt als deeltijdfactor in FTE

1,00

Dienstbetrekking?

Ja

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen

106.180

Beloningen betaalbaar op termijn

11.393

Subtotaal

117.573

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

223.000

Naam van topfunctionaris

De leden van de Raad van Toezicht werken onbezoldigd. De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende personen:

Dhr. T. Schouten (voorzitter)

Dhr. A. Meenhuis

Mw. D. Jurg-Post

Mw. L. Hiddink-Kleinherenbrink

Mw. S. Jansen

OVERIGE GEGEVENS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van de Stichting de Klup Twente te Almelo gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Stichting de Klup Twente per 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en de bepalingen krachtens de Wet normering van topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 31 december 2024.
2. De staat van baten en lasten over 2024.
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting de Klup Twente zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. De andere informatie bestaat uit:

- Het bestuursverslag
- De overige gegevens



Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn C1 Kleine organisaties zonder winststreven van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de organisatie in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.

De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.



Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2024, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Almelo, 27 mei 2025

Eshuis Registeraccountants B.V.

w.g. H. Schreur RA