De Klup Twente

Jaarverslag 2022

2022

Inhoud

Colofon

Het jaarverslag is een uitgave van stichting de Klup Twente, de professionele vrijwilligersorganisatie die zorgt voor activering, integratie, participatie en empowerment van mensen met een beperking en andere kwetsbare doelgroepen en ondersteuning van mantelzorgers.

Opmaak en realisatie:
RCTM reclamebureau, Richard Steunenberg

Redactie:
Alina Fazal, Marja Scheper, Hanny ter Doest

Jaarverslag 2022 Stichting de Klup Twente

Voorwoord 3
De Klup Twente 5
Naschoolse dagbesteding 10
Dagstructurering 11
Diversen 11
FUN-IE-FIT 12
Mantelzorg Almelo 13
Mensdoormens 17
Aantallen en cijfers 18
Raad van Toezicht 21

Voorwoord

Het jaar 2022 mogen we met recht een positief jaar noemen. We konden onze activiteiten grotendeels als vanouds oppakken. Alle groepen kwamen langzamerhand weer op sterkte. De meeste mensen vonden hun weg terug naar De Klup Twente. Anderen hadden (en hebben) wat extra aandacht nodig om weer mee te doen. Sommige activiteiten die in coronatijd ontstonden, bleken een mooie toevoeging te zijn en kregen een permanente plek, zoals onze seizoen wandelingen. Buiten en bewegen stonden ook centraal tijdens het jaarlijkse vrijwilligersfeest dat bijzonder werd gewaardeerd. Ook al verregenden de wandelaars en fietsers, dit mocht de pret niet drukken.

In het voorjaar hebben we een inspirerende sessie gehad over positieve gezondheid: een bredere kijk op gezondheid waarbij het accent niet ligt op ziekte maar op de mensen zelf, hun veerkracht en wat hun leven betekenisvol maakt. Tijdens twee werksessies in het Lutterzand, lekker buiten, hebben we met elkaar gespard over wat positieve gezondheid betekent voor onze deelnemers, onze vrijwilligers en onszelf als individu en als collega's, hebben we met dennenappels gegooid en hebben we de 'positieve gezondheidsboom' geknuffeld. In 2023 gaan we verder aan de slag met positieve gezondheid, onder andere met ons project Klup Gezond dat dankzij de financiële hulp van de gemeente Almelo, De Klup van 50, de Grote Clubactie en Falco tot stand kan komen.

Een aantal ontwikkelingen in 2022 baarde ons zorgen en doet dat nog steeds. Wij zagen bij Mantelzorg Almelo een teruggang in aantallen vrijwilligers. Terwijl er nog wel veel vraag is naar vrijwilligers, met name bezoekvrijwilligers. Dit zijn vrijwilligers die bij een zorgvrager een uur of twee op bezoek gaan, zodat de mantelzorger even respijt heeft. Dit maakte dat wij op zoek zijn gegaan naar nieuwe manieren om vrijwilligers te werven. Wij hopen deze manieren in 2023 als een pilot uit te kunnen proberen met als doel werven van vrijwilligers die bereid zijn één of twee keer in de week zich in te zetten als bezoekvrijwilliger ter ontlasting van mantelzorgers.

Een andere zorgelijke ontwikkeling het afgelopen jaar waren de stijgende kosten, en niet alleen van energie. Met name bij onze kookactiviteiten zagen we de kosten de pan uitrijzen. Enerzijds realiseerden wij ons dat wij de kosten van onze activiteiten zouden moeten verhogen. Anderzijds beseften we dat dit tot mogelijk gevolg kon hebben dat mensen daardoor niet meer mee kunnen doen, en dat past niet bij ons. Wij vinden het belangrijk dat iedereen mee kan doen. Wij hebben dan ook met elkaar bekeken hoe we de kosten zoveel mogelijk binnen de perken konden houden. Uiteindelijk konden we er echter niet omheen en hebben we per 1 januari 2023 de prijzen van onze activiteiten verhoogd.

Intern hebben we een efficiëntieslag gerealiseerd door de verwerking van facturen te digitaliseren. Dit betekende een tijdsinvestering 'aan de voorkant' en uiteindelijk een structurele verlaging van de administratieve lasten voor eenieder. Dit is slechts één van de interne veranderingen die we willen doorvoeren. In 2022 hebben we een aanvraag gedaan voor een SLIM-subsidie en toegekend gekregen. Deze middelen gaan wij in 2023 inzetten ten behoeve van de ontwikkeling van de organisatie en onze medewerkers.

Verder hebben de plannen voor @Facehoes (lees: renovatie van onze centrale hal) nog meer vorm gekregen. Daar waar in het FUNIE-FIT de focus ligt op bewegen en meedoen, zal in @Facehoes aandacht zijn voor digitale educatie en digitale weerbaarheid. Hiertoe zijn belangrijke samenwerkingspartners aangetrokken, waaronder Saxion Hogescholen. Zij gaan de komende twee jaren onderzoek naar digitale weerbaarheid onder onze deelnemers en twee praktische interventies ontwikkelen die wij straks in @Facehoes kunnen inzetten. Daarnaast hebben we met hulp van Martin Huiskes (LKS-VDD Architecten), Gerard Kobes (Fa. J. Kobes & Zn Aannemersbedrijf) en Michel Verweg (Obimex), onze nieuwste Klupengel, een verdere slag gemaakt rondom de bouwkundige plannen.
Al met al was het dus een positief jaar. Een jaar waar we met elkaar mooie dingen hebben gedaan. Dingen die niet mogelijk zouden zijn geweest zonder het enthousiasme en de inzet van al onze medewerkers en vrijwilligers, de betrokkenheid en het advies van onze Raad van Toezicht, de steun van stichting Vrienden van de Klup Twente, de kennis, expertise en bevlogenheid van onze ambassadeurs, het vertrouwen van de betrokken beleidsadviseurs en wethouders en het immense Kluphart van iedereen die ons het afgelopen jaar heeft geholpen en gesteund. Ik wil hen dan ook bij deze enorm bedanken.

@facehoes

In dit verslag van betrokken coördinatoren en consulenten kunt u lezen welke inspanningen er het afgelopen jaar zijn geweest en wat daarvan de resultaten waren.

Alina Fazal
Directeur bestuur De Klup Twente

De Klup

Onder de noemer De Klup vallen alle activiteiten van stichting de Klup Twente voor mensen met een beperking. Ondanks de coronapandemie en de landelijke lockdowns was 2022 voor De Klup een zo goed als 'normaal' jaar, temeer omdat de gemeente Almelo De Klup verzocht om gedurende de lockdowns voor haar kwetsbare doelgroepen tòch activiteiten te bieden. Dat verzoek was niet aan dovemansoren gericht. Met de nodige voorzichtigheid gingen de activiteiten door. Soms in aangepaste vorm, zoals het 'kleintje' carnaval.

Waar andere organisaties als De Klup gedurende de coronaperiode veel vrijwilligers definitief kwijtraakten en ook deelnemers afhaakten, bleef De Klup in beide opzichten stabiel. Gegeven de extreme omstandigheden is dat heel opmerkelijk. Er waren natuurlijk mensen die stopten met hun vrijwilligerswerk, maar dat waren er niet meer dan andere jaren. In vrijwel alle gevallen was het bereiken van een hoge leeftijd de reden. Dat 'succes', want zo mag het wel worden beschouwd, is mede te danken aan de inspanningen van De Klup om vrijwilligers betrokken te houden. Jubilarissen werden thuis bezocht met een kleinigheidje, er werd wekelijks gemaild of gebeld en er werd op tal van andere manieren contact onderhouden met vrijwilligers. Soms zelfs heel intensief. Dus werd 2022 als vanouds een dynamisch jaar voor De Klup. De reguliere activiteiten draaiden op volle toeren èn er kwamen nieuwe activiteiten bij. Zoals de Winter-, Lente-, Zomer- en Herfstwandelingen in de gezonde buitenlucht waaraan opmerkelijk veel deelnemers meededen. Dan was er ook nog de vruchtbare samenwerking met cultuurbedrijf Gelijkspel. Dat zorgde onder meer voor concerten in het stadion van Heracles Almelo. Deelnemers, vrijwilligers en medewerkers mochten daar gratis naar toe. Op twee van de avonden was Klupdeelnemer Johan co-presentator. Ook de Klupvakantie mocht weer, al ging die reis vanwege alle onzekerheden niet naar het buitenland maar naar het zuiden van het land en werden de deelnemers bij elkaar ondergebracht in een groepsaccommodatie en niet in een hotel. De vakantiedagopvang voor kinderen uit het speciaal onderwijs, het Weekendje Weg, het slotfeest, gingen ook allemaal weer door – tot groot plezier van deelnemers. Het jaarlijkse vrijwilligersfeest was er dit keer in aangepaste vorm om grote samenkomsten toch even te mijden. Het werd een culinaire fiets- of wandeltocht. De mensen die slecht ter been waren konden de tocht met de Klupbus maken. Die hadden overigens mazzel: het weer werkte bepaald niet mee. Deelnemers die wandelden en fietsten werden klets- en kletsnat (maar dat mocht de stemming niet drukken). Het Chinees buffet na afloop maakte alle 'ontberingen' goed.

Heel veel tijd en aandacht heeft De Klup in 2022 gestoken in de Special Olympics, het allergrootste sportevenement voor mensen met een beperking. Omdat de Special Olympics in Twente werden gehouden, was De Klup volwaardig partner in de organisatie. Ze was heel actief in de voorbereiding van het grootse event en alle evenementen in de aanloop naar de Special Olympics, zoals de Torchrun. Bij De Klup was er ook een demonstratietoernooi gamen in het kader van de Special Olympics. Namens De Klup deden de badmintonners en de bowlers mee aan de Special Olympics. Ze kwamen zwaar behangen met medailles terug. De zaalvoetballers waren uitgenodigd voor het demonstratietoernooi en werden door de organisatie naar eigen zeggen 'schandalig' verwend.

Een van de hoogtepunten in het Klupjaar 2022 was toch wel de ontwikkeling van de Kinderkookklup. Die was jarenlang speciaal

voor kinderen met een beperking, maar nadat de activiteit werd opgenomen in de gids Sjors sportief & creatief, werden opmerkelijk veel kinderen uit het regulier onderwijs aangemeld. Daarop is besloten om die kinderen 'gewoon' in te laten stromen. Het animo was zo groot dat er een Kinderkookklup bij moest komen. Nog mooier is het feit dat de kinderen het allemaal prima met elkaar kunnen vinden en dat ieder kind – ook dat met wat afwijkend gedrag – zonder problemen wordt geaccepteerd. De Klup beschouwt de Kinderkookklup dan ook als een heel positief voorbeeld van integratie en inclusiviteit.

Klup gezond

De Klup Twente werd in 2022, maar ook al in het jaar ervoor, met enige regelmaat benaderd door ouders en verzorgers van deelnemers die problemen hebben met overgewicht en een ongezonde leefstijl. De vraag van hen was of er bij De Klup ook gelet kon worden op het consumptiegedrag van de deelnemer. Die aanhoudende verzoeken waren voor De Klup Twente reden om veel meer te doen dan alleen erop letten of deelnemers té veel snoepen.
Naar aanleiding van de duidelijke behoefte van ouders, verzorgers maar ok deelnemers, is in de loop van 2022 een heel nieuwe methode ontwikkeld voor verbetering van de leefstijl van mensen met een beperking en (wat) overgewicht: de Klup Gezond.
De Klup Gezond is een activiteit van een jaar. Het eerste half jaar zijn er wekelijkse bijeenkomsten, het tweede half jaar zijn er 'terugkomdagen' (opfrisbijeenkomsten). Tijdens die bijeenkomsten wordt uitsluitend op een heel leuke manier aandacht besteed aan goed en gezond eten, de gevolgen van suiker, zout en vetten in je lichaam en aan beweging. Het programma bestaat uit een mix van leuke quizjes, wedstrijdjes, excursies, challenges, speurtochten etc. De nadruk ligt op plezier èn kennisvergaring die er samen toe moeten leiden dat deelnemers snappen wat eten en snoepen doet èn dat ze hun leefstijl in positieve zin aanpassen. Voor de financiering werd in 2022 subsidie aangevraagd bij de gemeente Almelo en het fonds FNO. De laatste wees de aanvraag in december helaas af.
(nb De gemeente Almelo besloot in 2023 wel tot financiering en met inzet van giften Falco en de Klup van Vijftig en de opbrengst van de Grote Clubactie kon de Klup Gezond in maart 2023 van start).

Klup van Vijftig

Een mooi initiatief van twee vrijwilligers, Wilfried Stegehuis en Astrid Vogelaar. Zij begonnen in 2022 met De Klup van Vijftig. De Klup van Vijftig zijn bedrijven, instanties, medewerkers, vrijwilligers en anderen die jaarlijks 50 euro schenken aan De Klup van Vijftig, die het geld op haar beurt beschikbaar stelt voor mooie initiatieven van De Klup waarvoor geen of te weinig geld is.
Streven van beide initiatiefnemers was 50 Klup van Vijftig leden aan zich te binden. In een paar maanden tijd werden er al meer dan 30 Klup van Vijftig leden genoteerd. Zij kregen een vermelding op een groot bord in de grote zaal. In de eerste twee maanden van 2023 steeg het aantal leden overigens al tot boven de 50. De Klup Twente deed in 2023 voor het eerst een beroep op de inkomsten van de Klup van Vijftig voor financiering van het project Klup Gezond.

Hulp

De Klup van Twente krijgt jaar in jaar uit veel hulp van derden. Hulp in natura, hulp in de vorm van klinkende munt. Ook in 2022 kreeg ze van alle kanten hulp aangeboden.

- Fonds het Gehandicapte Kind verhoogde de opbrengst van de chocoladeverkoop met € 5000,00. Het geld werd gereserveerd voor het realiseren van @facehoes.
- Kersten hulpmiddelen schonk De Klup Twente twee puike rolstoelen. Die worden veel gebruikt door bezoekers en deelnemers.

- Kantoorinrichter Delmar uit Geesteren kende haar jubileumprijs toe aan De Klup Twente. De prijs bestond uit een cheque ter waarde van € 5000,00 voor nieuwe tafels, stoelen en banken voor de serre. Dat bedrag is door de Klup aangevuld met een legaten van chauffeur Tonny Maarse en Mini Botter. Daarmee kon de hele serre opnieuw worden ingericht. Ze is heel fraai geworden en wordt intensief gebruikt.
- De Klup kreeg € 2500,00 van MAEX voor de aanschaf van 5 VR brillen.
- Albert Heijn in de Schelfhorst schonk de opbrengst van een statiegeldflessenactie aan De Klup Twente en Albert Heijn Wierden schonk de opbrengst van haar statiegeldflessenactie voor het kerstdiner van de seniore gamers.
- De jaarlijkse Slingerbeurs leverde De Klup Twente weer veel op: tuinonderhoud door Timberland, een workshop kunstschilderen, een workshop voor kinderen in de bibliotheek, een workshop walking football, een workshop internetbankieren van SNS, een rondleiding bij Heracles Almelo en een workshop gezonde voeding. De laatste wordt ingezet voor Klup Gezond.
- ETC schonk De Klup Twente € 2000 voor het organiseren van de ETC gamedagen in de schoolvakanties.
- De groenteman Bruggeman uit Almelo geeft standaard een forse korting om vers fruit in het Meester Siebelinkhuis.
- Hans te Kolsté schonk een prachtige (zelfgemaakte) stamtafel voor in de grote hal.
- Het Roggekamp Peitsch Fonds gaf € 2700,00 voor de vakantiedagopvang.
- Trainingsinstituut Opporren uit Zenderen verzorgde een trainingsdag voor studenten en stagiairs.
- Modezaak Split Level organiseerde na sluiting van haar winkel een grootse veiling en restverkoop. De opbrengst van € 5500,00 schonk ze aan De Klup voor het uitbrengen van het blad SCHIK.
- Kunstenaar Floortje van Loon maakte voor donateurs en Schik-adverteerders een fotocollage in een gelimiteerde oplage.
- Architect Martin Huiskes (LKSVDD Architecten), aannemer Gerard Kobes (Fa. J. Kobes & Zn Aannemersbedrijf) en Michel Verweg (Obimex) hielpen de Klup met het uitwerken van de plannen voor @Facehoes.
- De grote Clubactie - een initiatief van vrijwilliger Wilfried Stegehuis - leverde De Klup Twente bijna € 2000,00 op.
- NDIX sponsorde een hogere internetsnelheid voor De Klup.
- Het Elisabeth Fonds schonk € 1300,00 voor het vervoer van senioren uit Twenterand, Wierden en Hof van Twente voor de activiteit GEM.
- Het Roggekamp Peitsch Fonds en het Gehandicapte Kind schonken respectievelijk € 1500 en € 1800 voor de aanschaf van deugdelijk speelgoed voor de Naschoolse Dagbesteding.

Zakelijk beheer

Het altijd nijpende ruimtegebrek in het Meester Siebelinkhuis was een tijdlang opgelost met opslag op het terrein van Erve Pezie. Omdat het een tijdelijke oplossing betrof (de ruimte was niet vorstvrij en waterdicht) is uitgekeken naar een betere ruimte. Die is gevonden bij woningstichting Beter Wonen.
In 2022 is ook de digitale werkomgeving vernieuwd in samenwerking met Felloo en de snelheid van het internet is met hulp van NDIX flink verhoogd.
Het zakelijk beheer werd in 2022 ook geconfronteerd met een milieucontrole, en doorstond deze met glans en raakte betrokken bij de voorbereidingen voor een groot integratie diner nieuwe stijl dat in 2023 z'n beslag moet krijgen.
In Tubbergen werd samen met de Bubbelklup gewerkt aan een zeer gewenste aanpassing van de kleedkamer in zwembad de Vlaskoel.

Chocoladeverkoop

De verkoop van chocolade overtrof in 2022 de stoutste verwachtingen. De chocoladeproducten werden afgenomen bij Twente Decadente voor Pasen, Sinterklaas en Kerst. Het zakelijk beheer kreeg bij de verkoop fikse ondersteuning van deelnemers die honderden chocoladeletters en andere lekkernijen verkochten.
Voor De Klup Twente leverde de chocoladeverkoop een nettobedrag van € 12.000,00 op.

PR en communicatie

Kranten, radio, website, socials, flyers en natuurlijk Schik. De Klup Twente heeft in 2022 weer niets nagelaten om De Klup Twente positief over het voetlicht te brengen en de werken aan een nog grotere naamsbekendheid. Omdat De Klup Twente in 2022 wederom op volle toeren opereerde, viel er ook genoeg te melden. In de uitingen is het leidmotief van De Klup Twente, positieve gezondheid, nadrukkelijk meegenomen.
In de media werden nieuwe activiteiten, zoals de seizoenwandelingen, breed aangekondigd. Ook werd aandacht besteed aan schenkingen aan De Klup door derden. Zoals Ontplooj dat oude SOWECO spulletjes verkocht en de opbrengt aan De Klup gaf. Ook de bijdrage van ETC die de gamedagen weer mogelijk maakte, kwam met enige regelmaat aan bod in persberichten die in kranten verschenen. Carnaval scoorde in kranten en op websites en De Klup kon ook vrijwilligers en nieuwe deelnemers voor activiteiten werven.
Het grootste sportevenement voor mensen met een beperking, de Special Olympics, vond plaats in juni en daaraan deden ook de badmintonners en bowlers mee. Ook dat kreeg uitgebreid aandacht in de verschillende gremia en werd zelfs paginagroot afgedrukt. Verder gaf De Klup ook persberichten uit over de bezoeken van wethouders uit Almelo en Wierden en ondersteunde ze publicitair de actie van vrijwilliger Danielle oude Luttikhuis, die in actie kwam voor Oekraïne. Ook zag ze erop toe dat fondsen e.a. positieve publiciteit kregen.
Niet alle activiteiten haalden de kranten. De regionale krant Tubantia plaatst sporadisch een nieuwsbericht en ook het Almelo's Weekblad is minder ruimhartig met het plaatsen van verhalen. Hallo Almelo daarentegen pakt trouw groots uit met het nieuws van De Klup Twente. Ook weekkranten in de regio nemen af en toe nieuws (toegespitst op de desbetreffende gemeente) mee.
Waar kranten de berichtgeving lieten liggen, werd er enthousiast gewag over gemaakt op de website en vooral de social media. In 2022 is de Linkedin account geactiveerd. Daar groeide in rap tempo het aantal volgers. Daarnaast post De Klup met grote regelmaat op Facebook. In 2022 is ook een begin gemaakt met het ontwerpen van een nieuwe website. Deze wordt in 2023 verwacht.
Behalve voor De Klup Twente verzorgde PR en communicatie ook voor Mantelzorg Almelo een aantal persberichten en nieuwe flyers.

Schik

Het tijdschrift Schik vierde in 2022 haar 12 ½ jarig bestaan. Een mijlpaal die stilletjes voorbij is gegaan, ook al is het tijdschrift onverminderd populair. Schik is en blijft een mooi communicatiemiddel en een bijzondere vorm van verantwoording afleggen voor publieke gelden en giften aan De Klup Twente.
Schik kwam wel zelf op een leuke manier in het nieuws, want nadat eerder een expositie van Schik-kunstenaar Job Exel was georganiseerd, mocht Schik columnist/fotograaf Remco Ditmar in de zomer exposeren in de bibliotheek. De organisatie daarvan lag bij De Klup Twente, de kosten werden gedragen door de gemeente, die De Klup daarvoor een eenmalige stimuleringssubsidie gaf. De opening werd verricht door wethouder Van Mierlo en Klup directeur Alina Fazal. De media besteedden ook ruimhartig aandacht aan de eerste solo-expositie van Remco Ditmar. De kunstenaar zelf kreeg er een geweldige boost door en blijft zich geweldig goed (door) ontwikkelen.

Financieel kreeg Schik in 2022 wel wat tegenslag; de papierprijzen schoten door het dak als gevolg van schaarste, de oorlog in Oekraine en de gierend hoge energieprijzen. Niettemin eindigde het jaar opnieuw in de groene cijfers, omdat een jaar eerder in 2021, het formaat van Schik was aangepast (=goedkoper) en omdat de advertentie-inkomsten ruim voldoende waren om de kosten te dekken. Ook kwam een oude bekende adverteerder terug. SOWECO stopte na de opheffing met adverteren, diens opvolger Ontplooj neemt sinds het Lentenummer weer advertentieruimte af.

Om financiële zorgen voor de komende jaren weg te nemen, organiseerde een van de adverteerders, Split Level, bij de sluiting van haar winkel in de zomer van 2022 een grootse veiling. Die leverde een bedrag van € 5500,00 euro op voor Schik. Daarmee kunnen tegenslagen in de vorm van hogere kosten voor drukken opgevangen kunnen worden. Overigens is de veiling ook publicitair/organisatorisch door De Klup begeleid.

Flyers

In samenwerking met vormgever Richard Steunenberg van RCTM werd ook het assortiment flyers van De Klup Twente geactualiseerd en uitgebreid. Er kwamen onder andere een nieuwe activiteitenfolder, nieuwe flyers over het FUN-IE-FIT, het aanbod activiteiten voor senioren, kinderactiviteiten en Mantelzorg Almelo en het Mantelzorgcafé.

Naschoolse Dagbesteding
(voorheen BSO)

Het aantal kinderen dat gebruik maakt van de Naschoolse Dagbesteding is in 2022 iets teruggelopen omdat een aantal naar het regulier of speciaal voortgezet onderwijs is gegaan. Dit zien we overigens ieder jaar. Ook is een aantal kinderen verhuisd naar een andere woonplaats. Uiteraard was er ook nieuwe aanwas. Aan het eind van 2022 waren er 21 kinderen ingeschreven bij de Naschoolse Dagbesteding.
In 2022 boden we ook om de week zaterdagopvang. Er maakten 5 kinderen gebruik van deze dienst. In de schoolvakanties was de NSDB 10 van de 12 weken open, met een wisselend aantal kinderen per dag. Regelmatig waren er kinderen die 1 op 1 begeleiding nodig hadden. Tijdens de middelste 2 weken van de zomervakantie was de NSDB zoals altijd gesloten.

Personeel

Het team had wederom te maken met een aantal gevallen van langdurige ziekte. Hierdoor is relatief veel gebruik gemaakt van flexwerkers. Een van deze flexwerkers heeft inmiddels de uren overgenomen van een collega, die begin december een andere baan kreeg. Er zijn gemotiveerde medewerkers, maar nieuwe flexwerkers zijn gewenst. Zoals in veel sectoren, merkt De Klup Twente dat het niet eenvoudig is om aan nieuw en goed gekwalificeerd personeel te komen.

Toekomst

De gemeente Almelo heeft de wens uitgesproken dat de NSDB zal veranderen in een BSO+. Dit past binnen de beweging die de gemeente in gang heeft gezet. De Klup Twente heeft daarom in 202 verkend of samenwerking met bestaande kinderopvangorganisaties tot de mogelijkheden behoort. Helaas wisten de partijen elkaar niet te vinden. Dit betekent deus dat De Klup Twente moet gaan onderzoeken of zij voor haar NSDB zelf een kinderopvang kan worden. Dit is een zeer ingewikkelde kwestie, want dan zou de NSDB (en ook het Meester Siebelinkhuis) moeten voldoen aan de eisen die worden gesteld vanuit de Wet Kinderopvang en de GGD. Om goed te onderzoeken wat kan en mag, heeft De Klup van de gemeente Almelo een jaar respijt om uit te zoeken of de transitie naar een BSO+ tot de mogelijkheden behoort, wat daarvoor nodig is en wat de obstakels zijn.

Dagstructurering

De coronapandemie heeft een grote impact gehad op de Dagstructurering. Een aantal deelnemers kwam niet terug na de opheffing van de lockdowns. Daarom werden in 2022 op dinsdagen de Aanstroom en de Talenten samengevoegd.

De huidige verdeling is als volgt:

• De Aanstroom: 1 dagdeel per week in het MSH. Dit is meer recreatieve dagstructurering voor mensen van gemiddeld 40-60 jaar. De doelgroep is heel divers, LVB, psychische problematiek, lichamelijke beperking, problemen door isolement bij o.a. mensen met een niet-Nederlandse achtergrond. 1 dagdeel (tijdelijk) samen met de Talenten in de Hagedoorn, vanwege een vermindering van het aantal deelnemers.

• De Talenten: 3 dagdelen per week in de Hagedoorn. (1 dagdeel in combinatie met de Aanstroom). Doelgroep is mensen van gemiddeld 20-40 jaar. Veel mensen met belemmeringen op het psychische vlak, ook LVB, mensen met niet-Nederlandse achtergrond. Accent ligt hier meer op ontwikkeling, van een stapje hoger op de ladder. Dit proces gaat langzaam en in heel kleine stapjes. Maar er is progressie te zien en soms zelfs uitstroom naar opleiding, werk of vrijwilligerswerk.

• De Senioren: 1 x per week op vrijdagochtend komt deze groep ouderen (gemiddelde leeftijd 70+) bij elkaar om naar presentaties te kijken en te luisteren en dit dan te bespreken, voor belangstellenden bestaat er de mogelijkheid om ter afsluiting samen te lunchen. Het zijn over het algemeen goed opgeleide mensen die zich niet thuis voelen in de wijkkamers van Avedan, maar die graag interessante gespreksonderwerpen bespreken. In 2021 stroomde een groep weduwes in die na het overlijden van hun man hun draai niet goed konden vinden. De seniorengroep biedt hen afleiding en een steuntje in de rug.

Diversen

Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling:
Ook in 2022 was de meldcode een maandelijks terugkerend onderwerp op de agenda van het teamoverleg. Er zijn geen officiële meldingen gedaan bij Veilig Thuis. Wel was er sprake van één situatie waarvoor de juiste instanties zijn ingeschakeld.

Coalitie een tegen eenzaamheid/ Kom Erbij:
Gedurende heel 2022 heeft De Klup Twente deelgenomen aan de overleg momenten van Kom Erbij, een verzamelnaam voor organisaties die zich inzetten voor eenzaamheidsbestrijding in Almelo.
Door de coalitie is een Meldpunt opgezet, waar eenzaamheid kan worden gemeld. De bedoeling is dat mensen snel na de melding contact krijgen met een van de collega's uit Kom Erbij, om in kaart te brengen wat de vraag is en om snel hulp te kunnen bieden. Dit Meldpunt kan nog meer bekendheid gebruiken, want helaas wordt er nog weinig gebruik van gemaakt.
In 2022 heeft Kom Erbij ontmoetingsmiddagen georganiseerd. De belangstelling daarvoor liep gedurende het jaar allengs terug. In 2023 zal de Coalitie zich bezinnen op haar koers.

Huize Alexandra

Op verzoek van de gemeente Almelo is De Klup Twente het vrijwilligerswerk in Huize Alexandra gaan coördineren. In Huize Alexandra worden honderden vluchtelingen uit Oekraïne opgevangen.

Armoedepact, Raad van Betekenis en Gravenruiters

De Klup Twente is uitgenodigd om deel te nemen aan een aantal samenwerkingsnetwerken. Zo denkt De Klup Twente samen met partijen als gemeente Almelo, Beter Wonen, Rabobank, Avedan en Stadsbank Oost Nederland mee in het Armoedepact over hoe wij partijen en professionals bij elkaar brengen om mensen die leven in armoede beter te ondersteunen. In de Raad van Betekenis stimuleert De Klup Twente samen met diverse partners de transformatie en transitie naar een betekenisvolle samenleving in Twente. Samen met de Gravenruiters denkt De Klup mee over de bouw van de nieuwe manege en hoe Gravenruiters en De Klup als partner binnen- en buitenruimte sociaal maatschappelijk kunnen inzetten.

FUN-IE-FIT

Het gamecentrum FUN-IE-FIT wordt sinds de opening in 2013 intensief gebruikt. De zaal houdt zich niettemin uitstekend en oogt nog altijd fris en modern. Om haar toonaangevende positie te behouden waren in 2022 wel investeringen nodig. Waar eerder de spelcomputers echt moesten worden ingeruild voor modernere en snellere exemplaren, zodat ook de nieuwste games erop konden/kunnen worden gespeeld, was het in 2022 de beurt aan de beamers en grote schermen. De beamers hadden al veel meer 'branduren' gemaakt dan op grond van de specificaties mocht worden verwacht en vertoonden dan ook wat haperingen. Ze zijn in de loop van 2022 vervangen. Ook de schermen maakten plaats voor nieuwe exemplaren die een meer briljante weergave mogelijk maakten.

ETC gamedagen

Enrichment Technology Company Nederland financiert al vele jaren achtereen de ETC gamedagen. Ook voor 2022 stelde het bedrijf ruim €2000,00 beschikbaar om in alle schoolvakanties 1 of 2 Gamedagen voor de basisschooljeugd te organiseren. In de kerstvakantie van 2022 werd voor het eerst een Fortnite gametoernooi gehouden voor de tieners.

Het FUN-IE-FIT wordt gebruikt door De Klup Twente en andere partijen. In de avonduren zitten er altijd groepen deelnemers met een beperking in. Voor hen werden ook in 2022 af en toe digitale sporttoernooien georganiseerd. Andere gebruikers zijn onder meer InteraktContour ('t Knooppunt) dat het FUN-IE-FIT huurt voor eigen activiteiten.

Gamen voor senioren

De Klup Twente bood in 2022 ook haar zelfontwikkelde beweegprogramma's voor senioren aan: Fief worden en fief blijven en Game, Eet & Match. Fief worden heeft, wat het aantal deelnemers betreft, tijdens de coronapandemie een flinke veer moeten laten. Door het iedere keer moeten stoppen, haakten deelnemers af. Toch kon in 2022, nadat de beperkingen werden opgeheven, weer worden begonnen met twee groepen die redelijk stabiel zijn.

Game, Eet & Match daarentegen is een sterke groeier. De combinatie van een uurtje gamen en daarna lekker met elkaar een uurtje eten blijft mensen aanspreken. Mensen komen vooral voor contact met elkaar en de gezelligheid. Voor de deelnemers die niet meer kunnen lopen of staan, wordt de beleeftafel ingezet. Ook dat spelaanbod slaat aan.

In 2022 waren er vier GEM groepen. Veruit de meeste deelnemers kwamen uit Almelo, maar daarnaast zijn er deelnemers uit Wierden, Twenterand en Hof van Twente. Voor de deelnemers uit Hof van Twente en Twenterand liep de subsidie in mei 2022 af. Om te voorkomen dat mensen moesten afhaken, is er subsidie voor vervoer voor mensen uit Twenterand en Hof van Twente aangevraagd bij het Elisabethfonds. Dat heeft de aanvraag toegekend. Met het geld kon De Klup de deelnemers weer ophalen met een Klupbus of met mantelzorgvervoer. Voor de deelnemers zelf is de prijs voor deelname verhoogd van € 5,00 naar € 10,00 (voor deelnemers uit Wierden, Hof van Twente en Twenterand). Deelnemers uit Almelo betaalden na de zomervakantie € 6,00.

Ook de subsidie van de gemeente Wierden liep af. Na een bezoek van de wethouder besloot de gemeente eind 2022 Game, Eet & Match voor senioren uit Wierden ook te financieren in 2023. De deelnemers gaan dan weer € 6,00 betalen. De gemeente Almelo financiert GEM voor haar senioren in de algemene subsidie voor De Klup Twente.

In 2022 is ook besloten om de groepsgrootte (16 werd gehanteerd) te verhogen naar maximaal 22, omdat in de praktijk blijkt dat voor iedere aflevering mensen zich met heel legitieme redenen afmelden. Het gaat daarbij om ziekte, afspraken in ziekenhuis of bij dokters, begrafenissen en andere verplichtingen.

De werving van nieuwe deelnemers uit Almelo en Wierden ging in januari 2023 van start (en leverde uitzonderlijk veel nieuwe mensen op).

Mantelzorg Almelo

Het jaar 2022 is het jaar waarin de samenleving, alsook Mantelzorg Almelo leerde omgaan met de Covidcrisis. In dit jaar bleef de druk op mantelzorgers door tal van oorzaken toenemen; de thuiszorg werd verminderd door beperkte capaciteit, de frequentie van de dagbesteding ging omlaag, activiteiten vielen weg, de mogelijkheden voor ontspanning en respijt waren onverminderd gering. Bovendien heerste onder mantelzorgers nog steeds angst. Velen van hen lieten geen of veel minder bezoek en thuiszorg toe uit vrees voor besmetting. Mantelzorg Almelo zag dat de eenzaamheid onder mantelzorgers, zorgvragers en ook vrijwilligers bleef toenemen. Consulenten en vrijwilligers van Mantelzorg Almelo hebben zich ingezet om de mantelzorgers de juiste ondersteuning te bieden door te bellen en te bezoeken waar dit mogelijk was.
2022 was echter ook het jaar waarin we wel ruimte kregen om cursussen, themabijeenkomsten, het Mantelzorgcafé en activiteiten voor jong en oud weer op te starten. Daarnaast werd er door de consulenten tijd besteed aan ontwikkeling en belangwekkend onderzoek.

Cursussen en themabijeenkomsten

Na de opheffing van alle coronabeperkingen kon Mantelzorg Almelo de cursus **Omgaan met dementie** twee keer aanbieden. De cursus bestond uit vijf bijeenkomsten. De cursus werd gegeven door Susan Nijkamp die 'on the job' zelf getraind werd door een ervaren collega van Evenmens (train de trainer). In de cursus draait het om wat dementie is en wat dit betekent voor de mantelzorger. De inhoud wordt afgestemd op de behoefte van de deelnemers. Een deel van de eerste cursus werd al gegeven in 2021 en afgerond in 2022, zeven mantelzorgers namen deel. De tweede cursus werd gevolgd door zes mantelzorgers.

In dit jaar heeft Mantelzorg Almelo een nieuw cursusaanbod samengesteld voor volwassen mantelzorgers. Wilma Breukelman van Tekenpraktijk De Innerlijke Sleutel gaf twee keer de cursus **Genezend Tekenen**. In vier bijeenkomsten gaan mantelzorgers in een groep eigen tekeningen maken. Door de holistische achtergrond van Wilma is deze cursus niet alleen leuk en vernieuwend, maar hebben mantelzorgers hun hoofd leeg kunnen maken, kunnen ontspannen, gesprekken kunnen aangaan en het heeft inzichten gegeven over hun eigen situatie. De cursus is uitzonderlijk goed ontvangen. Er was meer belangstelling dan plek voor de cursus. In totaal hebben twintig mantelzorgers meegedaan.

In het najaar van 2022 gaf Mantelzorg Almelo de cursus **En nu IK!**. In deze cursus krijgen jonge mantelzorgers spelenderwijs handvatten aangereikt. Over hoe om te gaan met emoties en gevoelens, Nee durven zeggen, hoe te ontspannen en hoe hun eigen IK te vinden. Ook leren ze tijdens de cursus andere jonge mantelzorgers kennen, waarbij ze herkenning en erkenning vinden. Deze cursus bestond uit vier bijeenkomsten, waarbij een bijeenkomst wordt gegeven door ervaren kindercoach Simone Busscher. Zij leerde de kinderen ontspannen met behulp van klankschalen, ontspanningsoefeningen en massages. Aan de cursus hebben 5 kinderen met plezier deelgenomen.

Via de website bood Mantelzorg Almelo in 2022 ook verschillende onlinecursussen aan. Zoals:
- De zorg de baas
- Dementie: informatie, filmpjes en praktische tips
- Aan de slag met mijzelf (voor werkende mantelzorgers)
- Betrokken omgeving: voor mantelzorgers GGZ.

In 2022 organiseerde Mantelzorg Almelo ook **drie goedbezochte themabijeenkomsten**. Tijdens de themabijeenkomst met psychosociaal therapeut Jenny Grooters werd verteld over rouw en verlies wanneer je partner lijdt aan de ziekte dementie. Acht mantelzorgers hebben deze bijeenkomst bezocht. De themabijeenkomst met een medewerker van de SNS bank leerde deelnemers hoe veilig te internetbankieren en Mantelzorgmakelaar Petra Droste verzorgde de themabijeenkomst over regelingen en voorzieningen. De laatste werd bijgewoond door elf mantelzorgers.

Ontmoeting en ontspanning

Het is belangrijk om mantelzorgers met elkaar in contact te brengen. Dit onderlinge contact geeft herkenning, erkenning, een stukje normalisatie van de situatie en vergroot het sociale netwerk. Mantelzorg Almelo had ook in 2022 enkele vaste ontmoetingsactiviteiten waar mantelzorgers uit Almelo aan deel kunnen nemen. Het maandelijkse Mantelzorgcafé kon in 2022 ook weer van start. Bij het Mantelzorgcafé is een consulent aanwezig die nieuwe mantelzorgers kan ontvangen, de 'zware' verhalen kan oppakken en die desgewenst vervolgafspraken maakte. Drie vrijwillige gastvrouwen zorgden voor een luisterend oor, gezellige afleiding en een

lunch als afsluiting. Mantelzorgers ervaren dit als een moment van echte, persoonlijke aandacht.
Vanaf juni zijn er maandelijkse activiteiten georganiseerd voor volwassen mantelzorgers. Een wisselend aanbod van activiteiten waarbij volwassen mantelzorgers elkaar kunnen ontmoeten en ontspannen. Voorbeelden zijn kunstschilderen, reikibehandelingen en stoelyoga. Iedere maand kunnen mantelzorgers ook deelnemen aan Footbalmemories op Erve Asito in het Hart van Heracles. Footbalmemories is bestemd voor kwetsbare senioren en mantelzorgers die vermaakt worden door stagiaires van SIZTwente. Mantelzorg Almelo sloot af en toe aan om nieuwe mantelzorgers op te sporen en te ontmoeten. Mantelzorg Almelo werd maandelijks op de hoogte gehouden van de activiteit en het aantal mantelzorgers dat aanwezig was.
Dan waren er in 2022 nog vier bijeenkomsten van GEMDEM, Game, Eet & Match voor mensen met dementie en hun mantelzorgers. Dit was een vervolg van de pilot die eerder is gestart, maar door de coronapandemie keer op keer moest worden uitgesteld. Het is gefinancierd door o.a. Fonds Sluyterman van Loo en Kroon Oil en georganiseerd in samenwerking met De Klup, gamecentrum FUN-IE-FIT, Beweeg&Zo en Mantelzorg Almelo. Het doel van de GEMDEM was het aanbieden van een leuke beweegactiviteit voor mensen met dementie en hun mantelzorger, omdat dit type activiteit er niet is. Bovendien moest het zorgen voor enige ontlasting en ontspanning van de mantelzorger en het koppel uit de sleur van alle dag halen. Ook moest GEMDEM zorgen voor lotgenoten contact. Er hebben drie koppels en één solodeelnemer meegedaan. De vooropgestelde doelen zijn zeker behaald, dit hebben we van de deelnemers teruggekregen, ze waren erg enthousiast. De werving van deelnemers was lastig, bovendien kon de groep niet groter dan 5 koppels omdat het anders té onrustig zou worden en deelnemers teveel prikkels zouden krijgen. De activiteit vergde bovendien veel organisatietijd.

Er is veel tijd en energie gestoken in maandelijkse activiteiten voor jonge mantelzorgers, zoals spelen en gamen in het FUN-IE-FIT, kinderyoga, een uitje naar Monkey town, lasergamen, escaperoombezoek, een rondleiding Heracles en een techniekworkshop.
Voor de jongeren werd er in 2020 een Pizza Panel gevormd. Dit panel bestaat uit een drietal jonge mantelzorgers (16+), die als ambassadeurs meedenken, meewerken en klaar staan om het aanbod voor jonge mantelzorgers vorm te geven. Dit panel overlegde ook in 2022, voornamelijk online, maar troffen elkaar ook fysiek op het terras met lekkers en wat te drinken.

Tijdens de herfstvakantie werd er op initiatief van Ycamps (YMCA) een weekendkamp georganiseerd speciaal voor jonge mantelzorgers in de leeftijd van 9 tot/met 12 jaar. Het thema van het kamp was feestdagen. Zo waren er leuke activiteiten als het sinterklaasruilspel, het maken van een eigen kerstboom, het kerstdiner, carnaval en paasontbijt. Drie kinderen hebben meegedaan vanuit Mantelzorg Almelo.
Alle ingeschreven jonge mantelzorgers met hun gezin werden uitgenodigd voor het Kinderfestival van de Heutink Foundation. Hier werden leuke activiteiten gericht op muziek, kunst, cultuur en beweging aangeboden. Drie gezinnen van Mantelzorg Almelo deden mee en werden tijdens het kinderfestival in de watten gelegd.
In samenwerking met JMZGO, Evenmens, Wijkracht en SWTD werd er voor jonge mantelzorgers een Heracles toernooi georganiseerd waaraan alle jonge mantelzorgers uit verschillende gemeentes meekonden doen.
Naast het aanbieden van eigen activiteiten wordt voor ontmoeting en ontspanning ook regelmatig verwezen naar het aanbod van andere organisaties. Denk aan activiteiten van De Klup Twente, in wijkcentra en sportaccommodaties en wijkkamers.

Respijtzorg, inzet vrijwilligers en studenten

De vrijwilligers van Mantelzorg Almelo zijn onmisbaar. Dankzij hun inzet werden dit jaar vele ritten gereden, mensen bezocht, contacten onderhouden en bijeenkomsten georganiseerd. In totaal waren bij Mantelzorg Almelo in 2022 98 vrijwilligers en 10 studenten van het ROC actief. Daarnaast hebben twee stagiaires 4 jonge mantelzorgers ondersteund als maatjes.

In 2022 werden 17 nieuwe vrijwilligers (inclusief studenten) geworven. Zowel voor het rijden als de begeleiding in de thuissituatie

werden nieuwe vrijwilligers ingeschreven. Vrijwilligers en studenten werden ingezet als:

- gesprekspartner voor de mantelzorger
- bezoekvrijwilliger zodat de mantelzorger even weg kan en er goed gelet wordt op de verzorgde (vervangende mantelzorg of respijtzorg)
- maatje voor jonge mantelzorgers
- begeleider bij bijeenkomsten, zoals het Mantelzorgcafé en GEMDEM
- praktisch ondersteuner zoals de begeleid vervoersdienst of de boodschappendienst.

De 8 studenten van de Entree-opleiding werden vooral ingezet bij zorginstellingen (waar men de hulp heel goed kon gebruiken). Enkele studenten werden in een thuissituatie ingezet. Deels ter ondersteuning als gesprekspartner en voor praktische ondersteuning van de mantelzorgers. Twee studenten werden als maatje gekoppeld aan vier jonge mantelzorgers. Zij ontmoetten elkaar deels fysiek en deels via sociale kanalen. In 2022 zijn er 42 matches gemaakt met mantelzorgers door studenten en vrijwilligers, waarvan er 22 actief meegaan naar 2023.

De ondersteuning van mantelzorgers en oudere hulpvragers werd grotendeels door vrijwilligers en studenten geleverd. Zij deden dit werk met liefde, het gaf hen voldoening, ze deden mee in de maatschappij en gaf hen ook sociale contacten. Als dank kregen alle vrijwilligers en stagiaires een gezellige, actieve vrijwilligersmiddag en een lunch bij Bolletje aangeboden.

Vervoersdienst

Waar in 2019 de vervoersdienst nog een grote groei doormaakte, werden in de 'coronajaren'2020 en 2021 duidelijk minder ritten gereden. In 2022 keerde het tij en groeide het aantal ritten weer. In totaal zijn er 904 ritten gereden, waaronder 10 vaste ritten wekelijks en de boodschappendienst (boodschappendienst helpt ouderen om zelfredzaam te blijven, het geeft contact en zorgt ervoor dat mantelzorgers deze taak niet over hoeven te nemen). De ritten werden in 2022 geregeld door vrijwilligers die bij toerbeurt aanwezig zijn op kantoor.

In juni 2022 was er ook een chauffeursbijeenkomst voor zowel de chauffeurs als de vrijwilligers die het vervoer regelen, zo konden ze ook kennis maken met elkaar. Tijdens diezelfde bijeenkomst zijn ook 3 chauffeurs en een bezoekvrijwilliger na eindeloos veel jaren trouwe dienst uitgezwaaid. Zij werden verrast met bloemen, een Bolletje pakket en een cadeaubon voor hun inzet. In 2022 is – in totaal – afscheid genomen van 18 vrijwilligers en stagiaires afscheid genomen en daarbij speelde de coronapandemie in veel gevallen een grote rol. Er kwamen wel 10 nieuwe vrijwilligers bij. Zowel bezoekvrijwilligers als chauffeurs.

Samenwerking met andere organisaties

Belangrijk in het werk van Mantelzorg Almelo is het leggen van verbindingen en de samenwerking met andere organisaties. In 2022 werd samengewerkt met:

- Stichting de Klup Twente voor de dagactiviteit voor ouderen. Huis van Katoen voor Mantelzorgcafé. De scouting voor de cursus En nu IK!
- Wijkcoaches, WMO-consulenten, huisartsen, POH-GGZ, casemanagers dementie van diverse organisaties, thuiszorgmedewerkers, fysiotherapeuten, rouwtherapeut Jenny Grooters, mantelzorg makelaar Petra Droste, Kindercoach Simone Busscher, Stichting Present, Voedselbank, de Eethoek, Ezra Foundation, de Zonnebloem, Aveleijn, diverse zorgboerderijen, Margret Overkamp van Evenmens voor de invulling van Omgaan met Dementie, cursus Dementie Twente, SNS, Dimence, MantelzorgNL, Avedan en Almelo Sociaal.
- ROC van Twente, Windesheim, WMO-adviesraad, provinciaaloverleg JMZ, Zorgzoeker Dementie Twente (voor overleggen) Mantelzorg Almelo nam deel aan:
- Social media-opleiding, de opleiding mantelzorgmakelaar en Masterclasses JMZ Pro.
- Project DIMD: In dit project werd onderzocht welke behoefte mensen met (beginnend) dementie en hun naasten hebben aan activiteiten die in de eigen omgeving/wijk wordt georganiseerd. Zodat hier door verschillende organisaties waaronder Mantelzorg Almelo op ingespeeld kan worden.
- Project Mantelzorgregelingen: in dit project werd er onderzocht op welke manier de toegang tot mantelzorgregelingen verbeterd zou kunnen worden in de gemeente Almelo. Uit dit project is de themabijeenkomst mantelzorgregelingen voortgevloeid.

Tot slot is een consulent van Mantelzorg Almelo begonnen aan de opleiding tot mantelzorgmakelaar om de vragen over regelingen en voorzieningen beter te kunnen beantwoorden aan mantelzorgers. Deze opleiding zal ze in 2023 afronden.

En verder...

- Ontvingen mantelzorgers ongeveer eens in de zes weken onze digitale nieuwsbrief
- Zijn onze mantelzorgers, jonge mantelzorgers en hun netwerk betrokken en op de hoogte gehouden bij onze social mediakanalen.
- Werd er in de eerste week van juni volop (online en fysieke) aandacht besteed aan de week van de jonge mantelzorger. Alle ingeschreven jonge mantelzorgers mochten meedoen aan de Graffiti workshop, waarna ze hun eigen kunstwerk mee naar huis kregen.
- Is er een nieuwe folder voor Mantelzorg Almelo ontwikkeld.
- Werd op 10 november aandacht besteed aan de Dag van de mantelzorg. Een dag waarop we jaarlijks mensen verrassen die zorgen voor een ander en een blijk van waardering verdienen. Dit keer geen bijeenkomst, maar kregen al onze ingeschreven mantelzorgers (18+) een boeket bloemen met een kaartje. De geste was een onverwacht groot succes en leverde veel reacties en zelfs nieuwe contacten op.

Jaarcijfers

Doelgroep	Aantal personen	
	2021	2022
Mantelzorgers (MZ)	543	541
Nieuwe MZ	73	86
Jonge Mantelzorgers (JMZ)	44	50
Nieuwe JMZ	7	11
Vrijwilligers	99	114
Hulpvragers	203	243

Social Media	Aantal volgers			
	2021		2022	
	VMZ	JMZ	VMZ	JMZ
Instagram	237	172	264	188
Facebook	587	80	617	93
LinkedIn	69	79		

VMZ = Volwassenmantelzorg
JMZ = Jongemantelzorg

MensdoorMens

Mensdoormens kreeg in 2021 het goede nieuws dat zij is toegelaten tot het programma Herstel Dichtbij van het Oranjefonds. Dat had gevolgen in het jaar 2022. Het doel van Herstel Dichtbij is herstel dicht bij de burger te brengen en de beweging die dit mogelijk maakt te versterken. Een voorwaarde voor toelating tot het programma was dat er een 2e collega bij zou komen. Dat was geen overbodige luxe, door het aanhoudende succes van Mensdoormens en de aantallen deelnemers kon het project niet langer rusten op de schouders van initiatiefneemster Chantal Soepboer. Per 1 maart 2022 kwam er daarom een eerste medewerker bij en op 1 oktober 2022 begonnen nog eens 2 medewerkers bij Mensdoormens.

Nadat Mensdoormens van 2018 tot en met 2021 een basisorganisatie neerzette, draaide het in 2022 om het borgen van de activiteiten en de kwaliteit die Mensdoormens biedt. Om die reden besloot Mensdoormens in 2022 haar werkwijze stap voor stap vast te leggen in een handboek, zodat de medewerkers en vrijwilligers bewust met het werk bezig blijven maar ook dat opschalen in de toekomst makkelijker wordt.

De coronapandemie had in het eerste deel van 2022 nog invloed op het werk, de mensen en de activiteiten bij Mensdoormens. Na de zomervakantie werden alle werkzaamheden en activiteiten weer opgepakt en was het weer 'business as usual' als voor de coronapandemie. Cursussen zaten weer vol en ook activiteiten werden weer druk bezocht. Het is gelukt zelfs gelukt méér activiteiten aan te bieden die passen bij deze tijd. Er is een mooie samenwerking ontstaan tussen Tetem en Mensdoormens. Dit heeft erin geresulteerd dat Tetem 1 week lang een mobiel lab ter beschikking stelde aan deelnemers van Mensdoormens. Ook bood Mensdoormens workshops aan in de vorm van Make-it kits waarmee deelnemers op een laagdrempelige manier kennis kunnen maken met techniek.

In 2022 is bij Mensdoormens tijd en energie gestoken in 1 op 1 gesprekken volgens de Yucel methode. Mensdoormens legde bovendien regelmatig huisbezoeken af bij mensen met wie het even minder ging of voor wie de drempel nog te hoog was om zelf naar Mensdoormens te komen. In contact blijven was een belangrijke doelstelling.
In 2022 kwamen 202 bezoekers naar Mensdoormens, waarvan 35 éénmalige bezoekers, 44 hulpverleners met adviesvragen en gemeentemedewerkers, 72 structurele bezoekers 'in house', 42 deelnemers waar wij outbound contacten mee onderhouden hetzij telefonisch of door middel van huisbezoeken.

Mensdoormens
vrijplaats voor zelfregie en herstel

Aantallen deelnemers en vrijwilligers per activiteit 2022 De Klup Twente

De Klup Twente	regulier	Evenement	BSO	dagstruct. incl GEM	anders
Gemeente Almelo					
Deelnemers	527	174	57	67	-
Vrijwilligers	169	84	15	36	30
Gemeente Borne					
Deelnemers	56	29	3	-	-
Vrijwilligers	8	-	2	3	-
Gemeente Hellendoorn					
Deelnemers	16	16	-	-	-
Vrijwilligers	7	5	-	-	1
Gemeente Hof van Twente					
Deelnemers	38	12	-	9	-
Vrijwilligers	27	-	1	-	-
Gemeente Rijssen Holten					
Deelnemers	22	21	4	-	-
Vrijwilligers	16	1	6	1	-
Gemeente Tubbergen					
Deelnemers	113	24	-	-	-
Vrijwilligers	36	5	3	1	1
Gemeente Twenterand					
Deelnemers	96	44	-	-	-
Vrijwilligers	50	21	1	2	4
Gemeente Wierden					
Deelnemers	95	22	-	16	-
Vrijwilligers	32	9	-	6	1

Aantallen deelnemers en vrijwilligers per activiteit 2022 De Klup Twente

Overige gemeenten	regulier	Evenement	BSO incl GEM	dagstruct.	anders
Gemeente Berkelland					
Vrijwilligers	-	-	1	-	-
Gemeente Deventer					
Deelnemers	2	2	-	-	-
Gemeente Dinkelland					
Deelnemers	11	2	-	-	-
Vrijwilligers	3	-	-	-	-
Gemeente Enschede					
Deelnemers	7	12	-	-	-
Vrijwilligers	5	-	-	-	-
Gemeente Haaksbergen					
Deelnemers	7	-	-	-	-
Gemeente Hengelo					
Deelnemers	31	6	-	-	-
Vrijwilligers	3	-	-	-	-
Gemeente Oldenzaal					
Deelnemers	2	-	-	-	-
Vrijwilligers	3	-	-	4	-
Gemeente Voorst					
Vrijwilligers	1	-	-	-	-

Ziekteverzuim 2022 – toelichting

Het ziekteverzuim bij de medewerkers van Stichting De Klup Twente ligt hoog. Een vergelijk met voorgaande jaren is niet mogelijk omdat voor 2022 niet alle ziektemelding officieel zijn verwerkt in het portaal. Een vergelijk met de landelijke cijfers laat zien dat wij ver boven het gemiddelde ziekteverzuim in zorg en welzijn zitten en nog verder boven het landelijk algemeen gemiddeld (5,6%).

Ziekteverzuim vergelijking 2022

Verzuim De Klup Twente (%)				Verzuim Zorg- en welzijn (%)			
1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	4e kwartaal	1e kwartaal	2e kwartaal	3e kwartaal	4e kwartaal
14,15%	13,23%	14,57%	15,56%	8,9%	7,5%	7,1%	nnb

Verklaringen hoog ziekteverzuim

Wat maakt nu dat wij bij De Klup zo'n hoog ziekteverzuim hebben? De belangrijkste oorzaak is dat wij eigenlijk gedurende het hele jaar zeker 3 langdurig zieken hebben gehad. Dat zijn veel mensen op een relatief klein werknemersbestand van zo'n 25 a 26 medewerkers. Eind 2022 zijn er nog 2 langdurig zieken en is er geen kort verzuim. Alleen deze 2 langdurig zieken zorgen al voor een verzuim van 8,7%. Een snelle rekensom laat ons weten dat we dan bij 3 langdurig zieken al op een verzuim van ruim 13% komen.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is de interne toezichthouder van stichting de Klup Twente. De Raad en de individuele leden staan de directeur/bestuurder gevraagd en ongevraagd met adviezen terzijde. De Raad neemt bovendien de haar statutair toegewezen beslissingen, waaronder het goedkeuren van de begroting en de jaarrekening. De Raad functioneert ook als werkgever van de directeur bestuurder. De leden van de Raad van Toezicht voeren hun taken uit vanuit een onafhankelijke positie. Alle leden zijn maatschappelijk en/of professioneel actief en hebben daarbij goed inzicht in het werkveld van De Klup Twente. Het werk in de Raad is onbezoldigd. De Raad van Toezicht bestaat, inclusief de voorzitter uit 6 leden, die elk volgens een vast rooster voor een periode van drie jaar worden benoemd. Herbenoeming kan maximaal 2 keer plaatsvinden. De voordracht en benoeming van de leden geschiedt op basis van een door de Raad opgesteld profiel. De Raad streeft naar een evenwichtige samenstelling ten aanzien van geslacht en leeftijd.

De samenstelling van de Raad is als volgt:
Theo de Putter, voorzitter
Theo Schouten, vice voorzitter
Ton Meenhuis, lid
Diny Jurg, lid
Fulya Cakir-Tunc, lid
Lenny Hiddink-Kleinherenbrink, lid
Nb. Voorzitter Theo de Putter was in 2022 door ziekte afwezig en werd deskundig vervangen door Theo Schouten.

De Raad van Toezicht komt jaarlijks vier keer bij elkaar. Om agenda technische redenen vond de laatste vergadering van 2022 plaats in januari 2023. De belangrijkste onderwerpen die in de Raad van Toezicht zijn besproken waren:
- Wijziging van de statuten om recht te doen aan de bredere scope van stichting De Klup Twente en om te voldoen aan de voorwaarden die worden gesteld vanuit de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)
- Actualisatie van het reglement van de Raad van Toezicht en het directiereglement van stichting de Klup Twente
- Actualisatie van de Risico Inventarisatie en Evaluatie
- Activiteiten van de verschillende onderdelen van stichting de Klup Twente
- Goedkeuring van de begroting 2022 en de jaarrekening 2021 van stichting de Klup Twente
- Personele zaken waaronder ziekte, verzuim en personele wisselingen
- Inhoudelijke plannen voor het volgend jaar en verder
- Ontwikkelingen inzake @Facehoes (renovatie centrale hal Meester Siebelinkhuis)
- Evaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht
- Maatschappelijke en beleidsontwikkelingen (gemeentelijk en landelijk)

De Raad van Toezicht heeft grote waardering voor de wijze waarop alle medewerkers en vrijwilligers, ondanks de corona-beperkingen hun werk in het afgelopen jaar hebben verricht.

Nevenfuncties Raad van Toezicht

Theo de Putter, voorzitter benoemd december 2017
- Voorzitter Stichting Monument Vossenbosch
- Voorzitter Culturele Raad Wierden

Vice-voorzitter Theo Schouten, lid benoemd augustus 2019
- Voorzitter Raad van Toezicht stichting HilverZorg (aanbieder van intra- en extramurale ouderenzorg) te Hilversum (vanaf maart 2018);
- Voorzitter stichting BachTwente, vh. stichting Twentse Matthäuspassion te Oldenzaal (vanaf mei 2019);
- Lid Raad van Commissarissen Eminent Wonen & Zorg BV te Ruurlo (vanaf jan. 2022)
- Voorzitter Stichting J.W. Racerprijs te Oldenzaal (vanaf mei 2022)
- Voorzitter Raad van Toezicht Stichting De Twentse Zorgcentra te Enschede (vanaf feb. 2023).

Diny Jurg, lid benoemd oktober 2016
- Vicevoorzitter van de Regionale Cliënten Raad Almelo van De Twentse Zorgcentra
- Lid van de Centrale Cliëntenraad van De Twentse Zorgcentra
- Bestuurslid van de Gravenruiters
- Bestuurslid van de Looleeruiters
- Member of the Patiënt Council van Approach IMI project

Ton Meenhuis, lid, benoemd augustus 2019
- Vennoot Administratiekantoor Meenhuis VOF
- Penningmeester: Stichting Historische kring Stad- en Ambt Almelo;
- Penningmeester: Stichting Museum voor Heemkunde Almelo.

Lenny Kleinherenbrink, lid benoemd juni 2021
- Directeur/eigenaar InterneKracht

Fulya Çakir-Tunç, lid benoemd juni 2021
- Senior beleidsadviseur bij Livio
- Raad van Toezicht stichting Wijkkracht

Over stichting de Klup Twente

Voor nog veel meer informatie en nieuws over De Klup Twente verwijzen we u graag naar onze website **www.deklup.nl**

De Klup Twente

Stichting de Klup Twente
Berlagelaan 2
7606 ST Almelo
Telefoon: 0546 536 820

2022