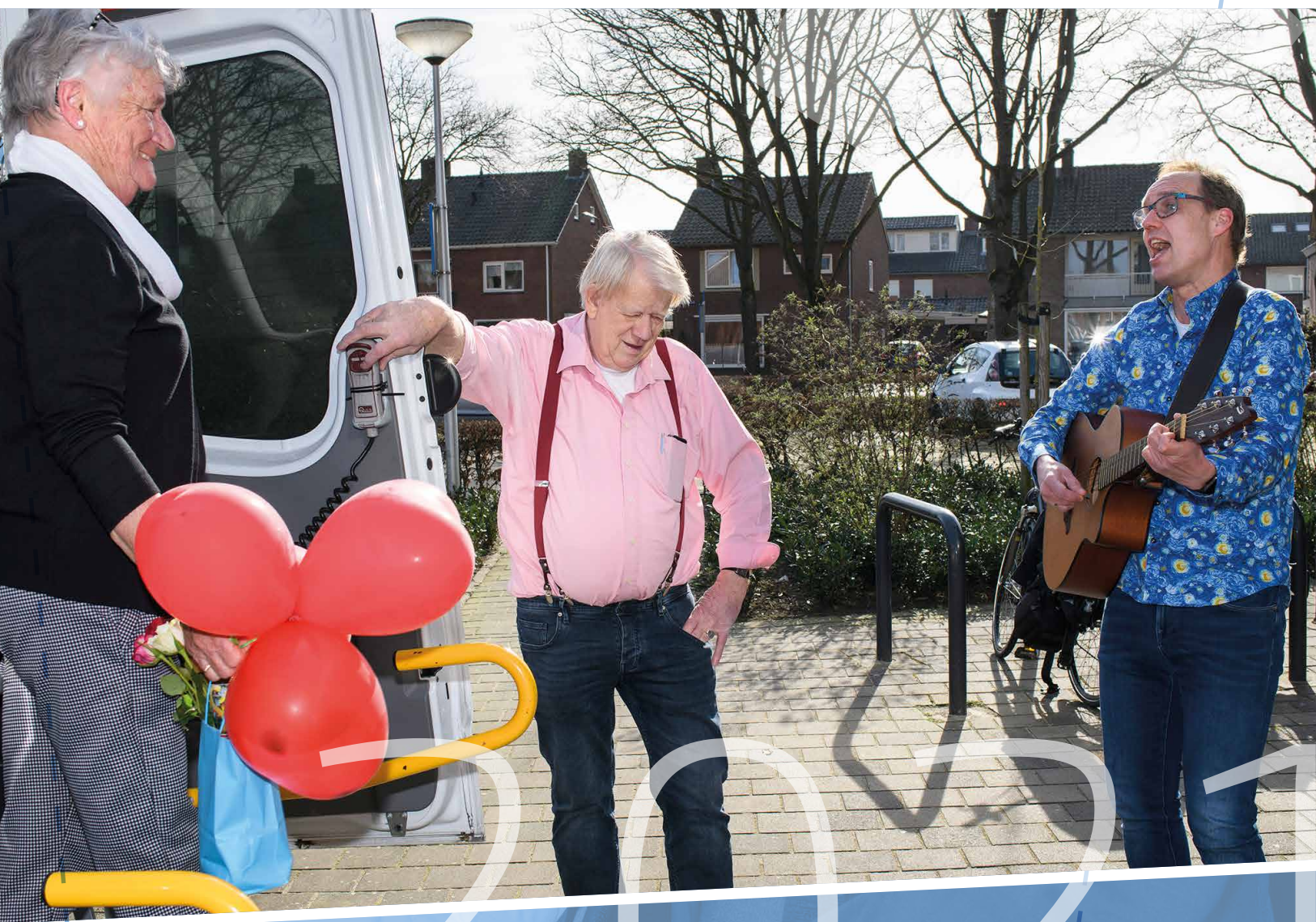




Jaarverslag 2021

De Klup Twente





Colofon

Het jaarverslag is een uitgave van stichting de Klup Twente, de vrijwilligersorganisatie die zorgt voor activering, integratie, participatie en empowerment van mensen met een beperking en kwetsbare mensen. De Klup zorgt ook voor ondersteuning van mantelzorgers.

Opmaak en realisatie:
RCTM reclamebureau,
Richard Steunenberg

Redactie:
Alina Fazal, Marja Scheper,
Hanny ter Doest

Jaarverslag 2021 Stichting de Klup Twente

<i>Voorwoord</i>	3
<i>Over de Klup Twente</i>	4
<i>Activiteiten de Klup Twente</i>	5
<i>Naschoolse dagbesteding</i>	7
<i>Dagstructurering</i>	12
<i>FUN-IE-FIT</i>	15
<i>Pr & communicatie</i>	16
<i>Mantelzorg</i>	17
<i>Projecten</i>	18
<i>Bedankt</i>	20
<i>De cijfers</i>	21
<i>Raad van Toezicht</i>	21

Voorwoord

Het jaar 2021 stond net als 2020 voor een groot deel in het teken van corona, besmettingen, maatregelen, angst en onzekerheid. Doordat activiteiten tijdelijk moesten worden neergelegd of afgeschaald, konden mensen elkaar niet ontmoeten, werden ze eenzaam, raakten ze neerslachtig en soms vertaalde dit zich ook in fysieke klachten. Gelukkig zagen we in 2021 de focus verschuiven en kwam er ook aandacht voor de sociaal-maatschappelijke gevolgen van corona. In de loop van 2021 mochten wij ook in geval van lockdowns (aangepaste) activiteiten aanbieden aan onze deelnemers. Onze deelnemers én vrijwilligers waren daar ontzettend blij mee. Natuurlijk bleef het belangrijk om onze activiteiten aan te bieden in een zo veilig mogelijke omgeving. Het werd een uitdaging om de activiteiten zo vorm te geven dat wij niemand zouden hoeven uit te sluiten. Dankzij de creativiteit van onze coördinatoren, de inzet van onze vele vrijwilligers en de (door)ontwikkeling van activiteiten buiten zoals de Picknick Tukker, Veur'n ett'n & kwaak'n Kluptour en wandel- en fietstochten, kon iedereen meedoen, en dat is uiteindelijk waar het bij De Klup Twente om gaat: inclusiviteit.

Tegelijkertijd hebben wij gezien hoe belangrijk het is dat mensen niet alleen sociaal mee kunnen doen, maar ook digitaal. 'Teamsen' is inmiddels een werkwoord geworden en overleggen vanachter je beeldscherm is nu verre van bijzonder, maar hoe zit het met mensen die digitaal niet mee kunnen komen? Natuurlijk zijn er ouderen of mensen met een beperking die zich prima kunnen redden met een computer, tablet of smartphone, maar voor een groot deel van deze mensen blijft het een uitdaging. Daarom is dit ook voor de komende jaren een uitdaging voor ons. In 2020 moesten wij ons innovatieve @Facehoesplan noodgedwongen uitstellen. Met @Facehoes wilden we het hart van het Meester Siebelinkhuis (hal,

bar en keuken) vernieuwen en tegelijkertijd een antwoord geven op de toenemende vraag van mensen die ook online mee willen doen. Helaas bleek het in 2021 evenmin mogelijk om de nodige sponsorinspanningen te verrichten. Voor 2022 staat @Facehoes weer op de rol, omdat wij het afgelopen jaar er nog meer van overtuigd zijn geraakt dat het essentieel is dat wij ouderen en mensen met een beperking moeten helpen om digivaardig te worden zodat zij ook digitaal mee kunnen doen: digitale inclusiviteit! Samen met onze (vrijwillige) huisarchitect Martin Huiskes van LKSVD architecten gaan we verder met het plan waarmee we sponsors willen enthousiasmeren.



@facehoes

Als organisatie is 2021 een bijzonder en bewogen jaar geweest. Half augustus mocht ik starten als directeur bestuurder van deze prachtige organisatie met mijn voorganger Jan Anema als directeur bestuurder naast mij. Deze constructie was erg waardevol omdat er hierdoor een zeer zorgvuldige overdracht kon plaatsvinden. Niet alleen heeft Jan allerlei praktische zaken overgedragen, maar alle kennis en ervaring die hij als directeur bestuurder heeft opgedaan in zijn 18 jaren aan het roer, heeft hij met mij kunnen delen. In december hebben we formeel afscheid genomen van Jan in een kleine setting (want groter mocht niet), en werd Jan terecht verrast met een Koninklijke Onderscheiding. Uiteraard kon dit niet tippen aan de Gouden Klupengel die Jan van de mensen van De Klup Twente mocht ontvangen. Jan bedankt voor jouw visie, jouw inzet, jouw bloed, zweet en tranen!

Ondanks alle inzet die is gepleegd, alle aanpassingen die zijn gedaan, bijdragen van deelnemers en uit acties/sponsorgelden en een heel zuinig beleid, is het de stichting in 2021 niet gelukt om uit de rode cijfers te blijven. In 2020 zagen we al dat fondsen door de coronacrisis hun voorwaarden aanscherpten of zelfs hun reguliere subsidieprogramma's stil legden. We zagen zelfs (kleinere) fondsen die helemaal op de rem traptten of ermee ophielden. Daardoor haalden wij in 2021 aanzienlijk minder projectgeld binnen dan voorgaande jaren. Gelukkig zien we begin 2022 dat het tij al begint te keren. Daarnaast waren personele veranderingen van invloed.





De bestuurswissel betekende dat de stichting tijdelijk twee bestuurders had. Dit was zeer gunstig voor een zorgvuldige overdracht maar heeft ook effect gehad op de kosten van de stichting (tijdelijk dubbele lasten). Eind 2021 hebben we ook afscheid genomen van Marian Slooten die op vrijwillige basis jarenlang onze personeel- en salarisadministratie uitstekend heeft gedaan. In de tweede helft van 2021 is een coördinator van De Klup Twente doorgegroeid naar deze functie en heeft bepaalde taken overgenomen en vanaf 2022 zullen alle personeels- en salariszaken door haar worden vericht. Wat voorheen op vrijwillige basis werd gedaan, werd vanaf halverwege 2021 (deels) betaald gedaan met vanzelfsprekend financiële gevolgen voor de organisatie. Ook de salarisverhogingen die in het kader van onze CAO Sociaal Werk zijn afgesproken werkend naar een nieuw akkoord, hebben impact. In 2020 was er al een structurele loonsverhoging van 3,25% en in 2021 was er een verdere verhoging van 2,5%. In 2022 gaan de lonen nog eens 2% omhoog. Dat de mensen die in deze sectoren werken, de erkenning en verhoging verdienen staat buiten kijf. Het betekent echter wel structureel hogere personeelslasten voor de stichting.

Gelukkig zien wij dat er meer 'lucht' en ruimte ontstaat om weer te gaan ontwikkelen en innoveren. In 2021 hebben we ingezet op mee kunnen doen, meer bewegen, zinvol vrijwilligerswerk en ertoe doen, sociale contacten en ontmoeting, participatie, integratie en zelfredzaamheid. Deze lijn zetten we in 2022 voort. In 2021 hebben we de koers aangehouden die was gezet met ons Werkplan 2017-2020. In 2022 zullen we een nieuw Werkplan 2023-2027 ontwikkelen waarin we de activiteiten en ondersteuningsvormen die zijn ontwikkeld, zullen borgen en ook in een breder perspectief zullen plaatsen. Om ons heen zien we collega-instellingen, gemeenten en zorgverzekeraars die net als wij bezig zijn met een transformatie van zorg naar welzijn, van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag. Sommigen noemen het preventie of gezondheidsbevordering of positieve gezondheid. Voor ons is de kern en de boodschap duidelijk: blijven kijken naar de mens als geheel, aandacht voor de verschillende dimensies van het leven van mensen, uit blijven gaan van wensen en behoeften van mensen, investeren in eigen kracht en zelfredzaamheid, én passend binnen ons gedachtegoed: inclusiviteit, met bijzondere aandacht voor digitale inclusiviteit.

Wij mogen ons gelukkig prijzen met heel veel mensen die betrokken zijn bij onze organisatie en die met ons mee kunnen en willen denken zodat wij onze deelnemers en mantelzorgers zo goed mogelijk kunnen blijven bedienen en onze vrijwilligers zo goed mogelijk kunnen ondersteunen. Onze Raad van Toezicht heeft in 2021 twee nieuwe leden mogen verwelkomen die met hun kennis, ervaring en frisse kijk een verrijking vormen. Alle leden van de Raad van Toezicht zijn enorm deskundig en betrokken net als de wethouder uit Almelo die onze deelnemers, vrijwilligers en mantelzorgers een bijzonder warm hart toedraagt.

Ik wil iedereen bedanken die zich heeft ingespannen, met name bijzondere dank aan al onze vrijwilligers zonder wie wij niet het 'vrijwilligershuis' zouden zijn zoals onze oprichter dat ooit bedoeld heeft. Wij mogen ons gelukkig prijzen met zoveel mooie mensen om ons heen!

In dit verslag van betrokken coördinatoren en consultants kunt u lezen welke inspanningen er het afgelopen jaar zijn geweest en wat daarvan de resultaten waren.

Hartelijke groet,

Alina Fazal
Directeur bestuur De Klup Twente



De Klup Twente

De Klup Twente is een professionele vrijwilligersorganisatie opgericht in 1970 door Meester Siebelink, een gedreven directeur van een school voor speciaal onderwijs. De Klup Twente is een voorliggende voorziening met aandacht voor de wensen en behoeften van mensen met en zonder beperking. De Klup Twente biedt hen op laagdrempelige wijze meer dan 50 verschillende activiteiten voor de vrije tijd en daarnaast Dagstructurering, Naschoolse Dagbesteding voor kinderen uit het speciaal onderwijs, opvang in de vakantie en verschillende innovatieve activiteiten op het gebied van meedoen en bewegen in ons FUN-IE-FIT centrum. Dit aanbod maakt het voor mensen met en zonder beperking in de gemeenten Almelo, Tubbergen, Twenterand, Dinkelland, Wierden, Borne, Hof van Twente, Rijssen-Holten en Hellendoorn mogelijk om mee te doen (in de samenleving), elkaar te ontmoeten, zich in te zetten als vrijwilliger, te bewegen en meer zelfredzaam te worden. De Klup Twente biedt haar activiteiten en projecten aan in het eigen activiteitscentrum Meester Siebelink Huis aan de Berlagelaan 2 in Almelo, waar ook het unieke game-, sport- en gezondheidscentrum FUN-IE-FIT is gevestigd. Activiteiten worden ook aangeboden op andere locaties, zoals zwembaden, sportaccommodaties en buurthuizen.

Mantelzorg Almelo, sinds 2018 onderdeel van De Klup Twente, zorgt voor ondersteuning aan jonge en volwassen mantelzorgers uit de gemeente Almelo. Door de korte lijnen tussen Mantelzorg Almelo en de overige onderdelen van De Klup Twente is het mogelijk om innovatieve concepten (door) te ontwikkelen en uit te voeren, bijvoorbeeld GEMDEM (Game, Eet & Match voor mensen met dementie en hun mantelzorger).

De Klup Twente heeft een eigen vervoersdienst (vier bussen) waar ook collega-instellingen als InteractContour gebruik van maken. De Klup Twente draagt met ál haar activiteiten bij aan de transformatie van zorg naar welzijn en sluit daarmee aan op landelijke, regionale en lokale bewegingen, bijvoorbeeld het ZonMw-programma de 'Juiste Zorg op de Juiste Plek' (JZOJP), aandacht voor 'Preventie en Gezondheidsbevordering' binnen de Twentse Koers (14 samenwerkende Twentse gemeenten) en lokaal beleid van gemeenten met aandacht voor soortgelijke thema's (preventie, gezondheidsbevordering, transformatie, positieve gezondheid).



Activiteiten De Klup

De Klup Twente biedt voor mensen met een beperking meer dan vijftig verschillende activiteiten en projecten voor de vrije tijd. Het grootste aanbod betreft activiteiten die wekelijks op een vast tijdstip worden geboden in het Meester Siebelinkhuis en daarbuiten in zwembaden, bowlingcentra, wijk- en buurthuizen en sportzalen en hallen. Daarbij komen kortlopende cursussen, workshops, evenementen, vakantiedagopvang, vakantie-reizen en jaarlijks een weekendtrip.

In 2020 was al duidelijk geworden hoe ontzettend belangrijk die activiteiten zijn voor mensen met een beperking. Zonder het Klup-aanbod bleven deelnemers verstoken van contact met vrienden en kennissen en was sprake van vereenzaming, verdriet, medische klachten en neerslachtigheid. Daarom ontwikkelde De Klup net als in 2020 een mooi pakket nieuwe 'coronaproof' activiteiten voor het eerste half jaar van 2021, toen er nog sprake was van een strenge lockdown. De belangstelling voor die activiteiten was opmerkelijk groot – zo deden liefst 125 (!) deelnemers en vrijwilligers mee met de avondwandelingetjes door het Beeklustpark - en was sprake van grote opluchting en blijdschap (bij deelnemers, ouders en verzorgers) dat deelnemers toch bij De Klup Twente terecht konden. In de loop van 2021 kreeg De Klup een uitzonderingspositie: ze mocht een aangepast aanbod doen voor haar doelgroep. Tegen



de zomer kon ze weer deelnemers in het Siebelinkhuis ontvangen, dat intussen was voorzien van een luchtzuivering/ventilatiesysteem Climarad, wat de kans op besmettingen minder groot maakt. Wel bleven maatregelen van kracht als mondkapjes, handen desinfecteren en anderhalve meter afstand. In de zomer kon ook de vakantiedagopvang weer doorgaan, en werden na de zomervakantie de activiteiten in het Siebelinkhuis gewoon opgestart. De zomervakantie-reis, de feestelijke jaarafsluiting en het jaarlijkse vrijwilligersfeest



De Klup Twente



moesten worden afgeblazen, maar een hele bus vol deelnemers kon wel naar Giesbeek voor een heel gezellig weekend – ook al was het wat frisjes. Ook tijdens de nieuwe lockdown die in december 2021 werd afgekondigd, mocht De Klup Twente toch haar deelnemers blijven ontvangen – en dat deed ze ook. Uiteraard met inachtneming van alle mogelijke voorzichtigheid.

Onverwacht groot succes is de Kookklup voor kinderen op de woensdagmiddag in 2021 geworden. Nadat de activiteit in het boekje van Actief Almelo werd vermeld, stroomden de aanmeldingen van kinderen (zonder beperking) binnen en verviervoudigde het aantal deelnemers. Ouders die hun kinderen aanmeldden gaven als reden op dat er nergens in Almelo kookclubjes zijn voor kinderen – anders dan bij De Klup. De nieuwe kinderen mochten samen met De Klup deelnemertjes die al kwamen, één groep vormen en er werden twee nieuwe kookgroepen voor kinderen en tieners geformeerd. Dat pakte in alle opzichten heel erg goed uit. De Kookklupjes gelden inmiddels als een prachtig voorbeeld van integratie en participatie.

Er was bij De Klup Twente rekening gehouden met opzeggingen van deelnemers door de grote ongewisheid over het al dan niet doorgaan van activiteiten en de opeenvolgende lockdowns. Dat is echter niet gebeurd. Er was in 2021 sprake van een gebruikelijk natuurlijk verloop (door veroudering), maar er kwamen opvallend meer nieuwe deelnemers bij. Veel van hen zijn woonachtig in een woonvorm.



Andere trend is de toestroom van stagiairs en stagiaires. De Klup Twente is een opleidingsbedrijf en geeft jongeren de kans om werkervaring op te doen. Omdat heel veel organisaties in verband met de coronapandemie geen stageplekken bieden, was de vraag bij De Klup heel groot. De Klup heeft zoveel studenten als kon aangenomen, dat komt neer op zo'n twintig studenten. Meer was niet mogelijk, omdat er te weinig uren voor de begeleiding van al die mensen beschikbaar zijn.

In 2021 zijn ook de voorbereidingen opgestart voor het grootste sportevenement voor mensen met een beperking; de Special Olympics die in 2022 in Twente gaan plaatsvinden. De Klup heeft een actieve rol, ze helpt bij het zoeken naar vrijwilligers en plant ook een demonstratietoernooi virtueel sporten in het FUN-IE-FIT. Deelnemers van De Klup Twente gaan meedoen aan de wedstrijden badminton en bowlen.



Corona-activiteiten

Met de ervaringen van 2020 nog vers in het geheugen, heeft De Klup Twente in 2021 alles op alles gezet om, met inachtneming van de voorschriften, toegestaan waren. Ze werden stuk voor stuk 'succesnummers'.

- De start was al onvergetelijk met de 'Ik heb een boodschap voor jou tour', waarin lieve berichten van mensen werden opgenomen in de Klupbus en dan afgespeeld voor de ontvangers. Er waren ook edities bij waar Klupambassadeur/entertainer/liedjesmaker Willem Gunneman live voor de mensen een prachtig, op de persoon geschreven, lied zong.
- De Klupbus Kunst wedstrijd, een nieuwe kunstwedstrijd voor alle deelnemers. Ze mochten thuis een bouwplaat versieren en dat leverde een hele vloot prachtige Klupbussen op die heel lang in de grote hal hebben gehangen.
- Maaltijd met een praatje, maaltijdbezorging aan huis in coronatijd door vrijwilligers die ook de tijd namen om even bij te praten met de ontvangers.
- Klup-de-dag, voor deelnemers en vrijwilligers. Wandelen in lockdowntijd met onderweg een kopje koffie en wat lekkers. Ongekend groot succes met wekelijks 125 deelnemers (!)
- Feestpakketje voor vrijwilligers: in plaats van bloemen en een cadeaubon op een groot vrijwilligersfeest, een persoonlijk bezoek aan mensen die een jubileum vierden als vrijwilligers bij De Klup.
- Picknick Tukker een educatieve rondrit door Twente met onderweg een gezellige picknick. Probaat middel tegen (dreigende) vereenzaming.
- Drive-door voor de Funklup Tubbergen: omdat 't Eschhoes in Vasse nog gesloten was een leuke verrassing voor de deelnemers voor de deur.
- Wandel- of fietstocht met lunch-to-go fietsen of wandelen in een verrassende omgeving. Met een corona-proof kopje koffie in de buitenlucht en een lekkere lunch. De activiteit kreeg maar liefst 3 edities.
- Veur'n, ett'n & kwaak'n Kluptour: een culinaire rondrit langs verschillende vrijwilligers op verschillende plekken in Twente.

Op ieder adresje kregen deelnemers een lekker gerechtje aangeboden. Alle 4 edities van de tour waren in no time 'uitverkocht' en de reeks wordt wegens groot succes in 2022 voortgezet.

Naast deze activiteiten bood De Klup Twente gedurende periodes van lockdown ook:

- Wandelmaatjes
- Belmaatjes
- Fietsmaatjes
- Skypemaatjes

Voor deze diensten koppelde De Klup Twente mensen die grote behoefte hadden aan contacten aan vrijwilligers en stagiairs. Ook hebben groepen vrijwilligers het tijdschrift Schik aan huis bezorgd bij deelnemers. Inzet van De Klup Twente is om de corona-activiteiten op te nemen in het reguliere activiteiten aanbod van De Klup Twente.



Naschoolse Dagbesteding

(voorheen BSO)

In 2021 werd de naam BSO veranderd in Naschoolse Dagbesteding (NSDB). Die naamswijziging heeft te maken met het feit dat BSO een wettelijk beschermde term is en gelieerd aan de Wet kinderopvang. De term Naschoolse Dagbesteding benadrukt dat de opvang onder de geïndiceerde zorg valt.

De NSDB heeft het grootste deel van het jaar 5 dagen per week gedraaid van maandag tot en met vrijdag. Vanwege corona is de NSDB 8 weken deels gesloten geweest. We hebben toen op ongeveer halve kracht gedraaid. Tijdens latere lockdownmaatregelen mocht de NSDB openblijven, omdat er een uitzondering werd gemaakt voor kwetsbare kinderen. Voor deze kinderen was dat ook beter.

Er waren wel besmettingen onder de kinderen. Eén keer is een aantal kinderen uit voorzorg in quarantaine gegaan, daarna werden niet meer besmettingen geconstateerd.

Onder de kinderen van de NSDB was in 2021 een behoorlijk verloop. Een aantal kinderen ging naar het regulier of speciaal voortgezet onderwijs. Dit is een jaarlijks terugkerend gegeven. Ook verhuisde een aantal kinderen naar een andere woonplaats. Er was lange tijd weinig aanwas van nieuwe kinderen als gevolg van alle onzekerheden over de coronapandemie. Eind 2021 merkten we dat er weer ruimte ontstond en stroomden in korte tijd zeven nieuwe kinderen in. Eind 2021 stonden 22 kinderen ingeschreven. De meeste nieuw aangemelde kinderen starten pas in 2022.



In 2021 was er om de zaterdag zaterdagopvang. Dat bleef zo, mede omdat er nieuwe kinderen op de zaterdag bijkwamen. In beide groepen zitten nu 6 kinderen.

In de schoolvakanties was de NSDB 10 van de 12 weken open voor een wisselend aantal kinderen per dag. Met regelmaat was er een deelnemertje bij dat 1 op 1 begeleiding nodig had. De vraag naar vakantieopvang was wel wat minder in de zomer- en de herfstvakantie. De kerstvakantie zat echter weer helemaal vol.

Het team medewerkers stabiliseerde zich verder. Contracten werden gecombineerd met andere projecten of Klup onderdelen, waardoor mensen langer bleven. Personeel raakte meer betrokken bij de groepen en heeft zelf ervaren dat een gestructureerde manier van werken met een programma de kinderen rust en duidelijkheid geeft. Een collega viel uit door langdurige ziekte en zal ook niet terugkeren. Een andere collega is een groot deel van het jaar afwezig geweest vanwege zwangerschaps- en bevallingsverlof van een tweeling. Omdat het aantal kinderen weer groeide, was meer personeel nodig. Zoals in veel sectoren, is het niet eenvoudig om aan nieuw en goed gekwalificeerd personeel te komen. Gelukkig kon in december nog een nieuwe collega starten.

De toekomst van de NSDB was ook in 2021 nog steeds onzeker. De Klup wil graag als zelfstandige zorgondernemer doorgaan, maar dat had opnieuw oponthoud omdat de gemeente wil starten met een BSO+ die 'meedraait' met de reguliere BSO in de eigen buurt. Aanvankelijk werden de kinderen die de NSDB bezoeken als doelgroep voor de BSO+ gezien. Inmiddels wordt daar bij de gemeente Almelo genuanceerder over gedacht, maar beslissingen zijn nog altijd niet genomen. Daarom functioneerde de Naschoolse Dagbesteding ook in 2021 nog steeds onder de vlag van 's Heeren Loo.



Dagstructurering

Ondanks de lockdowns heeft De Klup Twente het hele jaar 2021 dagstructurering geboden. Dit was toegestaan omdat het vaste groepen betrof met kwetsbare mensen. Wel moesten de groepen noodgedwongen verkleind worden om te kunnen voldoen aan de anderhalve meter maatregel.

- De Aanstroom: 1 dagdeel per week in het Meester Siebelinkhuis. Dit is recreatieve dagstructurering voor mensen van gemiddeld 40-60 jaar. De doelgroep is heel divers, LVB, mensen met psychische problematiek, lichamelijke beperking, problemen door isolement bij o.a. mensen met een niet Nederlandse achtergrond. 1 dagdeel werd tijdelijk samengevoegd met de Talenten in de Hagedoorn, vanwege een terugloop in het aantal deelnemers.
- De Talenten: 3 dagdelen per week in de Hagedoorn (1 dagdeel in combinatie met de Aanstroom). Doelgroep zijn mensen van 20 tot ongeveer 40 jaar. Veel deelnemers hebben belemmeringen op het psychische vlak of een LVB of het zijn mensen met niet-Nederlandse achtergrond. Accent ligt hier meer op ontwikkeling. Dit proces gaat in heel kleine stapjes, maar er is progressie te zien en soms zelfs uitstroom naar opleiding, werk of vrijwilligerswerk.

- De Senioren: 1 x per week op vrijdagochtend komt deze groep ouderen (gemiddelde leeftijd rond de 80) bij elkaar om naar presentaties te kijken en deze te bespreken. Het zijn over het algemeen goed opgeleide mensen die zich niet thuis voelen in de wijkkamers van Avedan, maar die graag interessante onderwerpen bespreken. In 2021 ging het om een groepje van 4 deelnemers, 1 begeleider en 2 vrijwilligers. Deze groep is op 1 persoon na in 2021 vernieuwd. Een aantal deelnemers van het eerste uur is helaas overleden. De Senioren heeft in de lockdown wel stilgelegen omdat het extra kwetsbare mensen betrof.

Een aantal deelnemers van de Aanstroom en de Talenten bleef ondanks de openstelling toch thuis, uit angst voor besmetting. Begeleiding bleef waar mogelijk contact met hen houden. De groepen waren aanmerkelijk kleiner vanwege de afstandsregels en maximale aantallen. Er hebben zich geen besmettingen voorgedaan binnen de dagstructurering.



fun-ie-fit centrum



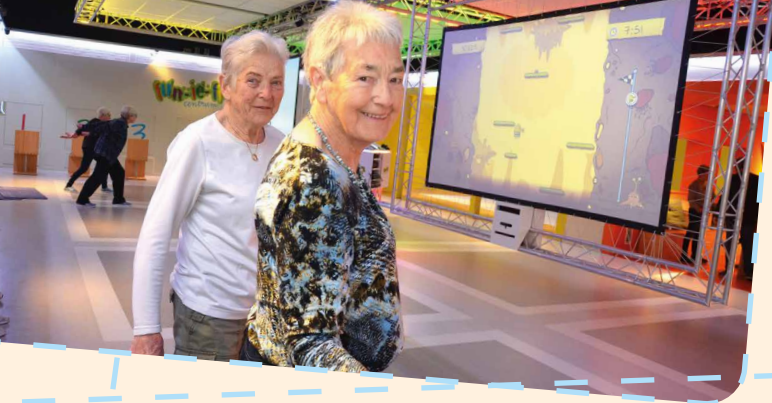
FUN-IE-FIT

Het game- sport- en gezondheidscentrum FUN-IE-FIT van De Klup Twente is een van haar paradepaardjes. Bijna tien jaar na de opening lijken de mogelijkheden nog altijd schier eindeloos en de voorziening is geschikt voor iedereen: van jong tot oud, van vitaal tot broos, van slimme zakenlieden tot mensen met fikse verstandelijke beperkingen. Ook in 2021 is door heel veel verschillende doelgroepen gebruik gemaakt van het FUN-IE-FIT, al was er voor het tweede jaar op rij ook sprake van veel minder activiteiten in verband met de lockdowns.

Een innovatieve voorziening als het FUN-IE-FIT vergt ook voortdurende investeringen om helemaal up-to-date te blijven. Na negen jaar intensief gebruik, zijn in 2021 de spelcomputers in de gamewand vervangen door nieuwere, snellere exemplaren waar ook weer nieuwe games op gespeeld kunnen worden. De oude spelcomputers zijn via Marktplaats verkocht, de opbrengst is gebruikt voor de aanschaf van de nieuwe computers. De beleef tv kreeg een

upgrade met de spellendoos die van meet af aan zeer in trek was. Verder kwam er een Playstation driving force waar vooral kinderen helemaal weg van zijn en kon dankzij een laatste gift van het personeel van SOWECO de allernieuwste Playstation 5 en Xbox series X worden aangeschaft.

In 2021 werd het FUN-IE-FIT op vaste tijden gehuurd door Interakt Contour, die met cliënten (mensen met niet aangeboren hersenletsel) komt gamen. Verder waren er in de vakanties weer – in aangepaste vorm - ETC gamedagen. De laatste editie in december was een bijzondere: deelnemers konden toen voor het eerst meedoen aan een digibowling toernooi. De deelname viel wat tegen, vermoedelijk als gevolg van het feit dat het toernooi midden in de lockdown viel en ook nog eens daags na Kerst. Ook is het FUN-IE-FIT gebruikt door de Naschoolse Dagbesteding, veel activiteiten van De Klup en Mantelzorg Almelo.



Game, Eet & Match

De activiteiten Game, Eet & Match voor senioren behoren tot de succesvolste activiteiten in het gamecentrum FUN-IE-FIT. De combinatie van een uurtje fysiek gamen met de gezelligheid van ontvangst met koffie, lekkers en – vooral – een geweldig driegangen-diner, vinden deelnemers ontzettend leuk. De gemiddelde leeftijd van de deelnemers is ruim 80 jaar. GEM biedt hen de mogelijkheid om op een leuke, eigentijdse manier te bewegen, andere mensen te ontmoeten en een gezonde maaltijd te nuttigen. Het driegangenmenu wordt bereid door een groep vrijwillige professionals.

In 2021 konden door de coronapandemie echter heel erg veel afleveringen geen doorgang vinden. Het jaar begon al in lockdown die bijna het eerste half jaar duurde en vervolgens begon de (zomer) vakantieperiode. In september is de activiteit voor senioren uit de gemeenten Almelo, Twenterand, Hof van Twente en Wierden weer opgepakt, maar nog wel in aangepaste vorm. Dat wil zeggen: kleinere groepen voor voldoende afstand, spatschermen tussen de deelnemers, mondkapjes voor coaches en bij binnenkomst handen desinfecteren. In de bussen die de mensen ophaalden, waren eveneens veiligheidsmaatregelen getroffen. De maatregelen waren in die zin effectief dat er geen sprake is geweest van besmettingen in de groepen GEM.



Opvallend was dat alle deelnemers in september dolgraag weer wilden komen. Sterker nog, er was sprake van méér liefhebbers dan voorheen. Er kwamen vooral veel nieuwe deelnemers bij uit de gemeente Almelo. Om die groep niet te groot te laten worden, zijn nieuwe deelnemers toegevoegd aan de groep Hof van Twente. Dat bleek een gelukkig keuze, want de deelnemers kunnen het heel erg goed met elkaar vinden. GEM kende in 2021 in september, oktober en november maar 11 afleveringen. De activiteit is weer stilgelegd in november van 2021 wegens de alarmerende besmettingscijfers die maar bleven oplopen.

Bedoeling was dat de activiteit GEM voor deelnemers uit Hof van Twente en uit Twenterand tegen het lage tarief van €5,00 in 2021 zou worden beëindigd, omdat de subsidie stopt. Dat gaat nu na de allerlaatste GEM voor deze twee groepen in 2022 gebeuren. De groep Wierden kan nog door tot de zomervakantie van 2022, de groep Almelo blijft voor onbepaalde tijd voortbestaan. De deelnemers uit Hof van Twente en Twenterand kunnen uiteraard blijven komen, maar moeten daarvoor wat meer gaan betalen.



Fief worden en fief blijven

Fief worden en fief blijven is een wekelijks uurtje gamen voor senioren, met een kopje koffie en een gezonde en verrassende lekkernij in de pauze in het gamecentrum FUN-IE-FIT. Fief worden en fief blijven lag ook lange tijd stil in verband met de coronapandemie. De redenen liepen uiteen; een aantal had iets anders gevonden, er waren mensen bij van wie de conditie te sterk achteruit was gegaan (die zijn overgestapt naar GEM Almelo), er waren deelnemers bij die in coronatijd werden opgenomen in een verpleeghuis en er waren mensen bij die het niet langer leuk vonden. Daar stond tegenover dat zich wel een aantal nieuwe deelnemers tijdens de coronastop had aangemeld. Niettemin is besloten om het aantal groepen terug te brengen tot 1, zodat het wel een gezellige activiteit zou blijven. Immers: ontmoeting en gezelligheid (tegen vereenzaming) is in het geval van Fief worden en fief blijven net zo belangrijk als beweging. In november 2021, net toen er meer deelnemers kwamen en was besloten om weer twee groepen te formeren, moest de activiteit weer worden stilgelegd.



PR en communicatie

Ook midden in een pandemie, of misschien wel juist dan, is het van vitaal belang om ervoor te zorgen dat De Klup Twente op het netvlies blijft van deelnemers, vrijwilligers, bestuurders, ambtenaren, zorgverleners. Daarom communiceert De Klup Twente ook voortdurend en op heel veel verschillende manieren. Op traditionele wijze met persberichten, flyers en folders, door alle informatie goed toegankelijk te maken en houden op de website en door berichten te posten op de social media.

Over De Klup Twente was ook in het hele jaar 2021 meer dan genoeg te melden. De organisatie was heel erg actief en veel nieuwe 'corona' activiteiten waren voor veel kranten interessant genoeg om artikelen over te plaatsen. Ook werden de media ingeschakeld voor berichtgeving over de directiewisseling, de komst van nieuwe collega's en uiteraard het afscheid van directeur bestuurder Jan Anema, die niet alleen werd verrast met een gouden Klupengel, maar ook met een Koninklijke onderscheiding.

Alleen in Almelo haalde De Klup Twente in 2021 – ondanks de langdurige lockdowns – 70 keer de papieren kranten TC Tubantia, Hallo Almelo en Almelo's Weekblad. Dat komt neer op bijna 1 ½ keer per week. Daarnaast verschenen bijna net zoveel artikelen in De Wiezer (Wierden), Rijssens Holtens Nieuwsblad, Hart van Nijverdal, de Week van Hellendoorn, de Week van Twenterand, de Week van Borne, het Hofblad en Op en rond de Essen. Ook de landelijke televisie besteedde nog aandacht aan De Klup in coronatijd. Het actualiteitenprogramma EenVandaag maakte opnames in decem-

ber 2020 en zond de reportage uit in januari 2021. Mantelzorg Almelo kreeg aandacht van RTV Oost op de landelijke dag van de Mantelzorg.

In 2021 werkte De Klup Twente verder aan een serie flyers voor haar verschillende diensten in dezelfde, herkenbare huisstijl. In 2021 is de reeks uitgebreid met een nieuwe activiteitenfolder, een nieuwe flyer voor de naschoolse dagopvang en een nieuwe folder voor dagstructurering. In het najaar van 2021 verscheen bovendien het eenmalige Mantelzorg Magazine, een bewaarexemplaar waar alle informatie over Mantelzorg Almelo te vinden is. Het eerste exemplaar werd door wethouder Eugene van Mierlo overhandigd aan een mantelzorgvrijwilliger. Het verhaal haalde de voorpagina van de weekkranten.

Het Mantelzorg Magazine is een mooie vorm voor het delen van informatie met alle mantelzorgers in Almelo. Het is dan ook zeker de moeite waard om te onderzoeken of in de toekomst jaarlijks een magazine uitgebracht kan worden met daarin veel relevante informatie voor mantelzorgers.



Schik

Het mooiste 'communicatiemiddel' van De Klup Twente is nog altijd 'het boekje' Schik. Daarin wordt vier keer per jaar uitgebreid aandacht besteed aan alle activiteiten van De Klup Twente, zodat subsidieverstrekkers er ook kennis van kunnen nemen. Maar uiteraard wordt er ook geschreven over alle vormen van hulp die De Klup krijgt van derden, over nieuwe initiatieven en activiteiten en natuurlijk komen in iedere uitgave tal van deelnemers en vrijwilligers aan het woord.



Ondanks de populariteit van Schik, dienden zich in 2021 wel de eerste zorgen aan. Het blad is meer dan tien jaar gefinancierd met de opbrengsten uit advertenties, maar in dit jaar haakten belangrijke adverteerders af. Soweco hield op te bestaan en kon niet langer adverteren, een zorginstelling stopte met adverteren en ook wat kleine adverteerders moesten zich terugtrekken. Daardoor daalden de inkomsten scherp. Klupambassadeur/drukker Sander Herman heeft met hulp van De Klup tal van relaties aangeschreven en op die manier wat (tijdelijke) extra inkomsten kunnen genereren. Daarbij is met vormgever en Klupambassadeur Richard Steunenbergek gekeken naar andere manieren van kosten besparen. Dat zorgde voor een facelift voor Schik naar een (goedkoper) maar vooral ook weer leuk, nieuwe en verrassend formaat. Het eerste exemplaar verscheen in de zomer en werd door redactiemedewerker/dichter Joanne overhandigd aan wethouder van Mierlo. De nieuwe Schik is heel positief ontvangen.

Helaas dienden zich diep in het najaar van 2021 alweer nieuwe financiële zorgen aan voor Schik. Want de papierprijzen gingen door het dak en gaan in 2022 zorgen voor een ongekende prijsverhoging. De Klup wil daarom in 2022 actievoeren voor Schik (bijvoorbeeld de Grote Clubactie). De opbrengst wordt dan gebruikt om het magazine financieel gezond te houden.



Mantelzorg Almelo

Mantelzorgers zijn mensen die langer dan 3 maanden of meer dan 8 uur per week zorgen voor een naaste. Of zorgen hebben om een naaste. Dat kan een partner zijn, een kind, een ouder of ander familielid. Maar ook een vriend of vriendin, buurman of buurvrouw. Mantelzorger worden overkomt je. Iemand in je omgeving wordt ziek en heeft verzorging nodig of krijgt (al dan niet ernstige) psychische klachten. Vaak worden mantelzorgers 'vanzelfsprekend' mantelzorger: 'Zoiets doe je toch gewoon'. Daarom is en blijft het belangrijk dat mantelzorgers goed voor zichzelf blijven zorgen, op tijd aan de bel trekken als de zorg te zwaar wordt, hun grenzen blijven bewaken en om hulp durven vragen. Anders lopen ze het risico dat ze overbelast raken en zelf ziek worden.

Mantelzorg Almelo zet zich in om mantelzorgers te steunen en te sterken zodat de eigen regie groter wordt, de draagkracht en draaglast in balans blijven met elkaar en de mantelzorgers (zo lang mogelijk) grip houden op hun situatie zonder dat zij zelf overbelast raken.

In 2021 bleek andermaal hoe belangrijk mantelzorgers zijn en ook hoe zwaar zij het hebben gehad de afgelopen periode. Voor veel mantelzorgers nam de druk op hen toe doordat de thuiszorg werd verminderd, dagbesteding (tijdelijk) werd gestopt of in frequentie omlaagging, activiteiten wegvielen en mogelijkheden voor ontspanning en respijt minder werden. Diverse mantelzorgers lieten geen of veel minder bezoek en thuiszorg toe uit angst voor besmetting met het coronavirus. Beperkte sociale contacten en het wegvallen van activiteiten hadden als gevolg meer eenzaamheid onder mantelzorgers, zorgvragers en ook onder de vrijwilligers. Mantelzorg Almelo heeft zich samen met haar vrijwilligers ingezet

om mantelzorgers te bellen, een praatje te maken aan de deur, te wandelen en in sommige gevallen op kantoor of thuis te spreken of te blijven bezoeken. Zodra het kon werden het ontmoetingsactiviteiten, respijtactiviteiten voor jonge en volwassen mantelzorgers en cursussen weer opgestart. Mantelzorgers bleven ook na het opheffen van maatregelen angstig voor besmettingen en kozen er in sommige gevallen voor om (nog) niet mee te doen.

Persoonlijke begeleiding, informatie en advies

Iedereen die zich als mantelzorger bij Mantelzorg Almelo aanmeldt, krijgt het aanbod van een persoonlijk gesprek. Daarin wordt de situatie, hulpvraag en belastbaarheid van de mantelzorger in kaart gebracht. Deze gesprekken zijn erg belangrijk voor de mantelzorgers zelf. Juist omdat het in deze gesprekken om hen gaat en niet om degene voor wie zij zorgen. Tijdens deze gesprekken worden zij gezien én gehoord. Vanwege corona was het niet altijd mogelijk om op huisbezoek te gaan. Individuele begeleiding vond vaker plaats op kantoor of werd telefonisch, via e-mail en via de app opgepakt. Dankzij versoepelingen konden er in de zomerperiode en het najaar weer huisbezoeken worden gedaan.



**Mantelzorg
Almelo**

ontwikkel je eigen kracht

Themabijeenkomsten en Cursussen

Vanuit Mantelzorg Almelo worden verschillende themabijeenkomsten en cursussen georganiseerd om mantelzorgers handvatten te geven waarmee zij goed voor zichzelf en hun naaste kunnen zorgen. In 2021 werden allereerst een tweetal webinars georganiseerd in samenwerking met Simone Busscher: Overeind Blijven in Coronatijd (16 deelnemers) en Kostbare Zelfmomenten: Dichterbij Dan Je Denkt (10 deelnemers). De webinars werden enorm gewaardeerd en mantelzorgers hebben de webinars op een later moment ook gekeken dankzij een terugkijk-link. Verder zijn de cursus Zorgen Voor Jezelf (i.s.m. Ineke Tieltsjes) en Omgaan met Dementie gegeven en is de cursus En Nu Ik! voor jonge mantelzorgers die in 2020 was gestart en voortijdig door beperkingen afgebroken, afgerond. Tenslotte werd ook een divers aanbod van onlinecursussen beschikbaar gesteld waaronder De Zorg De Baas, Dementie: Informatie, Filmpjes en Praktische Tips, Aan De Slag met Mijzelf: voor Werkende Mantelzorgers en Betrokken Omgeving: voor Mantelzorgers GGZ.





Ontmoeting en ontspanning

Ondanks beperkende maatregelen heeft Mantelzorg Almelo alles op alles gezet om mantelzorgers met elkaar in contact te brengen. Dit onderlinge contact brengt herkenning, erkenning, een stukje normalisatie en vergroot het sociale netwerk. In 2021 konden mantelzorgers elkaar weer maandelijks ontmoeten in het Mantelzorgcafé en is de activiteit Game, Eet & Match voor mensen met dementie en hun mantelzorger (GEMDEM) gehouden. Jonge mantelzorgers konden elkaar ook maandelijks ontmoeten en deden allerlei dingen waaronder koekjes bakken, Pokémonballen maken, picknicken in het park, een dansworkshop volgen en kaarsen maken tijdens een kerstbijeenkomst. Het Pizza Panel opgericht in 2020 (jonge mantelzorgers 16+) konden in 2021 helaas geen pizza met elkaar eten, maar kwamen geregeld digitaal 'bij elkaar'. Uiteraard werden ook relaties gelegd met andere organisaties en werden mantelzorgers regelmatig verwezen naar het aanbod van andere organisaties, denk aan activiteiten in wijkcentra en sportaccommodaties, wijkkamers en van De Klup Twente.

Respijtzorg, inzet vrijwilligers en studenten

De vrijwilligers van Mantelzorg Almelo zijn onmisbaar. Zij zetten zich op allerlei manieren in, als (gespreks)maatje van (jonge) mantelzorgers, bezoeken vrijwilliger, gastvrouw/heer, vrijwillige ondersteuner en vrijwillige chauffeur. Dankzij hun inzet werden in 2021, met de nodige aanpassingen, vele ritten gereden, mensen bezocht, contacten onderhouden en bijeenkomsten georganiseerd. Wel merkten wij dat er ten opzichte van 2019 duidelijk minder ritten werden gereden door onze vrijwilligers van de vervoersdienst. Zowel de mensen die gebruik maken hiervan als de chauffeurs behoren voor een deel tot de kwetsbare groepen waardoor een deel van de ritten kwam te vervallen. De dienst zelf bleek echter ontzettend waardevol want door de inzet van onze vrijwillige

chauffeurs konden mensen toch nog naar het ziekenhuis, de huisarts, een boodschap doen of er even tussenuit. Dit werd enorm gewaardeerd. Er zijn in 2021 616 ritten gereden waarvan 246 eenmalig en 370 wekelijks voor een negental personen). In totaal waren er bij Mantelzorg Almelo 99 vrijwilligers, en zijn 32 nieuwe vrijwilligers (inclusief studenten) geworven. Als dank kregen alle vrijwilligers en stagiaires in de kerstperiode een tweetal lekkere en kunstzinnige attenties.

En verder...

... ontvingen mantelzorgers circa eens in de vier weken onze digitale nieuwsbrief.

... zijn onze mantelzorgers op de hoogte gehouden via onze social media kanalen.

... verscheen het informatieve Mantelzorg Magazine waarin we laten zien hoe Mantelzorg Almelo mantelzorgers ondersteunt en vrijwilligers inzet.

... besteedden wij aandacht aan de week van de jonge mantelzorgers en konden alle jonge mantelzorgers midgetgolfen, speurtochten en smullen bij Van der Poel door de voucher die ze kregen.

... hebben we afscheid genomen van een collega en ook een nieuwe collega mogen verwelkomen.

... hebben we verbindingen gelegd en samengewerkt met onderwijsinstellingen, zorg- en welzijnsinstellingen en MKB.

... werden onze mantelzorgers op 10 november tijdens de Dag van de Mantelzorger in het zonnetje gezet. Zij konden genieten van een heerlijke maaltijd bij Fusion Plaza gesponsord door eigenaar Zhou.

In 2021 zijn 543 volwassen mantelzorgers, 44 jonge mantelzorgers, 203 hulpvragers ondersteund met hulp van 99 vrijwilligers. Kortom, Mantelzorg Almelo kijkt terug op een jaar waarin steeds met elkaar is gezocht naar kansen en mogelijkheden om de groeiende groep mantelzorgers doeltreffend te ondersteunen.

Projecten:

Meldcode

Ook in 2021 was de meldcode een maandelijks terugkerend onderwerp op de agenda van het teamoverleg. Er zijn 2 casussen geweest en uiteindelijk 1 melding gedaan. In beide gevallen is er hulp geboden.

Coalitie een tegen eenzaamheid/ Kom Erbij:

Gedurende 2021 heeft De Klup deelgenomen aan de overlegmomenten van Kom Erbij, een verzamelaar voor organisaties die zich hebben ingezet voor eenzaamheidsbestrijding in Almelo.

In de loop van 2021 werden 2 belangrijke ontwikkelingen in gang gezet:

- Er moet een Meldlijn komen waar eenzaamheid kan worden gemeld. De bedoeling is dat mensen snel na de melding contact krijgen met een van de deelnemers uit Kom Erbij. Die brengt in kaart wat de vraag is en kijkt wat nodig is om snel hulp te kunnen bieden. (nog in voorbereiding).
- In oktober 2021, in de Week tegen de Eenzaamheid, heeft Kom Erbij een ontmoetingsdag gehouden in het Meester Siebelinkhuis. Dit was een groot succes. Bijna 100 mensen, onder wie wethouder Eugène van Mierlo, kwamen die dag. Nagenoeg alle bezoekers bleven ook de hele tijd. Het bleek in een behoefte te voorzien. Vervolgens is besloten om maandelijks iets dergelijks te organiseren. In december zou dat een winterwandeling zijn geweest. Die is geannuleerd vanwege de toen geldende coronamaatregelen, maar zal in 2022 alsnog gehouden worden.



MensdoorMens

2021 was een bewogen, hectisch jaar maar 'overall' toch een goed jaar voor Mensdoormens. Dat jaar begon eigenlijk al voor de jaarwisseling, toen de vrijplaats voor zelfregie en herstel kon verhuizen van De Hagedoorn naar haar nieuwe locatie aan de Hoornbladstraat 17 in Almelo. Vlak daarvoor was een zware lockdown afgekondigd en waren alle winkels gesloten. Dat maakte de verhuizing extra uitdagend, het was puzzelen hoe Mensdoormens aan alle materialen kon komen om het pand op te knappen.

Die nieuwe locatie was een voormalige winkel/woonhuis in de wijk De Riet. Het pand was behoorlijk verwaarloosd. Echt alles, maar dan ook alles, moest onder handen worden genomen. Het was hartverwarmend om te zien hoe uit alle hoeken en gaten spullen werden geschonken om de nieuwe huisvesting leefbaar te maken. Vrijwilligers en deelnemers zijn vier tot zes weken druk geweest om het pand op te knappen en gezellig te maken – met een heel mooi resultaat.

In 2021 ervoeren de deelnemers, vrijwilligers en staf hoe fijn het is om een eigen plek te hebben waar Mensdoormens écht zelf de regie heeft die het zelf ook kan vormgeven.

Ook al had corona wederom een grote impact op de samenleving, toch is Mensdoormens er onder meer in geslaagd om cursussen te geven. Om de voorgeschreven 1,5 meter te kunnen houden, werden kleinere groepen samengesteld dan gebruikelijk. De cursussen die werden gegeven waren: Herstellen doe je zelf, Werken met eigen ervaring, HOP en voorlichting geven. In 2021 hebben we ook 4 cursisten opgeleid om de Yucel methode toe te kunnen passen. De Yucel methode is een gespreksmethode die visueel inzichtelijk maakt waar de krachten en de lasten liggen en hoe die iemands leven bepalen. De Yucel methode helpt vooral mensen bij wie heel veel chaos heerst (weer) overzicht te krijgen en een plan van aanpak te maken.



Ondanks de coronapandemie heeft Mensdoormens 166 unieke bezoekers ontvangen op de nieuwe locatie in 2021. Het ging om 151 deelnemers en 15 hulpverleners die een beroep deden op Mensdoormens voor de specifieke kennis als ervaringsdeskundige(n). Vanaf medio mei/juni komen gemiddeld tussen de 80 en 100 bezoekers per week bij Mensdoormens. Daarvan behoren zeker 70 tot 75 mensen tot de structurele bezoekers. Daarbovenop kreeg Mensdoormens in 2021 hulp van 14 vrijwilligers.

Ook het Autisme café kwam door de coronapandemie stil te liggen in 2020, maar het werd in de zomer van 2021 nieuw leven ingeblazen. Het Autisme café vindt sindsdien maandelijks op de laatste dinsdag van de maand plaats – een enkele uitzondering daargelaten. Voor het Autisme café is samen met deelnemers een aantrekkelijk programma samengesteld. Het Autisme café is een succes en trekt per bijeenkomst tussen de 8 en de 10 deelnemers.

Mensdoormens bleef ook in 2021 uiteraard investeren in nieuwe activiteiten. Deze werden opgezet samen met deelnemers en vrijwilligers, die ook een grote stem hebben in het type activiteit. Mensdoormens zag in 2021 steeds meer animo voor de gezonde activiteiten zoals wandelen, pingpongen en is er werd een volleybal aangeschaft.



Mensdoormens
vrijplaats voor zelfregie en herstel

Een geweldige opsteker kwam eind 2021 van het Oranjefonds. Mensdoormens trok de stoute schoenen aan en had zich gemeld voor het programma Herstel Dichtbij van het Oranjefonds, het landelijk platform voor de GGZ, Mind en het IPW, het instituut voor Publieke Waarden. Dat is een uniek programma waarvoor verschillende organisaties op gelijkwaardige manier met elkaar samenwerken om herstel initiatieven op verschillende fronten te ondersteunen. Een heel belangrijk onderdeel van het programma is het gezamenlijke onderzoek naar duurzame financiering voor de initiatieven, zoals Mensdoormens. Het Oranjefonds liet vlak voor de jaarwisseling weten dat Mensdoormens was toegelaten tot dit programma – en de bijbehorende financiering zou krijgen.

De impact van corona

De coronamaatregelen hadden ontegenzeggelijk ook grote impact op Mensdoormens. Want door onder andere de 1,5 meter afstand regel, konden er in de verschillende ruimtes maar weinig deelnemers tegelijkertijd zijn. Het was echt passen en meten. Wel hebben de deelnemers het als heel waardevol ervaren dat Mensdoormens in 2021 toch open en toegankelijk was, op de eerste 4 tot 6 weken na. Op de nieuwe locatie is er een vrij grote achtertuin en daar is zeker in de lente- en zomermaanden heel veel gebruik van gemaakt. Mensdoormens wist corona-uitbraken ook helemaal



Mensdoormens
vrijplaats voor zelfregie en herstel

te voorkomen - tot de Omikron variant opdook. In periodes dat het aantal besmettingen toenam, bleven ook bij Mensdoormens (sommige) mensen uit voorzorg thuis.

Corona zorgde ook voor positieve ontwikkelingen. Zo heeft het virus Mensdoormens 'uitgedaagd' op andere manieren contact met betrokkenen te onderhouden. Moderne technologie bood uitkomst. Het was ook een opsteker dat deelnemers naar elkaar omzagen en dat er vriendschappen ontstonden binnen Mensdoormens. Medewerkers en vrijwilligers van Mensdoormens hebben ook tijd en energie gestoken in (veel) telefonische contacten, zijn er huisbezoeken afgelegd en werden wandelingen gemaakt met deelnemers, die corona ten spijt, ook voor een positieve 'vibe' zorgden.



Vrijwilligerswerk

Er was enige vrees voor het verlies van grote aantallen vrijwilligers bij De Klup Twente als gevolg van de coronapandemie en de achtereenvolgende lockdowns. Het bleek ongegrond, in 2021 bleef het aantal vrijwilligers (tegen de 500) mooi stabiel. Zoals ook andere 'normale' jaren waren er mensen die vertrokken, maar er stroomden ook weer net zoveel nieuwe vrijwilligers binnen. Alleen in Wierden sneuvelde in 2021 een activiteit: daar trokken de vrijwilligers van het Klupcafé definitief de deuren achter zich in het slot. Ze stopten niet vanwege de coronaperikelen, maar omdat ze omwille van hun leeftijd toch van plan waren te stoppen. Er is voor deze mensen nog geen vervanging gevonden.

Het vrijwilligersbestand van De Klup Twente is mooi divers van samenstelling: van 14, 15-jarigen tot 80-plussers. Door het stabiele vrijwilligersbestand waren er in 2021 voldoende mensen voor alle activiteiten in het Meester Siebelinkhuis en daarbuiten – op één activiteit na. Voor het maatjesproject was ook in 2021 sprake van een chronisch tekort aan vrijwilligers. Ondanks herhaalde wervingsacties was het te moeilijk om mensen te vinden die 1:1 iets met deelnemers willen ondernemen.

Vrijwilligers blijven doorgaans jarenlang actief bij De Klup Twente. Pre corona werden jubilarissen op de jaarlijkse slotavonden voor de zomervakantie gehuldigd met een bos bloemen en een cadeaubon, maar aan die traditie kwam wel een eind door de coronapandemie. In plaats daarvan werden jubilarissen door Jolanda Overdorp thuis verrast met een attentie. Dat is door de mensen die het betrof buitengewoon op prijs gesteld. Zozeer zelfs dat de overweging is om jubilarissen thuis te blijven verrassen.

De Klup mocht in 2021 al snel activiteiten tijdens de lockdowns aanbieden. Sterker nog: de gemeente wilde graag dat het Siebelinkhuis openbleef. Uiteraard werden de maatregelen (afstand

houden, mondkapjes, handen ontsmetten) nageleefd. Wel sneuvelde ook in 2021 het jaarlijkse vrijwilligersfeest, waarop De Klup Twente al haar vrijwilligers onthaalt op een gezellig feest met een lekker buffet. Het vrijwilligersfeest vindt altijd plaats in het najaar, en in 2021 liepen op dat moment de besmettingscijfers keihard op, waarop is besloten het feest wederom te schrappen. In plaats daarvan kregen alle vrijwilligers een leuk cadeau aangeboden: een sierkussen naar eigen keuze. Met afbeeldingen van een kunstenaar met een beperking, twee Schik fotografen en stockfoto's van de drukker. Die geste viel in goede aarde: wel 225 vrijwilligers hebben van het aanbod gebruik gemaakt.



De Klup Twente bedankt:

In 2021 werd De Klup Twente geconfronteerd met fondsen en goede doelen die minder – of niet meer – konden bijdragen als gevolg van de coronapandemie, en soms ook als gevolg van andere beleidskeuzes. Gelukkig kreeg De Klup Twente in 2021 toch nog van veel kanten de helpende hand bereikt. Soms door de inzet van eigen medewerkers, vaak door de inzet van vrijwilligers – al dan niet met hulp van onze medewerkers.

- De Klup Twente heeft ook in 2021 kunnen profiteren van de niet aflatende inspanningen van Hans van Riet ('Tony Chocology') Sterker nog, er werd een verkooprecord verbroken. Dit jaar werd – met hulp van deelnemers en vrijwilligers – voor zo'n € 28.000,00 aan chocoladeletters, plaquettes, boompjes, eieren en chocoladehaasjes verkocht. Dat is inclusief een extra bijdrage van Het fonds Het Gehandicapte Kind.
- De Rotaryclub Ootmarsum zamelde geld in voor de aanschaf van een douchebrancard, een opbergkast en een privacy scherm voor de Bubbelsklup in Tubbergen.
- Het is inmiddels een mooie traditie; de oliebolvenkoop op de laatste twee dagen van het jaar. Het team van medewerkers en vrijwilligers werkte zich twee dagen een slag in de rondte en overtrof zichzelf weer. De nettowinst was dit keer € 1325,13.
- Het bedrijf Enrichment Technology Company, ETC, is al jaren van grote waarde voor De Klup Twente. Het sponsorde ook in 2021 met een bedrag van € 2500,00 de gamedagen voor kinderen met en zonder beperking.
- Supermarktketen Plus hield een 'puntenactie' voor haar klanten. Deelnemers en vrijwilligers van De Klup Twente zamelden ze met groot enthousiasme in. Dat leverde het mooie bedrag op van € 1720,00.
- Supermarktketen Coop hield in de zomermaanden een statiegeldflessenactie voor De Klup Twente. Met succes, want er werden voor iets meer dan € 500,00 aan flessen ingeleverd. De Coop verdubbelde dat bedrag tot € 1037,00 en kwam ook nog eens een middag gezellig bakken met de Kinderkookklup (en armen vol leuke presentjes).
- Op initiatief van vrijwilliger Wilfried Stegehuis deed De Klup Twente in 2021 voor het eerst mee aan de Grote Clup actie (verkoop van loten). De opbrengst heeft de bescheiden verwachtingen ruimschoots overtroffen: er kwam zo'n € 2300,00 binnen. Het geld is gelabeld aan het tijdschrift Schik, om de extra kosten als gevolg van prijsstijgingen en verlies aan adverteerders op te vangen.
- Het Roggekamp/Peitsch Fonds doneerde ook in 2021 een bedrag van € 2500,00 aan De Klup, waarmee ze de vakantie-dagopvang betaalbaar kon houden voor ouders en kinderen uit het speciaal onderwijs.
- Het Roggekamp/Peitsch keerde ook een bedrag van € 850,00 uit voor de aanschaf van een groot aantal nieuwe games.
- Personeel van Soweco (inmiddels Ontplooi) schonk De Klup Twente het allerlaatste geld uit de pot van haar personeels-loterij: een bedrag van liefst € 3274,00. Het geld is gebruikt voor de vervanging van tien oude spelcomputers en de aanschaf van een nieuwe Playstation 5 en X Box.

De Klup dankt ook voor de giften/inzet in natura:

Herman Media, Sensata, Kees Smit, Willem Gunneman, LKSVD, RCTM reclamebureau en Airmast.



Aantallen deelnemers en vrijwilligers in 2021

	Unieke deelnemers	Deelnemers per activiteit	Vrijwilligers, inclusief studenten
Almelo	299	715	266
Tubbergen	64	128	70
Wierden	69	131	52
Twenterand	84	129	42
Hellendoorn	9	27	12
Borne	31	71	16
Rijssen-Holten	16	42	18
Hof van Twente	28	48	23
Dinkelland	8	12	7
Enschede	4	15	3
Deventer	2	4	-
Haaksbergen	3	3	-
Hengelo	21	30	12
Apeldoorn	-	-	1
Oldenzaal	1	1	1
Zevenaar	1	1	
Voorst	-	-	1
Totaal	639	1397	524

Projecten

	Deelnemers	Vrijwilligers, incl studenten
Game Eet & Match	43	21
Mens door Mens	166 (waarvan 15 hulpverleners)	14

Jaarcijfers Dagstructurering 2021 deelnemers en vrijwilligers

	Deelnemers	Vrijwilligers, incl studenten
TAV de Doorstroom (YV)	-	3
Vakantiedagopvang	43	31
TAV de Aanstroom	14	6
TAV de Talenten	12	5
TAV Senior	6	4
Totaal	75	49

Jaarcijfers Naschoolse Dagbesteding 2021 (voorheen BSO)

	Deelnemers	Vrijwilligers, incl studenten
Maandag	6	6
Dinsdag	10	6
Woensdag	19	11
Donderdag	8	4
Vrijdag	11	5
Zaterdag	6	5
totaal	60	37

Verzuim

In een jaar waarin alle werkgevers werden geconfronteerd met hoge ziekteverzuimcijfers als gevolg van corona, bleef het verzuimpercentage bij De Klup Twente beperkt tot 5,75%.

Mantelzorg Almelo

	Volwassen mantelzorgers	Jonge mantelzorgers	Hulpvragers	Vrijwilligers
Aantallen	543	44	203	99

In 2021 ontving Dick de Rijter de Klupengel voor maatschappelijke betrokkenheid bij De Klup Twente.



Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is de interne toezichthouder van de stichting de Klup Twente. De Raad en de individuele leden staan de directeur gevraagd en ongevraagd met adviezen terzijde. De leden van de Raad van Toezicht voeren hun taken uit vanuit een onafhankelijke positie. Alle leden zijn maatschappelijk en/of professioneel actief en hebben daarbij goed inzicht in het werkveld van de Klup Twente. Het werk in de Raad is onbezoldigd. De Raad van Toezicht moet tenminste uit 3 leden bestaan en maximaal uit 9 leden, die elk voor

een periode van drie jaar worden benoemd. Herbenoeming kan maximaal 2 keer geschieden. De voordracht en benoeming van de leden geschiedt op basis van een door de Raad opgesteld profiel.

Nieuwe leden

In 2021 namen Lenny Kleinherenbrink en Fulya Çakir-Tunç zitting in de Raad van Toezicht.

Raad van Toezicht de Klup Twente 2021 – rooster van aftreden

Theo de Putter, voorzitter benoemd december 2017

- Voorzitter Stichting Monument Vossenbosch
- Voorzitter Culturele Raad Wierden

Theo Schouten waarnemend voorzitter, benoemd augustus 2019

- Voorzitter Stichting Twentse Matthäuspassion
- Voorzitter Raad van Toezicht Het Oversticht
- Voorzitter Raad van Toezicht HilverZorg
- Voorzitter Raad van Commissarissen HCDO |Holding Huisartsenzorg Deventer en Omstreken

Diny Jurg, lid benoemd oktober 2016

- Vicevoorzitter van de Regionale Cliënten Raad Almelo van De Twentse Zorgcentra
- Lid van de Centrale Cliëntenraad van De Twentse Zorgcentra
- Bestuurslid van de Gravenruiters
- Bestuurslid van de Looleeruiters
- Member of the Patiënt Council van Approach IMI project

Ton Meenhuis, lid, benoemd augustus 2019

- Vennoot Administratiekantoor Meenhuis VOF
- Penningmeester Sociëteit Nut en Vermaak
- Bestuurslid Nederlandse Orde van Administratie – en Belastingdeskundige
- Penningmeester van Stedelijk Museum Almelo
- Bestuurslid Vrienden van de Klup
- Penningmeester Historische Kring Stad en Ambt Almelo

Lenny Kleinherenbrink, lid benoemd juni 2021

- Directeur/eigenaar InterneKracht

Fulya Çakir-Tunç lid benoemd juni 2021

- Senior beleidsadviseur bij Livio
- Raad van Toezicht stichting Wijkkracht



Over stichting de Klup Twente

Voor nog veel meer informatie en nieuws over De Klup Twente verwijzen we u graag naar onze website www.deklup.nl



De Klup Twente

Stichting de Klup Twente

Berlagelaan 2

7606 ST Almelo

Telefoon: 0546 536 820

www.deklup.nl